

- ☉ Každá organizace má ve své historii etapu, na kterou není hrdá, ale musí se z ní poučit a jít dál.
- ☉ Odbory nejsou komunistický vynález, jen byly v minulosti zneužity a zprofanovány.
- ☉ Odbory nejlépe fungují převážně v zemích jako Německo, Velká Británie, USA, Francie, Belgie, Itálie. To přece nejsou komunistické země. A co teprve Dánsko, Švédsko...

Odbory jsou politika.

- ☉ Politika, byť je u nás zprofanovaná, je vlastně prosazování zájmů. A my prosazujeme zájmy zaměstnanců. Jen díky této naší politice se nám daří prosazovat dodržování zákonů či úpravu benefitů v kolektivní smlouvě. Takže v případě tvého členství i tvých zájmů a návrhů.
- ☉ Odbory nemohou být apolitické, jinak by ničeho nedosáhly. Například v Rakousku považují za úspěch, když odborář dosáhne i politické funkce, kde prosazuje názory odborářů.

Odboroví předáci odcházejí do ČSSD.

- ☉ Ano, ale nejen do ČSSD, také do jiných stran, nebo kandidují jako nezávislí.
- ☉ Svojí přítomností v parlamentu mají lepší pozici pro prosazování změn v legislativě.
- ☉ Dovedeš si představit, že by ve vrcholových politických funkcích byli odboráři? To by se nám jednalo o navyšování platů a dalších benefitech pro zaměstnance!

* * *

Pokud by vás napadla další námitka, či ještě lépe, máte-li návrh na doplnění odpovědí k námitkám a otázkám, budeme rádi, když nám je zašlete na cmos.skolstvi@cmkos.cz. Námitkovník je otevřený materiál a rádi jej s tvou pomocí rozšíříme či upravíme. Zapoj se a pomoz nám i našim kolegům v odborové práci.

Námitkovník



Českomoravský odborový svaz pracovníků školství

2017

Námitkovník je metodickou pomůckou pro všechny odboráře, kteří mají zájem aktivně se podílet na oslovování potenciálních členů odborů. Klade si za cíl pomoci reagovat na námitky, se kterými se můžete setkat. Je materiálem zejména inspirativním. U řady reakcí na námitky je nutné doplnit si aktuální informace z prostředí vaší odborové organizace.

Obsah

Proč být v odborech	3
Nejčastější dotazy	3
Co z toho budu mít? A k čemu to je? K čemu mi to bude?	3
Nevím, co konkrétně děláte?	4
Co když nemáme na pracovišti odborovou organizaci?	5
Co když mi to v odborech nebude vyhovovat?	5
Jaké povinnosti mi tím vznikají?	5
Námítky	6
Je to příliš drahé!	6
Asi bych to nevyužil... ..	7
Budu platit a nebudu čerpat.	7
Stejně nic nevyjednáte!	7
Já si to rozmyslím	7
Vyjednané výhody v KS platí pro všechny zaměstnance!	8
Až vás bude víc... ..	8
Jeden člověk navíc vám nepomůže.	9
Domluví se sám	9
Já tomu nerozumím	9
Jsem na to ještě mladý... ..	9
Nejsem aktivní... ..	10
Mě to nezajímá!	10
Stejně se mně nikdo nezastane... ..	10
Ohrozím si zaměstnání.	10
Vedení si stejně dělá, co chce	11
V odborech jste flákači!	11
Jste komunistická organizace.	11
Odbory jsou politika.	12
Odborová předání odcházejí do ČSSD.	12

- V případě jakéhokoli problému ti pomůžeme s nápravou. Máme přece i bezplatnou právní pomoc pro naše členy.
- Členství v odborech je podle zákona o ochraně osobních údajů citlivý údaj a zaměstnavatel se o tvém členství ani nemusí dozvědět a v žádném případě to proti tobě nesmí použít ani ti to předhazovat, stejně jako náboženské vyznání nebo barvu pleti.
- Navíc zaměstnavatele nemají zajímat konkrétní jména odborářů, ale jejich počet. Jak silné odbory jsou, tak s nimi jedná.

Vedení si stejně dělá, co chce.

- To by mohlo jen v případě, že by tu nefungovaly odbory.
- Ale tady odbory fungují a dohlížíme, aby zaměstnavatel nepřekračoval zákon a nepoškozoval tvé nároky vyplývající jak ze zákona, tak i z kolektivní smlouvy, aby nerozhodoval o FKSP zcela sám, (příklady...)

V odborech jste flákači!

- *Tvrdě se ohradit.*
- Mrzí mě, že to říkáš. Máš nějaký konkrétní příklad?
- Jak flákači? Děláme to ve svém volném čase a zadarmo.
- Kdyby se všichni flákali, určitě by neexistovala naše kolektivní smlouva, ve které jsme dojednali (následuje výčet výhod dle dané organizace)
- Předpokládám, že ses to rozhodl změnit.

Jste komunistická organizace.

- Jednoznačně vycházíš z neznalosti historie, odbory vznikly již v roce 1870, působí ve všech zemích světa a největší organizovanost mají právě v západních zemích, ke kterým se snažíme přiblížit.
- Pravda je, že v minulé době byly odbory zneužity k propagaci režimu a ztratily kvůli tomu na důvěře.

Nejsem aktivní...

- I jako neaktivní člen můžeš pomoci sobě i ostatním domoci se práva, prosadit benefity atd.
- Silné jsou jen odbory se silnou členskou základnou. Nikdo se neptá, kolik máme aktivních a kolik neaktivních členů, ale kolik jich máme v poměru ke všem zaměstnancům.

Mě to nezajímá!

- *Použití protiotázky*
- Můžeš mi říct proč?
- Co tě nezajímá? Že tě odbory zastupují při jednání s vedením, i když nejsi jejich členem? Že někdo jedná za tebe a ty u toho nejsi? A že do toho nemůžeš mluvit?
- A co by tvůj zájem probudilo?
- Co ti můžeme nabídnout, aby tě to zaujalo?
- Co bys potřeboval, aby pro tebe byly odbory zajímavé?

Stejně se mně nikdo nezastane...

- A jak to víš?
- Naopak, jsme tu proto, abychom se za naše členy postavili, pokud jsou v právu.
- *Uvést konkrétní případy... připraví ČMOS PŠ*

Ohrozím si zaměstnání.

- Jak?
- Víš o někom, kdo by tu byl šikanován, diskriminován, anebo ho propustili za členství v odborech?

Proč být v odborech

Listina základních práv a svobod ČR: „Každý má právo svobodně se sdružovat s jinými na ochranu svých hospodářských a sociálních zájmů“

Občanský zákoník: „Každý má právo brát se za vlastní štěstí a štěstí vlastní rodiny“.

Odbory jednájí se státem například ohledně výše platů ve školství...

Nejčastější dotazy

Co z toho budu mít? A k čemu to je? K čemu mi to bude?

- Získáš víc, než sám vložíš.
 - můžete využít...
 - představte si, budete moci...
 - my vás budeme zastupovat...
 - v případě potřeby budeš mít možnost využít bezplatnou právní pomoc (a to až po zastoupení před soudem)
 - v naší organizační oblasti jednotce je možné využívat zlevněných nabídek (doplňte dle nabídky...)
 - školení v různých školských tématech a problematice
 - vstupů do divadel
 - zájezdů a poznávacích pobytů
- Kromě benefitů dojednaných v kolektivní smlouvě, získáš jako náš člen navíc šanci využít i výhod, které se týkají jen členů.
 - Odbory Plus
 - výhodné pojištění pracovní neschopnosti N3D
 - výhodnější rekreace EXOD na území České a Slovenské republiky, kterou zabezpečují organizační jednotky Českomoravského odborového svazu pracovníků školství

☎ Získáš možnost spolurozhodování na činnosti odborové organizace a tudíž i na činnosti ve škole či školském zařízení.

- v kolektivní smlouvě dojednáme...
- spolurozhodujeme o čerpání FKSP...
-

☎ Co bys potřeboval, aby pro tebe byly odbory zajímavé?

☎ Jsi se vším v práci spokojený? Nic bys neměnil?

☎ Díky odborům je slyšet i tvůj názor.

Nevím, co konkrétně děláte?

☎ Naší prioritou je uzavírání kolektivní smlouvy.

☎ Kolektivní smlouvu mohou za zaměstnance uzavřít pouze odborové organizace působící u zaměstnavatele.

☎ V kolektivní smlouvě se sjednávají výhody pro zaměstnance nad rámec zákoníku práce, u nás například...

☎ Díky tomu, že se staneš naším členem, máš možnost přispět k ovlivňování vývoje platů a pracovních podmínek ve školství.

☎ V případě problému v práci tě jako jednotlivce nikdo z nadřízených nemusí vyslechnout, díky členství v odborech máš možnost toto řešit přes odbory, jejichž zástupci mají kompetence dané zákonem k jednání s vedením školy či školského zařízení.

☎ Mluvíme za zaměstnance, jednáme za ně se zaměstnavatelem.

☎ Odborům prostě není jedno, co se děje a jak se zachází se zaměstnanci, jestli je dodržován zákon o pedagogických pracovnících, zákoník práce, jestli mají např. zaměstnanci ochranné pomůcky atp.

☎ Radíme a pomáháme při dodržování práv a povinností jak zaměstnanců, tak zaměstnavatele.

Jeden člověk navíc vám nepomůže.

☎ Ale pomůže. Celek tvoří jednotlivci, každý z nás je součástí celku a má v něm své místo.

☎ Jak praví klasik: „jeden za všechny, všichni za jednoho“.

Domluví se sám.

☎ A jsi si jistý, že s tebou bude zaměstnavatel jako s jednotlivcem jednat? Myslím, že by to ani časově nezvládl, kdyby se na něj se svými problémy a připomínkami obraceli jednotliví zaměstnanci. Proto tu má odbory, aby zastupovaly zaměstnance; zaměstnavatel nemá povinnost jednat s každým zvlášť.

☎ Věřím, že jsi schopný, ale když nás bude víc, bude obhajování i tvých zájmů snazší.

☎ Jistě, můžeš to zkusit, ale myslíš, že jedinec má šanci proti vedení?

☎ Dokážeš si v případě potřeby zajistit bezplatnou právní pomoc?

Já tomu nerozumím.

☎ A čemu nerozumíš? Pojďme to probrat.

☎ Nevadí, pokusím se ti to srozumitelně vysvětlit.

☎ Odbory ti nabízejí jak vysvětlení tak i další vzdělávání.

Jsem na to ještě mladý...

☎ A na pracovní povinnosti mladý nejsi?

☎ I ve svém věku se můžeš dostat do situace, kdy budeš potřebovat pomoc.

☎ Vyjednané výhody a benefity jsou přece pro všechny, bez rozdílu věku.

Vyjednané výhody v KS platí pro všechny zaměstnance!

- Proto se ti snažím vysvětlit, proč je důležité být členem, jelikož naše vyjednávací pozice je přímo úměrná počtu organizovaných zaměstnanců.
- Takže je jasné, že v případě slabé organizovanosti máme slabý mandát a vyjednáme mnohem méně. A toto méně právě platí pro všechny.
- V případě, že bude naše organizace slabá, necháváme vše v rukou vedení a jsme odkázáni na jejich rozhodnutí.
- Všichni ti, co se doposud vezli, jsou našimi potenciálními členy a naším úkolem je vysvětlit jim, proč je důležité stát se členy odborové organizace.
- Samozřejmě se vždycky najdou lidé, kteří si myslí, jak jsou vychytralí, ale pouze nevidí o dva kroky dál.
- Ano, to ze zákona musíme, jsme zástupci všech zaměstnanců. Ale pokud bude v odborech jen pár lidí, moc nás zaměstnavatel neuslyší. Pokud nás bude hodně, lépe prosadíme naše návrhy a připomínky.
- Ano, kolektivní smlouva se vztahuje na všechny zaměstnance, ovšem mohou ji uzavírat pouze odborové organizace, takže čím více nás bude, tím budeme mít lepší pozici pro vyjednávání.
- Navíc máme výhody a benefitní programy i mimo kolektivní smlouvu, ale ty jsou jen pro naše členy.
- **To je pravda, ale v případě neplnění kolektivní smlouvy poskytujeme ochranu a pomoc pouze členům odborové organizace.**

Až vás bude víc...

- A kolik myslíš, že nás je?
- Kdyby takhle uvažoval každý, tak tu žádné odbory působit nebudou a jsme bez kolektivní smlouvy.
- Čím víc nás bude, tím větší respekt a silnější vyjednávací pozici budeme mít u vedení školy či školského zařízení.
- S takovou nás nikdy víc nebude.

Co když nemáme na pracovišti odborovou organizaci?

- To nevadí, můžeš vstoupit do odborů na jiném pracovišti nebo ti pomůžeme založit odborovou organizaci u vás (více na pro tento případ můžete využít informace na webu ČMOS PŠ „[jak založit organizaci](#)“).
- Můžeš se stát individuálním členem.
- My máme odbory, pojd' k nám!

Co když mi to v odborech nebude vyhovovat?

- A z čeho by mohly pramenit tvoje obavy?
- Máš samozřejmě možnost kdykoli z odborů vystoupit, není to nic složitého.
- Členství v odborech není povinné, nebo doživotní, je dobrovolné...
- Stejně jako máš právo stát se členem odborů, máš také právo z odborů vystoupit.
- Z pozice člena odborů však můžeš ovlivňovat směr naší činnosti.

Jaké povinnosti mi tím vznikají?

- Jako každá organizace, která poskytuje služby pro své členy, vybíráme členský příspěvek a odvod členského příspěvku centrále odborového svazu ČMOS PŠ (rozvést dle zvyklosti jednotlivých ZO).
- Můžeš být aktivní a podílet se na chodu ZO, anebo pasivní jako většina členů.

Námitky

Je to příliš drahé!

- Členské příspěvky jsou předmětem daňového zvýhodnění.
- Dále je zde možnost, jak převážnou většinu (všechny) příspěvků(y) získat zpět díky benefitům, a to přesto, že toto není hlavní myšlenkou odborů. Peníze slouží k zajištění funkčnosti odborů. Nejsme úschovna, poskytujeme služby. Například zdravotní pojištění si také platíš a očekáváš, že v případě potřeby ti bude poskytnuta zdravotní péče. A když se ti nic nestane, což je dobře, peníze ti nikdo nevrací.
- Víme, že peníze jsou důležité a nikdy jich není dost. Ale silné odbory jsou pro zaměstnance opravdu velmi důležité. Už nyní se odborům podařilo dojednat navýšení platů o 8 % a 6 %, to tvoje výdaje na odbory jednoznačně pokryje, ne?
- Když budeme mít silnější odbory, bude naše pozice silnější a při příštím jednání můžeme vyjednat další i vyšší navýšení platů.
- Pojďme počítat: Odvod členského příspěvku je 0,6 % z tvého platového tarifu a nejnižšího stupně, v průměru naší ZO to dělá cca ... Kč/měsíčně. Tudíž cca Kč ročně. Vezmeme-li v úvahu všechny příspěvky (výhody, benefity), které můžeš získat pro sebe i pro rodinné příslušníky, je velmi pravděpodobné, že se ti vše vrátí.
- Všechno stojí peníze, ale pokud budeš využívat benefity a možnost odečíst si příspěvky od základu daně, příspěvek se ti vrátí.
- Už jen výhodnější cena při uzavření pojistky na pracovní neschopnost na prvních třech dnech nemoci ti vrátí až 3 měsíční příspěvky!
- Není to drahé! To co vydáš, se ti vrátí v přímých benefitech od zaměstnavatele a také můžeš využít benefitního programu ČMKOS Odbory Plus. Na členství nelze prodělat a finančně už vůbec ne.

Asi bych to nevyužil...

- Myslím, že když se na to společně podíváme, tak najdeme něco výhodného i pro tebe.
- A co by pro tebe bylo zajímavé? Můžeme to zkusit prosadit pro všechny. Vítejte nové návrhy. Ale aby se nám podařilo něco dalšího prosadit, musí nás být víc.

Budu platit a nebudu čerpat.

- A proč bys nečerpal? Vždyť jsou benefitní programy, které určitě využiješ. Máš rodinu... cestuješ... chodíte se ženou do divadla...

Stejně nic nevyjednáte!

- Proč myslíš? Vždyť už jsme dokázali... popsat průběh vyjednávání, vysvětlit, a to jak na úrovni ZO, tak na úrovni ČMOS PŠ.
- Jistě můžeme dokázat víc, když se k nám připojíš a pomůžeš nám vytvořit silnou základnu, která bude rovnocenným partnerem pro vyjednávání.
- A na to jsi přišel jak? Vždyť jsme prosadili navýšení platů, výhody v kolektivní smlouvě (je nutné znát veškeré benefity plynoucí z kolektivní smlouvy nad rámec zákoníku práce). A mohlo by toho být ještě víc, když nás bude víc.
- Přidej se k nám, budeme silnější a zaměstnavatel, zřizovatel, ministerstvo i vláda bude vstřícnější.
- Upozornit na veškeré úspěchy... (aktivity ČMOS PŠ prezentační materiál)

Já si to rozmyslím.

- To je v pořádku, že si to potřebuješ rozmyslet.
- Tady máš na mě kontakt, a stručný výtah benefitů z kolektivní smlouvy, abys mohl při přemýšlení porovnat, co máme vyjednáno nad rámec legislativy.