

Stanovisko ČMOS PŠ k dohledu zaměstnanců při testování žáků

Školy a školská zařízení zajišťují mnoho činností, jež souvisí s organizací výchovy a vzdělávání. Jsou jimi například školní stravování, úklid a údržba prostor školy atp. To ovšem neznamená, že tyto práce jsou vykonávány pedagogickými pracovníky.

K tomu, aby zaměstnanec měl povinnost konkrétní práci vykonávat, musí mít v rámci pracovní smlouvy sjednaný této práci odpovídající druh práce. Dohled jednoznačně spadá mezi činnosti, jež má pedagogický pracovník povinnost vykonávat. V právních normách je dohled definován jako činnost k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví žáků ve školách a školských zařízeních při výchově a vzdělávání a s nimi souvisejících činnostech a při poskytování školských služeb (§ 6 vyhlášky č. 263/2007 Sb., kterou se stanoví pracovní řád, ve znění pozdějších předpisů, dále jen pracovní řád).

Dohled pedagogický pracovník koná před, po skončení vyučování a v přestávkách mezi vyučovacími hodinami. V takovém případě jde o tzv. prostý dohled, který zpravidla nevyžaduje žádné další zvláštní práce ze strany pedagogického pracovníka a není spojen s administrativními úkony.

Další dohled pedagogický pracovník koná i mimo školu např. při exkurzích nebo kurzech. V tomto případě ovšem jde o činnosti, které vyplývají ze školního vzdělávacího programu nebo učebních dokumentů. V rámci tohoto typu dohledu pedagogové konají i další činnosti, které jsou podobné popisu práce při testování žáků (poučení, vedení prezence atp.).

Testování na infekční nemoci ovšem podle našeho názoru není činností, která souvisí s organizací výchovy a vzdělávání, jež mají povinnost zajišťovat pedagogičtí pracovníci. Nejde o tzv. prostý dohled, neboť jsou zde vyžadovány specifické činnosti, které by pedagogové měli povinnost vykonávat. Není zde žádná souvislost se školním vzdělávacím programem nebo učebním dokumentem, a tudíž ani o dohled při kterém pedagogové tyto činnosti vykonávají.

Z předloženého mimořádného opatření vyplývá, že jde spíše o stanovení předpokladu zdravotní způsobilosti k účasti na prezenční výuce, než činnost s výukou přímo související. Tomu svědčí i fakt, že tuto podmínku je možné doložit i negativním testem RT-PCR, který není starší 48 hodin.

Analogicky by se tedy mělo postupovat obdobně jako při dokládání zdravotní způsobilosti např. pro studium na střední škole. Jde o rozhodnutí žáka, jakým způsobem a zda vůbec podmínku negativního testu splní, přičemž na rozdíl od zdravotní způsobilosti ke vzdělávání má možnost absolvovat i testování organizované školou.

Nejde však o činnost přímou související s výchovou a vzdělávání, nad kterou by měli pedagogičtí pracovníci povinnost zajišťovat dohled. Jde o jinou činnost související s organizací výchovy a vzdělávání, kterou škola zajišťuje jiným způsobem, nebo jinými zaměstnanci, než jsou pedagogičtí pracovníci.

Skutečnost, že zaměstnanec je oprávněn některé práce vykonávat bez zvláštní kvalifikace neznámá, že má povinnost tak v rámci pracovního poměru činit. Zaměstnavatel je i v případě těchto prací limitován sjednaným druhem práce.

V Praze 26. 3. 2021

František Dobšík – předseda ČMOS PŠ

