



**Vážené kolegyně, vážení kolegové,**  
nový školní rok naplno odstartoval. Žáci a studenti se vracejí do lavic poté, co se předchozí rok učili převážně z domova. Vy nyní naplno „naskakujete“ do komplikované situace – tisíce žáků základních škol a studentů středních škol mají mezery ve znalostech, které je nutno doplnit. Věříme, že i tuto situaci zvládnete stejně skvěle, jako si dokázala drtivá většina z vás poradit s novými situacemi v době, kdy covidová pandemie řádila mnohem větší silou. A že dokážete naplno využít nových, často velmi těžce nabytých zkušeností z tohoto období. Budeme se snažit vám v tom pomáhat ze všech sil. Hodně úspěchů!

#### Vedení školských odborů

### Plat má zohledňovat náročnost práce i získané zkušenosti

V souvislosti s nedávno vydanou zprávou Cerge EI o vývoji platů učitelů se na předsedu svazu **Františka Dobšíka** obrátily s dotazy **Hospodářské noviny**.

Zpráva říká, že vláda splní svůj slib 150 procent z průměrného platu v roce 2017, ale bude těžké tento standard udržet, protože průměrná mzda roste pořád dál a tak musí pokračovat také růst platů učitelů. Kromě toho s sebou takový vývoj nese i negativní jevy, například způsob ohodnocení je založený hlavně na tabulkových tarifech a systém prakticky nerozlišuje dobré učitele od špatných.

#### • Jaký je názor odborů na tyto závěry?

Vládní programové prohlášení, pokud jde o nárůst platů pedagogů v letech 2017 a 2021, je podle nás v oblasti regionálního školství splněno. Předpokládaná výše průměrného platu pedagogů v roce 2021 činí



Dne 27. srpna 2021 se konal v Bratislavě 8. sjezd slovenského odborového svazu pracovníků školství OZPŠaV. Sjezdu se zúčastnila tříčlenná delegace ČMOS PŠ vedená předsedou svazu Františkem Dobšíkem. Předseda Dobšík pogratuloval jménem ČMOS PŠ nově zvolenému vedení svazu OZPŠaV. Ve své řeči podotkl, že odborový svaz OZPŠaV je důležitým zahraničním partnerem ČMOS PŠ a že věří, že nadstandardní spolupráce a výměna zkušeností mezi svazy bude pokračovat i v budoucnu.



45 520 Kč a dostává se tak na 150,4 % jeho výše v roce 2017, kdy činil 30 259 Kč.

#### • Jaké jsou plány na další růst platů učitelů?

Náš cíl je dosáhnout průměrného platu pedagoga ve výši 130 % k průměrné mzdě v ČR. Podle dostupných zdrojů v letošním roce to bude 121 % a tento poměr bude stagnovat v následujícím období, pokud platy v ostatních odvětvích budou mít větší dynamiku. Udržet nastavený trend zvyšování atraktivity pedagogické profese bude po volbách velký úkol další vlády.

#### • Chystá se větší diverzifikace platů podle kvality učitelů?

Poměr tarifního platu a nadtarifních složek by se podle nás měl ustálit na poměru 80 % a 20 %.

Tarifní plat jako takový by měl zohledňovat náročnost, složitost práce a zkušenosti z ní.

Nikde v zahraničí, pokud vím, neřeší dobré a špatné učitele. Ani u nás, když se zvyšují platy např. ve zdravotnictví, neřeší nikdo dobré a špatné lékaře.

## I studenti mohou být neviditelní...



Jsou neviditelní pro finanční sektor a na problémy jsou často sami: tato situace se týká i studentů. **Psycholožka Mgr. Kateřina Brikciová z terapeutické společnosti Dirivitu představuje psychologické důsledky neviditelnosti a radí, jak tuto psychicky náročnou situaci zvládnout.**

„Neviditelnost není superschopnost,“ oznamuje webová stránka projektu „Neviditelní“. Psycholožka Mgr.

Kateřiny Brikciové se ptáme, jak by tedy onu neviditelnost popsala. Říká, že mezi neviditelnými jsou mnohé skupiny lidí, avšak spojuje je negativní dopad na jejich život – jsou neviditelní pro finanční sektor. Neumí jednat s úřady, nevědí, na koho se obrátit, šetřit mohou omezeně nebo vůbec. To je situace, ve které se ocitlo už 1,3 milionu obyvatel naší země. Tito lidé nemají bankovní historii, nedosáhnou na půjčky nebo nevědí, jak šetřit – a to má rozsáhlé a negativní důsledky na jejich život. Takže být neviditelný pro finanční sektor je tak spíše problémem než superschopností.

## 13 skupin lidí, které sužuje ekonomická situace

A jaké jsou zasažené skupiny neviditelných? Z rozsáhlé analýzy, kterou pro projekt Neviditelní zajistilo Centrum ekonomických a tržních analýz (CETA) vyšlo, že se u nás nachází 13 skupin lidí, které jejich ekonomická situace sužuje natolik, že se stali neviditelnými. Patří mezi ně například samozivitelé, zkušení, ale nezaměstnaní jedinci pracující ve stínové ekonomice, mladé rodiny a také studenti...

**Eva ROKYTOVÁ**

Celý článek a další informace na webu Týdeníku ŠKOLSTVÍ [zde](#):

**TÝDENÍK  
ŠKOLSTVÍ**

## Kdo podporuje novelu zákona o pedagogických pracovnících

**Školské odbory jsou velmi zklamány opětovným oddalováním přijetí novely zákona o pedagogických pracovnících.** Vše nasvědčuje tomu, že otázka odměňování ve školství se stane jedním z bodů předvolebního boje. Přestože se politici napříč politickým spektrem shodují, že školství a vzdělávání by měly být strategickou prioritou, poslanci již několikrát odsunuli novelu, která odměňování řeší. V září mají možnost

před volbami ukázat, jak to se školstvím myslí, když tuto odsouvanou novelu schválí. Ta totiž obsahuje ustanovení, aby platy učitelů dosáhly do roku 2023 minimálně 130 procent průměrné mzdy. Několika poslanců jsme se zeptali: Podporí váš subjekt přijetí této novely ještě před volbami?

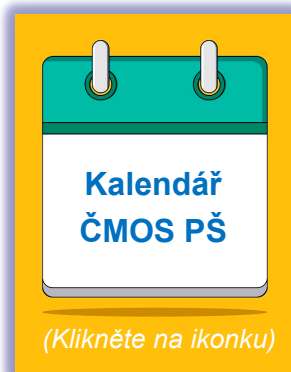
Celý článek naleznete na webu Týdeníku ŠKOLSTVÍ [zde](#):

**TÝDENÍK  
ŠKOLSTVÍ**

**TÝDENÍK  
ŠKOLSTVÍ**

## Nová koncepce Týdeníku ŠKOLSTVÍ

Na poradě předsedů OJ a předsedů RV profesních sekcí v srpnu představil šéfredaktor E. Staněk nový koncept Týdeníku ŠKOLSTVÍ. Týdeník vydává společnost Dictum s. r. o., která je vlastnictvím svazu. Zásadním krokem je změna média na čtrnáctideník v roce 2022. Zachovány budou rubriky, které se osvědčily z hlediska čtenářské atraktivity, přidány budou další, zejména s tematikou, podporující profesně pracovníky ve školství. Téma z oblasti základního, středního a speciálního školství budou doplněna o vysokoškolskou problematiku. Součástí budou i komentáře a rozhovory pracovníků odborů a ze školství, nebo politiků (zejména ke strategickým událostem). Smyslem navrhovaných změn je zvýšit užitnou hodnotu pro čtenáře, lépe vymezit a upevnit místo média mezi hlavními konkurenty na českém mediálním trhu.



Číslo vydání 8/2021  
Vyšlo 1. 9. 2021  
Starší čísla naleznete [zde](#)

Českomoravský odborový  
svaz pracovníků školství  
Senovážné náměstí 23  
110 00 Praha 1

Telefon: +420 234 130 200  
E-mail: [cmos.skolstvi@cmkos.cz](mailto:cmos.skolstvi@cmkos.cz)  
Web: [www.skolskeodbory.cz](http://www.skolskeodbory.cz)  
Facebook: [@skolskeodbory.cz](https://www.facebook.com/skolskeodbory.cz)

Nepřejete-li si již dostávat tento newsletter, klikněte na odkaz [odhlásit se](#)