

KAMPAŇ PROTI VÝPOVĚDI BEZ UDÁNÍ DŮVODŮ



MÁTE PADÁKA 
DNES MY, ZÍTRA VY

Dneska my, zítra vy

Zákoník práce patří k nejčastěji se měnícím zákonům u nás, zásadní změny pracovního práva přinesly tzv. harmonizační novela a poté euronovela, v souvislosti s naším vstupem do EU. Úplně nový zákoník práce, podle nové zásady „co zákon nezakazuje, to dovoluje,“ začal platit v roce 2007. Všechny jeho další novely se týkaly jeho ještě větší liberalizace, flexibilních pracovních podmínek a smluvní volnosti. Dnes patříme v rámci EU mezi země s vysokou flexibilitou, ale tyto země (např. Dánsko, Finsko, Holandsko a další) na rozdíl od nás vykazují k této flexibilitě daleko vyšší míru ochrany (security).

Bolševický zákoník podle ODS?

Výroky a soudy, které nyní zaznívají od politiků ODS, že v ČR máme „bolševický“ zákoník práce, svědčí o velkém politickém diletantismu. Nebo si možná ještě pamatují, že za totality bylo možné dát výpověď pro „ztrátu důvěry“ či „výpověď za narušování socialistického soužití“, pracovní právo sloužilo jako nástroj proti odpůrcům režimu (chartistům). Rádi by nyní zavedli rychlé a snadné vyhazování lidí z práce bez udání důvodů. Tentokrát ale z důvodů, že jeho zavedení rozhýbe pracovní trh a pomůže ekonomice.

Výpověď bez udání důvodů? Zní to jak špatný vtíp

- Zásadně zhoršuje ochranu slabší strany – zaměstnanců v pracovních vztazích
- V kombinaci s prodlužováním zkušební dostává české zaměstnance a jejich rodiny do naprosté existenční nejistoty
- Zaměstnanci předdůchodového věku se stanou nežádoucími, a to v době, kdy se uvažuje o prodloužení věku odchodu do důchodu
- Před touto výpovědí nebudou chráněni lidé v době nemoci, matky samoživitelky, těhotné ženy, lidé se zdravotním hendikepem
- Zaměstnanec ztratí možnost hájit se u soudu pro neplatnost výpovědi, proto se může lehce stát, že bude zneužívána k vyřizování účtů, umlčování nepohodlných názorů

Chceme zabránit diskriminaci a znevýhodnění českých zaměstnanců!

Bezdůvodná výpověď = nové nevolnictví!

Povinností odborů je, vystupovat proti všem formám vážného zhoršování pracovních podmínek zaměstnanců.

14 odborových svazů se sdružilo, aby kampaní, kterou nazvaly MÁTE PADÁKA, DNESKA MY, ZÍTRA VY, zabránily diskriminaci a znevýhodnění českých zaměstnanců.

Chceme varovat před tikající bombou, kterou politici v podobě snadného vyhazování z práce chystají. Jde nám o argumentační a vysvětlující kampaň, která bude odhalovat všechny možné dopady na zaměstnance.

Náš scénář zahrnuje využití všech zákonných prostředků, abychom zabránili nebezpečí, které hrozí.

- **Odborový svaz KOVO**
- **Odborový svaz dopravy**
- **Odborových svaz ECHO**
- **Odborový svaz zdravotnictví
a sociální péče**
- **Odborový svaz dřevo-lesy-voda**
- **ČMOS pracovníků školství**
- **Vysokoškolský odborový svaz**
- **Lékařský odborový klub
Svaz českých lékařů**
- **Odborový svaz UNIOS**
- **Odborový svaz STAVBA**
- **Odborový svaz pracovníků textilního,
oděvního a kožedělného průmyslu Čech a
Moravy**
- **Nezávislý odborový svaz pracovníků
potravinářského průmyslu Čech a Moravy**
- **Odborový svaz pracovníků hornictví
geologie a naftového průmyslu**