

ŠKOLENÍ BOZP

Aktuální stav v oblasti BOZP

Ing. Jan Romaněnko

- Svazový inspektor bezpečnosti práce ČMOS PŠ pro Českou republiku
- OZO v prevenci rizik č. **ROVS/2548/PRE/2013**
- Člen skupiny expertů BOZP při ČMKOS

Co znamená zkratka BOZP?

- BP - bezpečnost práce, Z 262/2006 Sb., Z 309/2006 Sb. a související právní předpisy
- OZ - ochrana zdraví – Z 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví a související právní předpisy

Zdravotnická legislativa od 1.4.2012

- **Zákon č. 372/2011 Sb.**, o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách)
- **Zákon č. 373/2011 Sb.**, o specifických zdravotních službách
- **Zákon č. 374/2011 Sb.** o zdravotnické záchranné službě
- **Zákon č. 369/2011 Sb.**, kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony
 - zrušení úhrady pracovnělékařských prohlídek - § 35

Prováděcí vyhlášky

- **Vyhláška č. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci**
 - obsah a rozsah zdravotnické dokumentace, obsah lékařského posudku
- **Vyhláška č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče**
 - organizace, obsah a rozsah pracovnělékařských služeb, posuzování zdravotní způsobilosti, druhy, periodicita a obsah pracovnělékařských prohlídek
- **Vyhláška č. 391/2013 Sb., o zdravotní způsobilosti k tělesné výchově a sportu.**

Lékařské prohlídky

- **Vstupní prohlídky** - hradí osoba ucházející se o zaměstnání - § 32 zákona č. 262/2006 Sb..
- **Mimořádné prohlídky** - zjištění zdravotního stavu posuzovaného zaměstnance v případě důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci - § 12 vyhl. č. 79/2013 Sb.
- **Periodické prohlídky** - § 11 vyhl. č. 79/2013 Sb.
- **Výstupní prohlídka** - § 13 vyhl. č. 79/2013 Sb. - na základě žádosti zaměstnance; nevydává se lékařský posudek (*vydá se potvrzení a lékařská zpráva pro praktika*)

Úhrada pracovnělékařských služeb

- **Od 1. 4. 2012 PLS hradí zaměstnavatel**
- **Vstupní prohlídky** hradí osoba ucházející se o zaměstnání, zaměstnavatel pokud uzavře smlouvu, pokud není jiná dohoda nebo jiný právní předpis nestanoví jinak.
- Jedná se o **ceny smluvní!!!**

Obsah pracovnělékařských služeb

K zajištění kvality je nezbytné komplexní poskytování PLS nebo vytvoření podmínek pro komplexní služby.

- **Poradenství** zaměřené na ochranu zdraví při práci, ochranu před PÚ, NzP a nemocemi souvisejícími s prací, **kategorizace prací**
- **Dohled na pracovištích** a nad výkonem práce nebo služby je povinen provádět každý poskytovatel PLS; vykonává se nejméně **jednou za kalendářní rok**,
- **Hodnocení zdravotního stavu**
 - Hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví
 - Provádění preventivních prohlídek
 - Hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci
- **Školení** v poskytování první pomoci, § 102 odst. 6 ZP

Kategorizace prací

- **Z 258/2000 Sb.**, o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů; § 37 + **V 432/2003 Sb.**, kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií)

Obsah lékařské prohlídky – § 7 vyhl. č. 79/2013 Sb.

Základní vyšetření:

- rozběr údajů o dosavadním vývoji zdravotního stavu a dosud prodělaných onemocněních s cíleným zaměřením zejména na výskyt nemocí, které mohou omezit nebo vyloučit zdravotní způsobilost (anamnéza osobní, rodinná + výpis ze ZD),
- pracovní anamnéza; zejména se sleduje odezva organismu na výskyt rizikových faktorů a pracovní podmínky,
- komplexní fyzikální vyšetření včetně orientačního vyšetření sluchu, zraku, kůže a orientačního neurologického vyšetření, s důrazem na posouzení stavu a funkce orgánů a systémů, které budou zatěžovány při výkonu práce nebo přípravě na budoucí povolání a jeho výkonu,
- základní chemické vyšetření moče ke zjištění přítomnosti bílkoviny, glukózy, ketonů, urobilinogenu, krve a pH moče

Smluvní zajištění pracovnělékařských služeb

- Povinnost zajistit PLS pro **všechny zaměstnance**
- Poskytovatelem PLS je poskytovatel v oboru:
 - Všeobecné praktické lékařství
 - Pracovní lékařství
- Zajištění služeb s poskytovatelem PLS **na základě písemné smlouvy!!!!**
- Smlouva může být s jedním poskytovatelem nebo s více poskytovateli

Zajištění pracovnělékařských služeb

Zaměstnavatel musí:

- ❑ při odeslání k prohlídce vybavit zaměstnance žádostí s údaji o druhu práce, režimu práce, pracovních podmínkách, zařazení do kategorie práce
- ❑ odeslat zaměstnance na mimořádnou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal
- ❑ má právo vyslat zaměstnance na mimořádnou prohlídku, má-li pochybnosti o jeho zdravotní způsobilosti

Zaměstnanec je povinen podrobit se PLP u smluvního poskytovatele a dalším zdravotním službám indikovaným poskytovatelem PLS

Platnost posudku

- a) uplynutím doby, na kterou byl vydán,
- b) ukončením pracovněprávního vztahu, jde-li o posudek o zdravotní způsobilosti k práci;

to neplatí, je-li nejdéle **do 3 měsíců** ode dne jeho ukončení pracovněprávní vztah se stejným výkonem práce znovu uzavřen se stejným zaměstnavatelem, pokud v době od jeho ukončení nedošlo ke změně nebo vývoji zdravotního stavu posuzované osoby.

Požadavky na zdravotní způsobilost podle zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce

- § 103 odst. 1 písm. a) zaměstnavatel je povinen nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti
- § 32 V případech stanovených zvláštním právním předpisem je zaměstnavatel povinen zajistit, aby se fyzická osoba před uzavřením pracovní smlouvy podrobila vstupní lékařské prohlídce.
- **Do 3.4.2013** zvl. právní předpis = směrnice MZdr. č.49/1967
- **Od 3.4.2013** zák. č. 373/2011 Sb. a vyhláška č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách

Periody prohlídek

Perioda prohlídek je stanovena § 11 vyhl. č. 79/2013 Sb. :

- a) **Účetní, ekonomka, správce sítě, sekretářka** je v 1. kategorii prací, a proto se na ně vztahuje perioda podle § 11, odst. 2) písm. a) vyhl. č. 79/2013 Sb.
- **jednou za 6 let** nebo
 - **jednou za 4 roky**, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1.
- b) **Pedagogický pracovník** je v 1. kategorii prací, ale vztahuje se na něj perioda podle § 11, odst. 3) vyhl. č. 79/2013 Sb.
- **jednou za 4 let** nebo
 - **jednou za 2 roky**, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1.

Periody prohlídek

c) **Nepedagogický pracovník (uklízečka, školník, údržbář)** je v 2. kategorii prací, a proto se na ně vztahuje perioda podle § 11, odst. 2) písm. b) vyhl. č. 79/2013 Sb.

- **jednou za 5 let** nebo
- **jednou za 3 roky**, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1.

d) **Nepedagogický pracovník (vedoucí školní jídelny, kuchařka, výdej stravy – činnost epidemiologický závažná)** je ve 2. kategorii prací, ale vztahuje se na něj perioda podle § 11, odst. 3) vyhl. č. 79/2013 Sb., a to vzhledem k tomu, že se jedná o práci nebo činnost, jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví (viz. příloha č. 2 vyhl. č. 79/2013 Sb.)

- **jednou za 4 let** nebo
- **jednou za 2 roky**, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1.

§ 18 vyhl. č. 79/2013 Sb. - přechodné ustanovení

- Prohlídka se provede ve lhůtě stanovené příslušným způsobem přede dnem nabytí účinnosti vyhlášky.
- Teprve pro provedení další prohlídky se použijí lhůty podle této nové vyhlášky, pokud z jiných právních předpisů nevyplývají lhůty jiné.

Lékařský posudek

- **posudkový závěr – posuzovaná osoba**
 - je zdravotně způsobilá
 - je zdravotně způsobilá s podmínkou
 - je zdravotně nezpůsobilá
 - pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost

Vazba na § 41 (převedení na jinou práci) a § 52 (výpověď) zákoníku práce

Lékařský posudek

- Pro účely posouzení dalšího trvání zdravotní způsobilosti lze lékařskou prohlídku posuzované osoby **provést nejdříve 90 dnů před koncem platnosti** dosavadního lékařského posudku.

Pracovní úrazy

- ZP § 105 a NV 201/2010 Sb.
- Odpovědnost - ZP § 366 a V 125/1993 Sb. - zákonné pojištění,
- Zproštění se odpovědnosti – ZP § 367
- **Novela nařízení vlády č. 201/2010 Sb. s účinností k 1.1.2015**

Školní úrazy

- V 64/2005 Sb. o evidenci úrazů dětí, žáků a studentů, ve znění pozdějších předpisů
- Odpovědnost – MŠ, SVČ – 89/2012 Sb., Občanský zákoník, § 2921
- ZŠ, ZUŠ, SŠ atd. - ZP § 391
- Rozbor školní úrazovosti - za školní rok

Osobní ochranné pracovní prostředky

ZP § 104, NV 495/2001Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování OOPP, mycích, čistících a dezinfekčních prostředků, **NV 21/2003 Sb.**, kterým se stanoví technické požadavky na osobní ochranné prostředky

Postup při poskytování OOPP:

- 1) Vyhodnocení rizik na výběr OOPP
- 2) Zpracovat seznam OOPP podle jednotlivých profesí
- 3) Přidělit OOPP zaměstnancům a evidovat na kartách
- 4) Provádět kontrolu OOPP – vedoucí zaměstnanci
- 5) Zajistit údržbu, čištění, praní a opravy OOPP – náklad zaměstnavatele
- 6) Likvidace OOPP

Děkuji Vám za pozornost



- RomanenkoJan@seznam.cz
- Mobil: 777 196 341