

Předkládací zpráva

Ministerstvo práce a sociálních věcí předkládá mimo Plán legislativních prací na rok 2024 návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „návrh nařízení vlády“).

Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 341/2017 Sb.“), je prováděcím právním předpisem k zákonu č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“) je prováděcím předpisem k zákonu č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů. Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. upravuje odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě, nařízení vlády č. 304/2014 Sb. odměňování státních zaměstnanců. Vláda těmito nařízeními stanovuje platové tarify zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců, parametry pro určení platového tarifu, podmínky pro poskytování zvláštního příplatku a další podmínky pro odměňování zaměstnanců, resp. státních zaměstnanců platem.

Podstatou návrhu nařízení vlády je provedení valorizace platových tarifů ve stupnicích platových tarifů uvedených v přílohách č. 1 až 4 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. (za sloučení 2. a 3. stupnice platových tarifů) a všech platových tarifů ve stupnici platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb. o 1 400 Kč a valorizace platových tarifů ve stupnici platových tarifů uvedené v příloze č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. o 7 % (pedagogičtí pracovníci).

Dále se návrhem sleduje provedení stanovení rozdělení prací a správních činností do 4 skupin pro určení nejnížší úrovně zaručeného platu. Po přijetí zákona č. 230/2024 Sb., který, mimo jiné, zrušil právní úpravu zaručené mzdy a byla jím zavedena právní úprava zaručeného platu pro zaměstnance v nepodnikatelské sféře odměňované platem, je nezbytné stanovit rozdělení prací, resp. správních činností do nově vzniklých 4 skupin prací pro určení nejnížší úrovně zaručeného platu dle § 112 odst. 2 zákoníku práce.

Citovaná novela zákoníku práce rovněž změnila právní úpravu poskytování příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí zaměstnancům odměňovaným platem. Výše tohoto příplatku a podmínky pro jeho poskytování již nejsou dle § 128 zákoníku práce stanovovány nařízením vlády a je tedy nutné zrušit právní úpravu uvedenou v § 7 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., a § 5 nařízení vlády č. 340/2014 Sb.

Návrh obsahuje i odstranění dosavadního limitu 6 let pro zápočet náhradní doby spočívající v péči o dítě při posuzování započitatelné praxe. V právní úpravě odměňování státní služby se reaguje na změny v požadavcích na vzdělání státních zaměstnanců dle návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony vedeného jako sněmovní tisk č. 673 ve věci odpočtu započitatelné praxe.

V reakci na přijetí zákona č. 263/2024 Sb., o veřejných kulturních institucích a o změně souvisejících zákonů, jímž došlo, mimo jiné, k úpravě § 123 odst. 6 písm. e) zákoníku práce, je nutné upravit podmínky zvláštního způsobu určení platového tarifu. Rovněž se navrhuje dílčí změny v příloze č. 6 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., ve které jsou rozděleny práce podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek pro účely poskytování zvláštního příplatku podle § 129 zákoníku práce a § 8 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., které reagují na změny právní úpravy nebo změny při výkonu některých prací.

Dne 30. října 2024 rozhodl ministr pro legislativu a předseda Legislativní rady vlády pod č. j. 63714-2024-UVCR, že k předmětnému návrhu nebude zpracováno hodnocení dopadů regulace podle Obecných zásad (RIA) a meziresortní připomínkové řízení bude zkráceno na 10 pracovních dní.

Vyhodnocení meziresortního připomínkového řízení bude doplněno po jeho provedení.