



ČESKOMORAVSKÝ ODBOROVÝ SVAZ PRACOVNÍKŮ ŠKOLSTVÍ

Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1

Vážený pan
Ing. Andrej Babiš
předseda vlády ČR
nábřeží Edvarda Beneše 4
118 01 Praha 1

VÁŠ DOPIS ZNAČKY/ZE DNE

NAŠE ZNAČKA

VYŘIZUJE/LINKA

V PRAZE

11. 10. 2019

Vážený pane předsedo vlády,

v příloze přikládám stanovisko ČMOS PŠ k návrhu nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Návrhy pana ministra R. Plagy vyvolaly značný neklid ve školské veřejnosti. Přikládám shrnutí našich výhrad k jednání s ministerstvem školství, kterými se zabývalo na svém zasedání Předsednictvo ČMOS pracovníků školství 11. 10. 2019.

Chtěl bych Vás požádat o projednání způsobu využití slíbeného navýšení platů pedagogických pracovníků o 10 %. Opakovaně Vás chci ujistit, že organizované akce nejsou namířeny proti Vám, jsou vyjádřením nedůvěry ke krokům pana ministra Plagy.

S pozdravem

Mgr. František Dobšík
předseda

Výhrady školských odborů k jednání MŠMT

- Požadavkem ČMOS PŠ na rok 2020 bylo navýšení objemu mzdových prostředků na platy pedagogických pracovníků o 15 %, nepedagogických o 10 %.
Tento požadavek v lednu tohoto roku podporoval veřejně v médiích i ministr R. Plaga.
- Za kompromisní řešení po jednání s paní ministryní financí A. Schillerovou v květnu t. r. pro pedagogické pracovníky jsme považovali 10 % navýšení objemu mzdových prostředků a navrhovali z toho o 10 % navýšit tarifní platy v každé platové třídě a stupni.
- V té době, tedy v květnu 2019 bylo navrženo zvýšení objemu mzdových prostředků pro rok 2020:

10 % pro pedagogické pracovníky
7 % pro nepedagogické pracovníky
2 % pro ostatní v rozpočtové sféře

Výsledek návrh SR: 10 % pro pedagogické pracovníky

cca 10 % pro nepedagogické pracovníky
cca 6 % pro ostatní v rozpočtové sféře do tarifních platů

- Na jednání PT RHSD ČR pro vzdělávání a lidské zdroje (školská tripartita) 3. 9. 2019 ministr Plaga zdůraznil, že pokud budou ve státní sféře v roce 2020 stoupat platy více, než je v současné době dohodnuto (o 2–3 %), pak bude usilovat, aby se o ta samá % zvyšovaly platy i u pedagogických a nepedagogických pracovníků – tento příslib na jednání vlády neuplatnil, jak sám 24. 9. na mimořádném jednání školské tripartity řekl.
- Ministr Plaga nám k jednání o přerozdělení navýšení platu v roce 2020 nedal prostor, první oficiální jednání se uskutečnilo 24. 9. 2019.
- Není pravda, že ČMOS PŠ požaduje vše do tarifů. 10 % objemu umožňuje zvýšit tarify o 10 % a zbývající částku využít na posílení nadtarifní složky platu. V současné době má ředitel rozpočtováno cca 5 tisíc na hlavu na nadtarifní složku platu, k tomu by měl v roce 2020 cca 1 tisíc navíc. Je to prostor k rozdělení mezi učitele lépe pracující.
- V roce 2019 byl zvýšen objem mzdových prostředků na platy pedagogů o 15 %, z toho byly navýšeny tarify o 10 % tzn., že v objemu zůstalo cca 40 % na nadtarifní složky platu (údaj MŠMT). Za první pololetí 2019 vzrostly platy pedagogů oproti 1. pololetí 2018 pouze o 11 %.
- Pokud skutečně chceme přilákat mladé učitele a ty zkušené ve školách udržet, pak je důležité posilovat zaručenou mzdu, zejména tarifní platy, a nezhoršovat jejich relaci.
- Argumentace pana ministra na podporu jeho návrhu plošně navýšit tarifní tabulku o fixní částku 2 700,- Kč s tím, že učitelky MŠ a začínající učitelé dosáhnou na 10 % navýšení tarifů, není pravda – viz tabulka. Připomínáme, že rozhodnutí tehdejšího ministra Dobeše výrazně navýšit platy začínajícím učitelům, jako motivační pro vstup do učitelské profese, nepřineslo očekávané výsledky. Naopak nebylo motivující pro zkušenější učitele s praxí do 19 let a další.

Školství chybí učitelé zejména na ZŠ a SŠ – pro ty návrhy plošného zvýšení o 2700,- Kč vůbec nepřinášejí zatraktivnění učitelské profese.

- Z postoje pana ministra Plagy a jeho mlžení jsou vážné obavy z nedostatečného zabezpečení reformy financování. Jedním z argumentů při jednání bylo, že nelze přistoupit k navýšení tarifních platů o 10 % z důvodu, že by mohly vznikat finanční problémy při aplikaci nového financování od 1. 1. 2020.

Je neakceptovatelné nové financování spojovat s navyšováním platů pedagogů.

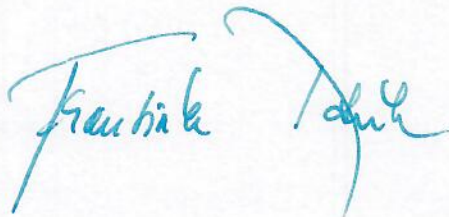
Není pravda, že kroky ministra tak, jak sám prezentuje, jsou se souhlasem a s projednáním s odbory a s asociacemi. I zástupci asociací si stěžují, že ministr s nimi nejedná. Na problémy s reformou jsme upozorňovali – nesrovnalosti s počty nepedagogických pracovníků, s koeficienty nadtarifních složek platu....

Tyto obavy sdílí i asociace CZSESHA, asociace ředitelů gymnázií.

- Není pravda, že na každou školu doputuje navýšení objemu na platy o 10 %, tak je učitelům slibováno.

7. 10. 2019

František Dobšík



Stanovisko ČMOS PŠ
k návrhu nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o
platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění
pozdějších předpisů

ČMOS PŠ:

- 1) odmítá jako nepřijatelný návrh znění přílohy č. 4 k nařízení vlády, kde je stanovena stupnice platových tarifů pro pedagogické pracovníky
- 2) požaduje stanovit stupnici platových tarifů pro pedagogické pracovníky tak, že všechny platové tarify dosud uvedené v příloze č. 5 k nařízení vlády budou zvýšeny o 10 %.

Zdůvodnění:

- Předpokládaný nárůst platů pedagogických pracovníků o 10 % v roce 2020 by měl být z významné části realizován zvýšením platových tarifů. Jejich výše je totiž rozhodujícím prvkem motivace zájemců o povolání pedagoga a stabilizace pedagogů, kteří ve školství působí. Posílení platových tarifů je pro pedagogickou veřejnost garancí, že školství je vládní prioritou.
- Navrhované rovnoměrné zvýšení tarifů o 2 700 Kč představuje pro drtivou většinu pedagogů menší částku, než by činilo zvýšení o 10 %.
- Současnou podobu stupnice platových tarifů pro pedagogické pracovníky považuje ČMOS PŠ za deformovanou. Realizace předloženého návrhu by tento neuspokojivý stav dále zhoršila a popírala by principy, na nichž je platový systém založen (třídění prací do platových tříd, kvantifikace jejich odstupňování, potřeba platové perspektivy na základě dosahované praxe atd.).
- V odůvodnění návrhu (část IV písm. A) jsou uvedena jeho východiska (jednání ministryně práce a sociálních věcí s ministryní financí a předsedou ČMKOS dne 9. 9. 2019, jednání 150. Plenární schůze RHSD dne 16. 9. 2019). ČMOS PŠ však konstatuje, že průběžně trval na svém požadavku růstu platových tarifů o 10 %.

ČMOS PŠ očekává, že bude preferován požadavek převážné části pedagogů včetně ředitelů škol před subjektivním názorem ministra školství.

