

**Platné znění vybraných částí nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, s vyznačením navrhovaných změn**

§ 1

**Úvodní ustanovení**

Toto nařízení stanoví pro zaměstnance, kterým zaměstnavatel poskytuje podle § 109 odst. 3 zákoníku práce za práci plat,

- a) kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd,
- b) způsob zařazování do platových tříd,
- c) podmínky pro určení započitatelné praxe,
- d) okruh uvedených zaměstnanců, u kterých může zaměstnavatel určit platový tarif zvláštním způsobem,
- e) stupnice platových tarifů,
- ~~f) výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí,~~  
**f) rozdělení prací do skupin odstupňovaných podle kvalifikační náročnosti vykonávaných prací pro určení nejnižší úrovně zaručené platu,**
- g) rozdělení prací podle pracovních podmínek do skupin v závislosti na míře neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví a podle obtížnosti práce a výši zvláštního příplatku pro jednotlivé skupiny.

\*\*\*

§ 4

**Zařazení zaměstnance do platového stupně**

(1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platového stupně příslušné platové třídy podle započitatelné praxe podle § 123 odst. 4 zákoníku práce a míry jejího zápočtu určené podle odstavců 2 až 9.

(2) V plném rozsahu započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu praxe v oboru požadované práce. Praxí v oboru požadované práce se pro účely tohoto nařízení rozumí výkon práce, pro kterou jsou potřebné znalosti stejného nebo obdobného zaměření jako pro výkon požadované práce.

(3) V rozsahu nejvýše dvou třetin započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu jiné praxe, a to v závislosti na míře její využitelnosti pro výkon požadované práce.

(4) V plném rozsahu, nejvýše však v rozsahu stanoveném zvláštním právním předpisem pro výkon vojenské základní (náhradní) služby<sup>3)</sup> platným v době jejího výkonu, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu výkonu vojenské základní (náhradní) služby nebo civilní služby<sup>4)</sup>.

(5) V plném rozsahu, ~~nejvýše však celkovém rozsahu 6 let~~, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu

a) skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle jiného právního předpisu<sup>5)</sup>,

b) osobní péče o osobu závislou na péči jiné osoby, je-li závislou osobou nezletilé dítě podle § 120 odst. 3 zákona o sociálních službách.

(6) Doby uvedené v odstavcích 4 a 5 započte zaměstnavatel, pokud se zaměstnankyně nebo zaměstnanec současně nepřipravovali na povolání v denním nebo v prezenčním studiu.

(7) Z doby, kterou zaměstnanci započtl podle odstavců 2 až 6, odečte zaměstnavatel zaměstnanci zařazenému do

a) šesté až osmé platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s výučním listem, dobu 1 roku, nebo dobu 2 roků, pokud dosáhl jen středního vzdělání, anebo dobu 4 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,

b) deváté platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, dobu 2 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem, dobu 3 roků, nebo středního vzdělání, dobu 4 roků, anebo dobu 6 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,

c) desáté platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, dobu 3 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem, dobu 4 roků, nebo jen středního vzdělání, dobu 5 roků, anebo dobu 7 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,

d) jedenácté až šestnácté platové třídy, který dosáhl jen vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu nebo jen vyššího odborného vzdělání, dobu 2 roků, nebo jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, dobu 5 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem, dobu 6 roků, nebo jen středního vzdělání, dobu 7 roků, anebo dobu 9 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání.

(8) Zaměstnanci, který nezískal započitatelnou praxi podle § 123 odst. 4 zákoníku práce, nebo získal započitatelnou praxi kratší, než je doba, kterou mu měl zaměstnavatel podle odstavce 7 odečíst, se o dobu, která mu nemohla být odečtena, prodlužuje doba stanovená v přílohách č. 1 až 5 k tomuto nařízení pro postup do nejbližšího vyššího platového stupně.

(9) Jestliže zaměstnanec dosáhne v průběhu pracovního poměru vyššího vzdělání, než podle kterého mu byla naposledy určena započitatelná praxe, přičte mu zaměstnavatel dobu odpovídající dosaženému vzdělání, kterou mu podle odstavce 7 odečtl.

(10) Platový tarif ve vyšším platovém stupni náleží zaměstnanci od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl započítatelné praxe stanovené pro jednotlivé platové stupně v přílohách č. 1 až 5 k tomuto nařízení.

## § 5

### Platový tarif

(1) ~~Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k tomuto nařízení stanovený pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, nestanoví-li se dále jinak.~~

(2) ~~Zaměstnanci, který není zaměstnancem uvedeným v § 303 odst. 1 zákoníku práce nebo úředníkem územního samosprávného celku podle § 2 odst. 4 zákona o úřednících územních samosprávných celků, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 2 k tomuto nařízení, je-li~~

~~a) pracovníkem v sociálních službách nebo sociálním pracovníkem v zařízení sociálních služeb, u poskytovatele sociálních služeb, který vykonává činnost v sociálních službách nebo podle zvláštních právních předpisů při pomoci v hmotné nouzi, v sociálně právní ochraně dětí, ve škole a školském zařízení, ve věznicí, v zařízení pro zajištění cizinců a v azylovém zařízení,~~

~~b) sociálním pracovníkem u poskytovatele zdravotních služeb, nebo~~

~~c) manželským nebo rodinným poradcem.~~

(3) ~~Zaměstnanci, který je zdravotnickým pracovníkem poskytujícím zdravotní služby uvedené v § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách, pokud není uveden v odstavci 4, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 3 k tomuto nařízení.~~

(4) ~~Zaměstnanci, který je~~

~~a) lékařem nebo zubním lékařem poskytujícím zdravotní služby uvedené v § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách u poskytovatele zdravotních služeb,~~

~~b) lékařem orgánu sociálního zabezpečení podle § 3 odst. 3 zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení,~~

~~přísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 4 k tomuto nařízení.~~

(5) ~~Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 5 k tomuto nařízení, je-li~~

~~a) pedagogickým pracovníkem podle § 2 zákona o pedagogických pracovnících, nebo~~

~~b) akademickým pracovníkem státní vysoké školy podle zákona o vysokých školách.~~

## § 5

## **Platový tarif**

**(1) Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k tomuto nařízení stanovený pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, nestanoví-li se dále jinak.**

### **(2) Zaměstnanci, který**

**a) je zdravotnickým pracovníkem poskytujícím zdravotní služby uvedené v § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách, pokud není uveden v odstavci 3,**

**b) není zaměstnancem uvedeným v § 303 odst. 1 zákoníku práce nebo úředníkem územního samosprávného celku podle § 2 odst. 4 zákona o úřednících územních samosprávných celků, je-li**

**1. pracovníkem v sociálních službách nebo sociálním pracovníkem v zařízení sociálních služeb, u poskytovatele sociálních služeb, který vykonává činnost v sociálních službách nebo podle zvláštních právních předpisů při pomoci v hmotné nouzi, v sociálně-právní ochraně dětí, ve škole a školském zařízení, ve věznici, v zařízení pro zajištění cizinců a v azylovém zařízení,**

**2. sociálním pracovníkem u poskytovatele zdravotních služeb, nebo**

**3. manželským nebo rodinným poradcem,**

**přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 2 k tomuto nařízení.**

### **(3) Zaměstnanci, který je**

**a) lékařem nebo zubním lékařem poskytujícím zdravotní služby uvedené v § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách u poskytovatele zdravotních služeb,**

**b) lékařem orgánu sociálního zabezpečení podle § 3 odst. 3 zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení,**

**přísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 3 k tomuto nařízení.**

**(4) Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 4 k tomuto nařízení, je-li**

**a) pedagogickým pracovníkem podle § 2 zákona o pedagogických pracovnících, nebo**

**b) akademickým pracovníkem státní vysoké školy podle zákona o vysokých školách.**

## **§ 6**

### **Zvláštní způsob určení platového tarifu**

(1) Zaměstnavatel může určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy zaměstnanci zařazenému do

a) první až páté platové třídy, nebo

b) šesté a vyšší platové třídy, který vykonává umělecké, uměleckotechnické, uměleckopedagogické práce, činnost sportovce nebo trenéra, nebo práci výkonného letce,

pokud okruh zaměstnanců, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy sjedná v kolektivní smlouvě nebo stanoví vnitřním předpisem.

(2) Zaměstnavatel, který je poskytovatelem zdravotních služeb podle § 2 odst. 1 zákona o zdravotních službách, **příspěvkovou organizací poskytující veřejné kulturní služby nebo veřejnou kulturní institucí podle zákona o veřejných kulturních institucích**, může s předchozím souhlasem zřizovatele sjednat v kolektivní smlouvě nebo stanovit vnitřním předpisem způsob určení platového tarifu zaměstnancům v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň v příslušné platové třídě. Výše takto určeného platového tarifu musí být určena nejméně ve výši odpovídající platovému tarifu, který by zaměstnanci příslušel při zařazení do platového stupně podle § 4.

## § 7

### **Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí**

(1) Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí<sup>6</sup> určí zaměstnanci zaměstnavatel podle míry rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

(2) Výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí činí 500 až 1 800 Kč měsíčně.

---

<sup>6</sup> Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.

## § 7

### **Rozdělení prací do skupin pro určení nejnižší úrovně zaručené platu**

Skupiny prací podle § 112 odst. 2 zákoníku práce zahrnují práce zařazené do jednotlivých platových tříd zvláštním právním předpisem<sup>6</sup>), a to:

a) 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,

b) 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. až 5. platové třídě,

c) 3. skupina prací zahrnuje práce v 6. až 9. platové třídě a

d) 4. skupina prací zahrnuje práce v 10. až 16. platové třídě.

**6) Nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.**

**§ 8**

**Zvláštní příplatek**

(1) Zvláštní příplatek určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí příplatku stanoveného pro příslušnou skupinu prací. Rozdělení prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek do skupin stanoví příloha č. 6 5 k tomuto nařízení.

(2) Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině

- a) I. 500 až 1 300 Kč,
- b) II. 750 až 2 500 Kč,
- c) III. 1 250 až 5 000 Kč,
- d) IV. 1 880 až 7 500 Kč,
- e) V. 2 500 až 10 000 Kč.

(3) Výše zvláštního příplatku pedagogického pracovníka ve skupině prací třídního učitele činí měsíčně 1 500 až 3 000 Kč.

(4) Zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek podle odstavce 2 ve skupinách I. až V. a podle odstavce 3, s výjimkou zvláštního příplatku podle odstavce 2 za práce uvedené ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 6 5 k tomuto nařízení. Výši zvláštního příplatku určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější. Právo na zvláštní příplatek podle odstavce 2 za práce uvedené ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 6 5 k tomuto nařízení a jeho výše se posoudí samostatně.

**Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.**

~~Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v~~  
**§ 5 odst. 1**  
**(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
I	do 1 roku	12-140	13-040	13-990	15-020	16-130	17-350	18-680	20-130	21-710	23-390	25-280	27-250	29-410	31-770	34-340	37-130

2	do 2 let	12 510	13 460	14 450	15 540	16 720	17 970	19 320	20 850	22 440	24 220	26 160	28 200	30 460	32 890	35 570	38 460
3	do 4 let	12 920	13 920	14 930	16 050	17 270	18 580	20 000	21 580	23 250	25 080	27 130	29 220	31 550	34 090	36 850	39 840
4	do 6 let	13 340	14 360	15 450	16 590	17 880	19 230	20 700	22 330	24 060	25 980	28 070	30 230	32 660	35 300	38 190	41 280
5	do 9 let	13 810	14 850	15 970	17 160	18 480	19 890	21 420	23 120	24 910	26 890	29 060	31 330	33 840	36 570	39 560	42 760
6	do 12 let	14 280	15 350	16 490	17 740	19 120	20 560	22 170	23 950	25 780	27 820	30 100	32 450	35 050	37 870	40 980	44 300
7	do 15 let	14 740	15 890	17 070	18 360	19 770	21 290	22 930	24 780	26 720	28 820	31 180	33 620	36 300	39 250	42 460	45 910
8	do 19 let	15 240	16 420	17 660	18 980	20 460	22 030	23 720	25 650	27 660	29 840	32 280	34 840	37 610	40 660	44 030	47 580
9	do 23 let	15 750	16 970	18 260	19 640	21 180	22 800	24 570	26 550	28 630	30 910	33 420	36 070	38 970	42 160	45 620	49 310
10	do 27 let	16 320	17 570	18 890	20 320	21 930	23 600	25 400	27 500	29 660	32 000	34 620	37 380	40 390	43 670	47 290	51 080
11	do 32 let	16 850	18 140	19 550	21 030	22 710	24 440	26 340	28 510	30 720	33 170	35 880	38 720	41 840	45 270	49 000	52 980
12	nad 32 let	17 440	18 780	20 230	21 750	23 510	25 290	27 260	29 520	31 820	34 370	37 170	40 120	43 370	46 910	50 770	54 920

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance  
 uvedené v § 5 odst. 2  
 (v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída														
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	

1	do 1 roku	15 470	16 580	17 770	19 090	20 470	22 000	23 680	25 500	27 430	29 620	31 880	34 360	37 100	40 060
2	do 2 let	15 990	17 110	18 370	19 750	21 160	22 760	24 490	26 370	28 370	30 640	32 990	35 600	38 400	41 490
3	do 4 let	16 510	17 680	18 960	20 390	21 880	23 520	25 340	27 280	29 380	31 740	34 180	36 860	39 780	42 980
4	do 6 let	17 030	18 270	19 580	21 080	22 630	24 330	26 210	28 220	30 400	32 820	35 340	38 140	41 170	44 500
5	do 9 let	17 580	18 880	20 250	21 770	23 400	25 180	27 130	29 190	31 470	33 980	36 600	39 490	42 650	46 090
6	do 12 let	18 140	19 490	20 910	22 520	24 180	26 030	28 060	30 180	32 550	35 180	37 900	40 890	44 140	47 730
7	do 15 let	18 780	20 140	21 640	23 270	25 000	26 900	29 050	31 260	33 690	36 400	39 240	42 340	45 770	49 430
8	do 19 let	19 390	20 810	22 340	24 080	25 850	27 820	30 050	32 360	34 880	37 710	40 620	43 860	47 370	51 240
9	do 23 let	20 010	21 510	23 110	24 880	26 760	28 800	31 080	33 470	36 100	39 030	42 080	45 400	49 070	53 090
10	do 27 let	20 710	22 250	23 900	25 760	27 680	29 780	32 190	34 660	37 390	40 410	43 580	47 050	50 850	55 000
11	do 32 let	21 380	22 990	24 710	26 650	28 630	30 830	33 330	35 890	38 720	41 810	45 130	48 710	52 690	56 970
12	nad 32 let	22 110	23 790	25 530	27 570	29 630	31 900	34 510	37 150	40 110	43 330	46 740	50 480	54 580	59 020

Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance  
 uvedené v § 5 odst. 3  
 (v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída														
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	



1	do 1 roku	15 470	16 580	17 770	19 090	20 470	22 000	24 360	26 290	28 340	30 660	33 060	35 680	38 590	41 730
2	do 2 let	15 990	17 110	18 370	19 750	21 160	22 760	25 220	27 220	29 340	31 740	34 230	37 000	39 970	43 240
3	do 4 let	16 510	17 680	18 960	20 390	21 880	23 520	26 120	28 180	30 410	32 910	35 490	38 330	41 430	44 820
4	do 6 let	17 030	18 270	19 580	21 080	22 630	24 330	27 050	29 180	31 490	34 050	36 720	39 690	42 900	46 430
5	do 9 let	17 580	18 880	20 250	21 770	23 400	25 180	28 020	30 200	32 620	35 280	38 060	41 120	44 470	48 120
6	do 12 let	18 140	19 490	20 910	22 520	24 180	26 030	29 010	31 250	33 770	36 550	39 440	42 610	46 050	49 860
7	do 15 let	18 780	20 140	21 640	23 270	25 000	26 900	30 060	32 400	34 970	37 850	40 860	44 140	47 780	51 660
8	do 19 let	19 390	20 810	22 340	24 080	25 850	27 820	31 120	33 560	36 240	39 240	42 320	45 750	49 480	53 580
9	do 23 let	20 010	21 510	23 110	24 880	26 760	28 800	32 210	34 740	37 530	40 630	43 870	47 390	51 280	55 540
10	do 27 let	20 710	22 250	23 900	25 760	27 680	29 780	33 380	36 000	38 900	42 100	45 460	49 140	53 160	57 560
11	do 32 let	21 380	22 990	24 710	26 650	28 630	30 830	34 590	37 310	40 310	43 580	47 100	50 900	55 110	59 650
12	nad 32 let	22 110	23 790	25 530	27 570	29 630	31 900	35 840	38 640	41 780	45 190	48 810	52 770	57 120	61 820

Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance  
 uvedené v § 5 odst. 3  
 (v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16

1	do 1 roku	38 980	41 380	46 530	49 580	52 550	55 790
2	do 2 let	40 040	42 550	47 810	50 880	53 990	57 350
3	do 4 let	41 230	43 800	49 150	52 260	55 500	58 970
4	do 6 let	42 370	45 040	50 510	53 680	57 020	60 670
5	do 9 let	43 580	46 370	51 940	55 160	58 640	62 380
6	do 12 let	44 850	47 740	53 430	56 670	60 310	64 170
7	do 15 let	46 200	49 170	54 970	58 330	62 030	66 050
8	do 19 let	47 550	50 660	56 560	59 940	63 850	68 010
9	do 23 let	48 930	52 180	58 210	61 670	65 710	70 010
10	do 27 let	50 420	53 760	59 940	63 460	67 630	72 100
11	do 32 let	51 930	55 430	61 740	65 300	69 650	74 270
12	nad 32 let	53 520	57 130	63 580	67 230	71 700	76 540

Příloha č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance  
 uvedené v § 5 odst. 4  
 (v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započítatel né praxe	Platová třída															
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15 <sup>a</sup>	16 <sup>a</sup>			

1	do 2 let	15 540	16 860	18 230	19 750	25 040	31 290	31 550	32 120	32 820	33 600	34 860	37 480 <sup>±</sup>	40 380 <sup>±</sup>
2	do 6 let	16 110	17 460	18 990	20 560	25 760	31 560	31 850	32 690	33 500	34 620	36 490	40 100 <sup>±</sup>	43 350 <sup>±</sup>
3	do 12 let	17 120	18 620	20 200	22 000	26 430	31 930	32 330	33 100	34 850	36 070	38 450	42 270 <sup>±</sup>	46 400 <sup>±</sup>
4	do 19 let	18 300	19 870	21 600	23 380	27 650	32 590	33 330	34 340	36 300	38 720	41 640	45 670 <sup>±</sup>	49 960 <sup>±</sup>
5	do 27 let	19 470	21 170	23 000	25 020	28 870	33 600	34 380	35 780	38 560	41 700	45 750	49 520 <sup>±</sup>	53 640 <sup>±</sup>
6	do 32 let	21 130	22 980	24 890	27 050	30 920	35 330	36 290	37 770	41 780	45 140	49 450	52 120 <sup>±</sup>	55 600 <sup>±</sup>
7	nad 32 let	21 720	23 580	25 590	27 810	31 800	36 130	37 060	38 790	42 780	46 260	50 630	54 000 <sup>±</sup>	57 670 <sup>±</sup>

<sup>\*)</sup> 15. a 16. platová třída pouze pro akademické pracovníky státních vysokých škol podle zákona o vysokých školách.

### Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

#### Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 1 (v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	13 540	14 440	15 390	16 420	17 530	18 750	20 080	21 530	23 110	24 790	26 680	28 650	30 810	33 170	35 740	38 530
2	do 2 let	13 910	14 860	15 850	16 940	18 120	19 370	20 720	22 250	23 840	25 620	27 560	29 600	31 860	34 290	36 970	39 860
3	do 4 let	14 320	15 320	16 330	17 450	18 670	19 980	21 400	22 980	24 650	26 480	28 530	30 620	32 950	35 490	38 250	41 240
4	do 6 let	14 740	15 760	16 850	17 990	19 280	20 630	22 100	23 730	25 460	27 380	29 470	31 630	34 060	36 700	39 590	42 680
5	do 9 let	15 210	16 250	17 370	18 560	19 880	21 290	22 820	24 520	26 310	28 290	30 460	32 730	35 240	37 970	40 960	44 160
6	do 12 let	15 680	16 750	17 890	19 140	20 520	21 960	23 570	25 350	27 180	29 220	31 500	33 850	36 450	39 270	42 380	45 700

7	do 15 let	16 140	17 290	18 470	19 760	21 170	22 690	24 330	26 180	28 120	30 220	32 580	35 020	37 700	40 650	43 860	47 310
8	do 19 let	16 640	17 820	19 060	20 380	21 860	23 430	25 120	27 050	29 060	31 240	33 680	36 240	39 010	42 060	45 430	48 980
9	do 23 let	17 150	18 370	19 660	21 040	22 580	24 200	25 970	27 950	30 030	32 310	34 820	37 470	40 370	43 560	47 020	50 710
10	do 27 let	17 720	18 970	20 290	21 720	23 330	25 000	26 800	28 900	31 060	33 400	36 020	38 780	41 790	45 070	48 690	52 480
11	do 32 let	18 250	19 540	20 950	22 430	24 110	25 840	27 740	29 910	32 120	34 570	37 280	40 120	43 240	46 670	50 400	54 380
12	nad 32 let	18 840	20 180	21 630	23 150	24 910	26 690	28 660	30 920	33 220	35 770	38 570	41 520	44 770	48 310	52 170	56 320

**Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.**

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance  
uvedené v § 5 odst. 2  
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída														
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	do 1 roku	16 870	17 980	19 170	20 490	21 870	23 400	25 760	27 690	29 740	32 060	34 460	37 080	39 990	43 130	
2	do 2 let	17 390	18 510	19 770	21 150	22 560	24 160	26 620	28 620	30 740	33 140	35 630	38 400	41 370	44 640	
3	do 4 let	17 910	19 080	20 360	21 790	23 280	24 920	27 520	29 580	31 810	34 310	36 890	39 730	42 830	46 220	
4	do 6 let	18 430	19 670	20 980	22 480	24 030	25 730	28 450	30 580	32 890	35 450	38 120	41 090	44 300	47 830	
5	do 9 let	18 980	20 280	21 650	23 170	24 800	26 580	29 420	31 600	34 020	36 680	39 460	42 520	45 870	49 520	
6	do 12 let	19 540	20 890	22 310	23 920	25 580	27 430	30 410	32 650	35 170	37 950	40 840	44 010	47 450	51 260	

7	do 15 let	20 180	21 540	23 040	24 670	26 400	28 300	31 460	33 800	36 370	39 250	42 260	45 540	49 180	53 060
8	do 19 let	20 790	22 210	23 740	25 480	27 250	29 220	32 520	34 960	37 640	40 640	43 720	47 150	50 880	54 980
9	do 23 let	21 410	22 910	24 510	26 280	28 160	30 200	33 610	36 140	38 930	42 030	45 270	48 790	52 680	56 940
10	do 27 let	22 110	23 650	25 300	27 160	29 080	31 180	34 780	37 400	40 300	43 500	46 860	50 540	54 560	58 960
11	do 32 let	22 780	24 390	26 110	28 050	30 030	32 230	35 990	38 710	41 710	44 980	48 500	52 300	56 510	61 050
12	nad 32 let	23 510	25 190	26 930	28 970	31 030	33 300	37 240	40 040	43 180	46 590	50 210	54 170	58 520	63 220

**Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.**

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance  
uvedené v § 5 odst. 3  
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	40 380	42 780	47 930	50 980	53 950	57 190
2	do 2 let	41 440	43 950	49 210	52 280	55 390	58 750
3	do 4 let	42 630	45 200	50 550	53 660	56 900	60 370
4	do 6 let	43 770	46 440	51 910	55 080	58 420	62 070
5	do 9 let	44 980	47 770	53 340	56 560	60 040	63 780
6	do 12 let	46 250	49 140	54 830	58 070	61 710	65 570

7	do 15 let	47 600	50 570	56 370	59 730	63 430	67 450
8	do 19 let	48 950	52 060	57 960	61 340	65 250	69 410
9	do 23 let	50 330	53 580	59 610	63 070	67 110	71 410
10	do 27 let	51 820	55 160	61 340	64 860	69 030	73 500
11	do 32 let	53 330	56 830	63 140	66 700	71 050	75 670
12	nad 32 let	54 920	58 530	64 980	68 630	73 100	77 940

**Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.**

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance  
uvedené v § 5 odst. 4  
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída												
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15*	16*
1	do 2 let	16 630	18 050	19 510	21 140	26 800	33 490	33 760	34 370	35 120	35 960	37 310	40 110*	43 210*
2	do 6 let	17 240	18 690	20 320	22 000	27 570	33 770	34 080	34 980	35 850	37 050	39 050	42 910*	46 390*
3	do 12 let	18 320	19 930	21 620	23 540	28 290	34 170	34 600	35 420	37 290	38 600	41 150	45 230*	49 650*
4	do 19 let	19 590	21 270	23 120	25 020	29 590	34 880	35 670	36 750	38 850	41 440	44 560	48 870*	53 460*
5	do 27 let	20 840	22 660	24 610	26 780	30 900	35 960	36 790	38 290	41 260	44 620	48 960	52 990*	57 400*
6	do 32 let	22 610	24 590	26 640	28 950	33 090	37 810	38 840	40 420	44 710	48 300	52 920	55 770*	59 500*
7	nad 32 let	23 250	25 240	27 390	29 760	34 030	38 660	39 660	41 510	45 780	49 500	54 180	57 780*	61 710*

\*) 15. a 16. platová třída pouze pro akademické pracovníky státních vysokých škol podle zákona o vysokých školách.

ČÁST A

Skupiny prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek

I. skupina - Práce se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

1. Práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci dvousměnného provozního režimu.
2. Přímá pedagogická činnost spojená s dohledem nad žáky nebo studenty, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů nebo přístrojů v rámci praktického vyučování nebo praktické přípravy.
3. Práce vyžadující individuální přístup k jednotlivým osobám, popřípadě rozhodování při volbě z více variantních řešení, spočívající v soustavném přímém osobním styku s
  - 3.1. občany v krizových sociálních situacích, při nichž dochází k ohrožení života, zdraví, základních životních potřeb (výživy, ošacení, ubytování), popřípadě vývoje nezletilých dětí,
  - 3.2. občany při výkonu posudkové služby.
  - 3.3. osobami, jejichž základní práva a svobody mohou být ohroženy v souvislosti s jednáním správního úřadu nebo dalších institucí, které jsou vůči těmto osobám v obdobném postavení, při plnění úkolů v rámci výkonu působnosti veřejného ochránce práv a ochránce práv dětí.**
4. Práce spojené s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů a vykonávané mimo sídlo zaměstnavatele, jeho organizačních útvarů, s výjimkou těchto prací vykonávaných u právnických osob, jejichž zakladatelem nebo zřizovatelem je zaměstnavatel, nebo které podle zvláštního právního předpisu odborně řídí, spočívající
  - 4.1. v soustavné revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti,
  - 4.2. v provádění státního zdravotního dozoru v rámci hygienické služby.
5. Práce spočívající v revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti v souvislosti s ověřováním správnosti údajů u plátců daní a poplatků, pojistného na sociální a zdravotní pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.
6. Práce spočívající ve fotogrammetrickém vyhodnocování a překreslování map.
7. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, pokud se podílejí na plnění těchto úkolů, jde-li o práce spočívající v trvalé průběžné přípravě na plnění úkolů spojených s přechodem státu z mírového stavu do stavu ohrožení, nebo se zajišťováním krizového řízení.

8. Provádění úkonů souvisejících s činností soudu nebo státního zastupitelství.

II. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

1. Práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci vícesměnného nebo nepřetržitého provozního režimu.

2. Přímá pedagogická činnost, diagnostická činnost nebo sociální práce s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami

2.1. ve školách, třídách, odděleních nebo studijních skupinách samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, a ve školách při zdravotnických zařízeních,

2.2. ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, ve třídách nebo ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky a studenty,

2.3. ve speciálně pedagogickém centru nebo ve školských zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči,

2.4. v zařízeních sociálních služeb pro osoby pro osoby s mentálním nebo tělesným postižením.

3. Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku se zadrženými, obviněnými, obžalovanými nebo odsouzenými osobami v rámci trestního řízení.

4. Práce spočívající v plnění zvláštních úkolů pro přípravu a zajišťování obrany a bezpečnosti státu, vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech.

5. Vyřizování žádostí o povolení k trvalému pobytu nebo o poskytnutí mezinárodní ochrany spojené s přímým každodenním osobním stykem s cizinci.

6. Soustavný výkon kontroly a dozoru na pozemních komunikacích nebo státního odborného dozoru v silniční dopravě při nepřerušném silničním provozu.

7. Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku s cizinci umístěnými v zařízeních pro zajištění cizinců nebo se žadateli o udělení mezinárodní ochrany ubytovanými v azylových zařízeních.

**8. Práce, při nichž zaměstnanec přichází při výkonu působnosti veřejného ochránce práv a ochránce práv dětí soustavně do přímého osobního styku s osobami omezenými na svobodě veřejnou mocí nebo v důsledku závislosti na poskytované péči.**

III. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže a práce se zvýšeným rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Geodetické práce spojené s tvorbou map, vykonávané převážně v podzemí.



2. Výkon prací spočívajících výhradně v provádění úkonů v rámci výkonu rozhodnutí soudu.
3. Práce spojené s ochranou života a zdraví občanů a majetku před požáry, provádění požárních zásahů a poskytování pomoci při živelních pohromách a jiných mimořádných událostech.
4. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, jestliže
  - 4.1. spočívají v manipulaci s výbušninami,
  - 4.2. jsou trvale vykonávané v podzemí,
  - 4.3. jsou vykonávané pozemním leteckým personálem.
5. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům
  - 5.1. spočívající v rozhodování v daňovém nebo jiném správním řízení v působnosti orgánu Celní správy České republiky,
  - 5.2. vykonávané zaměstnanci státu v orgánu Celní správy České republiky, spočívající v soustavném výkonu kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti.
6. Údržba (běžná, souvislá, zimní) a opravy pozemních komunikací při nepřerušném silničním provozu.
7. Práce, při nichž zaměstnanec provádí fyzickou kontrolu odsouzených v rámci výkonu alternativních trestů a opatření včetně trestu domácího vězení nebo soudem uložených omezení a povinností.
8. Pravidelné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávajícími nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu v rozsahu alespoň 3 hodin po sobě jdoucích
  - 8.1. u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče v době, pro kterou stanoví vyhláška o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb nižší požadavky na personální zabezpečení,
  - 8.2. v pobytových zařízeních sociálních služeb v době od 16 hodin do 7 hodin následujícího dne.
9. Provádění rozhodovací činnosti na úseku soudního výkonu nebo na úseku výkonu kompetencí státního zastupitelství.

IV. skupina - Práce s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce s vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům, vykonávané zaměstnanci státu

1.1. v Národním bezpečnostním úřadu a v Národním úřadu pro kybernetickou a informační bezpečnost při plnění úkolů spojených s ochranou bezpečnostních zájmů státu,

1.2. ve zpravodajských službách.

~~2. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, spočívající v~~

~~2.1. řízení letového provozu,~~

~~2.2. činnosti potápěče, výsadkáře, instruktora speciální tělesné přípravy nebo vojenského záchranáře,~~

~~2.3. zabezpečování výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody a výkonu zabezpečovací detence, bezpečnosti vazebních věznic, věznic a ústavů zabezpečovací detence, a ve zdravotní péči o obviněné a odsouzené osoby a o osoby ve výkonu zabezpečovací detence a v přímé pedagogické činnosti ve vazebních věznicích, věznicích a v ústavech zabezpečovací detence.~~

**2. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, nebo zaměstnanci státní příspěvkové organizace zřízené podle zákona o Vězeňské službě a justiční strážní České republiky spočívající v**

**2.1. řízení letového provozu,**

**2.2. činnosti potápěče, výsadkáře, instruktora speciální tělesné přípravy nebo vojenského záchranáře,**

**2.3. zabezpečování výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody a výkonu zabezpečovací detence, bezpečnosti vazebních věznic, věznic a ústavů zabezpečovací detence, a ve zdravotní péči o obviněné a odsouzené osoby a o osoby ve výkonu zabezpečovací detence a v přímé pedagogické činnosti ve vazebních věznicích, věznicích a v ústavech zabezpečovací detence.**

3. Práce vykonávané strážníky obecní policie spojené s ochranou a zajišťováním veřejného pořádku, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům při zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku.

4. Poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby.

5. Soustavné poskytování zdravotních služeb na

5.1. operačních a porodních sálech,

5.2. anesteziologickoresuscitačních odděleních a odděleních urgentního příjmu,

5.3. jednotkách intenzivní péče,

5.4. onkologických odděleních.

6. Soustavné poskytování přímé zdravotní nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízeních sociálních služeb

6.1. v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení,

6.2. v samostatných ošetrovatelských odděleních pro osoby upoutané na lůžko nebo vyžadující jinou náročnou ošetrovatelskou péči, případně v samostatných ošetrovatelských odděleních pro ošetřování osob s demencí,

6.3. s tělesným postižením, duševní poruchou nebo poruchou chování.

**7. Soustavné poskytování přímé obslužné péče osobám s tělesným postižením, duševní poruchou nebo poruchou chování v jejich domácím nebo dalším přirozeném prostředí v rámci sociální služby.**

V. skupina - Práce s mimořádným rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Práce výkonného letce.

2. Práce soustavně vykonávané zaměstnanci státu v oblastech se zvýšeným rizikem vzniku válečných konfliktů nebo s jinými riziky, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jinému závažnému ohrožení.

## ČÁST B

Skupina prací vykonávaných pedagogickými pracovníky se zvýšenou mírou zvláštní neuropsychické zátěže

Práce třídního učitele, vedoucího oddělení na konzervatoři nebo základní umělecké škole nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole.

**Platné znění vybraných částí nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, s vyznačením navrhovaných změn**

\*\*\*

### § 3

#### Platový stupeň

(1) Státní zaměstnanec se zařadí do platového stupně příslušné platové třídy podle započitatelné praxe (§ 123 odst. 4 zákoníku práce) a míry jejího zápočtu určené podle odstavců 2 a 3.

(2) Státnímu zaměstnanci se započte

a) v plném rozsahu doba

1. výkonu služby podle zákona o státní službě a
2. výkonu obdobných činností, jaké jsou požadovány na příslušném služebním místě,

b) v rozsahu nejvýše dvou třetin doba jiné praxe, a to v závislosti na míře její využitelnosti pro výkon služby na příslušném služebním místě,

c) v plném rozsahu, nejvýše však v rozsahu stanoveném jiným právním předpisem pro výkon vojenské základní (náhradní) služby platným v době jejího výkonu, doba výkonu vojenské základní (náhradní) služby nebo civilní služby,

d) v plném rozsahu, ~~nejvýše však v celkovém rozsahu 6 let,~~ doba

1. skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle jiného právního předpisu a

2. osobní péče o osobu závislou na péči jiné osoby, je-li závislou osobou nezletilé dítě.

Doby uvedené v písmenech c) a d) se státní zaměstnankyni nebo státnímu zaměstnanci započtou, pokud se současně nepřipravovali na povolání v denním nebo v prezenčním studiu.

(3) K dobám podle odstavce 2 se státnímu zaměstnanci přičte doba 5 let, pokud podle závěrů alespoň dvou po sobě jdoucích služebních hodnocení podle § 155 odst. 5 až 8 zákona o státní službě dosahoval ve službě vynikajících výsledků a výsledek výpočtu každého z těchto služebních hodnocení podle § 5 nařízení vlády upravujícího podrobnosti služebního hodnocení státních zaměstnanců činil 4 body. Období, za něž byla služební hodnocení prováděna, musí pro tento účel ve svém celku činit alespoň 2 roky.

(4) Opakovat postup podle odstavce 3 lze nejdříve po uplynutí 5 let ode dne, od kterého příslušel státnímu zaměstnanci platový tarif ve vyšším platovém stupni podle odstavce 9.

(5) Z dob započtených podle odstavců 2 a 3 se při postupu podle § 49 odst. 4 nebo 5 zákona o státní službě odečte státnímu zaměstnanci, který byl ze služebního místa v 9. platové třídě nově zařazen na služební místo v 10. platové třídě, ačkoliv dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, doba 2 let.

(6) Z dob započtených podle odstavců 2 a 3 se odečte státnímu zaměstnanci, **jímž bylo obsazeno služební místo podle § 25a odst. 1 zákona o státní službě nebo státnímu zaměstnanci,** který byl na základě ustanovení § 201 odst. 3 zákona o státní službě převeden nebo zařazen na jiné služební místo nebo jmenován na jiné služební místo představeného

a) v 6. až 9. platové třídě, pokud dosáhl jen středního vzdělání s výučním listem, doba 1 roku, nebo jen středního vzdělání, doba 2 let, nebo jen základního vzdělání anebo základů vzdělání, doba 4 let,

b) v 10. platové třídě, pokud dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, doba 2 let, nebo jen středního vzdělání s výučním listem, doba 3 let, nebo jen středního vzdělání, doba 4 let, nebo jen základního vzdělání anebo základů vzdělání, doba 6 let,

c) v 11. nebo 12. platové třídě, pokud dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, doba 3 let, nebo jen středního vzdělání s výučním listem, doba 4 let, nebo jen středního vzdělání, doba 5 let, nebo jen základního vzdělání anebo základů vzdělání, doba 7 let,

d) ve 13. až 16. platové třídě, pokud dosáhl jen vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu nebo jen vyššího odborného vzdělání, doba 2 let, nebo jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, doba 5 let, nebo jen středního vzdělání s výučním listem, doba 6 let, nebo jen středního vzdělání, doba 7 let, nebo jen základního vzdělání anebo základů vzdělání, doba 9 let.

(7) Dosáhne-li státní zaměstnanec v průběhu služebního poměru vyššího vzdělání, než podle kterého mu byla naposledy určena započitatelná praxe, přičte se mu doba odpovídající dosaženému vzdělání, která mu byla odečtena.

(8) Platový tarif ve vyšším platovém stupni přísluší státnímu zaměstnanci od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl délky započitatelné praxe stanovené pro vyšší platový stupeň.

(9) Při postupu podle odstavce 3 přísluší státnímu zaměstnanci platový tarif ve vyšším platovém stupni od prvního dne druhého kalendářního měsíce následujícího po provedení služebního hodnocení.

\*\*\*

§ 5

#### **~~Příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí~~**

~~(1) Výše příplatku za službu ve ztíženém pracovním prostředí činí 500 až 1 800 Kč měsíčně.~~

~~(2) Výše příplatku za službu ve ztíženém pracovním prostředí se v rámci rozpětí stanoveného v odstavci 1 státnímu zaměstnanci určí podle míry rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.~~

§ 5

#### **Rozdělení správních činností do skupin pro určení nejnižší úrovně zaručené platu**

**Skupiny prací podle § 112 odst. 2 zákoníku práce zahrnují správní činnosti zařazené do jednotlivých platových tříd zvláštním právním předpisem<sup>1)</sup>, a to:**

**a) 1. skupina prací zahrnuje správní činnosti v 1. a 2. platové třídě,**

**b) 2. skupina prací zahrnuje správní činnosti ve 3. až 5. platové třídě,**

c) 3. skupina prací zahrnuje správní činnosti v 6. až 9. platové třídě a

d) 4. skupina prací zahrnuje správní činnosti v 10. až 16. platové třídě.

---

1) Nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností, ve znění pozdějších předpisů.

\*\*\*

§ 6a

#### **Zvláštní ustanovení pro zaměstnance v pracovním poměru**

(1) Z doby započitatelné praxe podle § 3 odst. 2 se odečte zaměstnanci v pracovním poměru při obsazení služebního místa podle § 25a odst. 1, § 178 odst. 2 nebo § 178a zákona o státní službě zařazeného v

a) 6. až 9. platové třídě doba 1 roku, dosáhl-li jen středního vzdělání s výučním listem, doba 2 let, pokud dosáhl jen středního vzdělání, nebo doba 4 let, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,

b) 10. platové třídě doba 2 let, dosáhl-li jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, doba 3 let, pokud dosáhl jen středního vzdělání s výučním listem, doba 4 let, pokud dosáhl jen středního vzdělání, nebo doba 6 let, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,

c) 11. nebo 12. platové třídě doba 3 let, pokud dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, doba 4 let, pokud dosáhl jen středního vzdělání s výučním listem, doba 5 let, pokud dosáhl jen středního vzdělání, nebo doba 7 let, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání, nebo

d) 13. až 16. platové třídě doba 2 let, dosáhl-li jen vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu nebo jen vyššího odborného vzdělání, doba 5 let, pokud dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, doba 6 let, pokud dosáhl jen středního vzdělání s výučním listem, doba 7 let, pokud dosáhl jen středního vzdělání, nebo doba 9 let, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání.

(2) Zaměstnanci, který nezískal započitatelnou praxi podle § 3 odst. 1, nebo získal započitatelnou praxi kratší, než je doba, která mu měla být podle odstavce 1 odečtena, se o dobu, která mu nemohla být odečtena, prodlužuje doba stanovená v příloze č. 1 k tomuto nařízení pro postup do nejbližšího vyššího platového stupně.

(3) Jestliže zaměstnanec dosáhne v průběhu pracovního poměru vyššího vzdělání, než podle kterého mu byla naposledy určena započitatelná praxe, přičte se mu doba odpovídající dosaženému vzdělání, která mu byla odečtena podle odstavce 1.

\*\*\*

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní  
zaměstnance uvedené v § 2  
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída											
		5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	16 130	17 350	18 680	20 130	21 710	23 390	25 280	27 650	30 780	34 840	39 820	45 920
2	do 2 let	16 720	17 970	19 320	20 850	22 440	24 220	26 160	28 620	31 840	36 060	41 220	47 550
3	do 4 let	17 270	18 580	20 000	21 580	23 250	25 080	27 130	29 670	33 020	37 430	42 770	49 360
4	do 6 let	17 880	19 230	20 700	22 330	24 060	25 980	28 070	30 710	34 200	38 760	44 320	51 140
5	do 9 let	18 480	19 890	21 420	23 120	24 910	26 890	29 060	31 820	35 420	40 140	45 920	52 990
6	do 12 let	19 120	20 560	22 170	23 950	25 780	27 820	30 100	32 950	36 700	41 600	47 580	54 940
7	do 15 let	19 770	21 290	22 930	24 780	26 720	28 820	31 180	34 140	38 040	43 120	49 340	56 960
8	do 19 let	20 460	22 030	23 720	25 650	27 660	29 840	32 280	35 350	39 400	44 690	51 130	59 040
9	do 23 let	21 180	22 800	24 570	26 550	28 630	30 910	33 420	36 600	40 790	46 260	52 970	61 180
10	do 27 let	21 930	23 600	25 400	27 500	29 660	32 000	34 620	37 920	42 270	47 960	54 920	63 410
11	do 32 let	22 710	24 440	26 340	28 510	30 720	33 170	35 880	39 290	43 810	49 700	56 920	65 740
12	nad 32 let	23 510	25 290	27 260	29 520	31 820	34 370	37 170	40 740	45 420	51 530	59 020	68 200

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní  
zaměstnance uvedené v § 2  
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída										
		6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	18 750	20 080	21 530	23 110	24 790	26 680	29 050	32 180	36 240	41 220	47 320
2	do 2 let	19 370	20 720	22 250	23 840	25 620	27 560	30 020	33 240	37 460	42 620	48 950
3	do 4 let	19 980	21 400	22 980	24 650	26 480	28 530	31 070	34 420	38 830	44 170	50 760
4	do 6 let	20 630	22 100	23 730	25 460	27 380	29 470	32 110	35 600	40 160	45 720	52 540
5	do 9 let	21 290	22 820	24 520	26 310	28 290	30 460	33 220	36 820	41 540	47 320	54 390
6	do 12 let	21 960	23 570	25 350	27 180	29 220	31 500	34 350	38 100	43 000	48 980	56 340
7	do 15 let	22 690	24 330	26 180	28 120	30 220	32 580	35 540	39 440	44 520	50 740	58 360
8	do 19 let	23 430	25 120	27 050	29 060	31 240	33 680	36 750	40 800	46 090	52 530	60 440
9	do 23 let	24 200	25 970	27 950	30 030	32 310	34 820	38 000	42 190	47 660	54 370	62 580
10	do 27 let	25 000	26 800	28 900	31 060	33 400	36 020	39 320	43 670	49 360	56 320	64 810
11	do 32 let	25 840	27 740	29 910	32 120	34 570	37 280	40 690	45 210	51 100	58 320	67 140
12	nad 32 let	26 690	28 660	30 920	33 220	35 770	38 570	42 140	46 820	52 930	60 420	69 600