

Zpráva o kolektivním vyjednávání 2022

JUDr. Jiří Vaňásek, Sněm ČMKOS 8. 11. 2022

ČMKOS

[společně]
SILNĚJŠÍ



Tři zdroje

- **IPP** – Informace o sjednaných pracovních a mzdových podmínkách – Trexima, s.r.o.
 - **KSVS (16)**
 - **PKS – 1 764 PKS** hodnoceno celkem, z toho
 - 1 276 PKS podnikatelská sféra
 - 488 PKS nepodnikatelská sféra
- **Vlastní šetření ČMKOS:**
 - Online systém – **data o rozsahu KV** (data poskytlo 24 OS)
 - **Dotazník o průběhu KV** – informace OS o atmosféře KV, případných sporech atd. (údaje zaslalo 14 OS)

Mzdové podmínky v KSVS 2022

- ✓ 2 KSVS – sjednán meziroční růst průměr. mzdy o 4 %
- ✓ 6 KSVS – dohodnut nárůst tarifních mezd o 4-6 %
- ✓ 2 KSVS – sjednán růst průměrné reálné mzdy o 1-4 %
- ✓ 6 KSVS – dohodnut nárůst mezd odpovídající inflaci

Pracovní podmínky v KSVS 2022



- ✓ 11 KSVS – sjednán **příspěvek na stravování** (z toho ve 4 KSVS v max. výši = 55 % ceny hlavního jídla)
- ✓ 8 KSVS – dohodnuta **delší dovolená** – 5 týdnů (1 KSVS - 6 týdnů)
- ✓ 7 KSVS – sjednán **příspěvek na penzijní připojištění** (z toho ve 3 KSVS i výše příspěvku - 200 až 600 Kč)
- ✓ 6 KSVS – dohodnuta **kratší pracovní doba** (37,5 hod. týdně)

Pracovní podmínky v PKS 2022



- ✓ **Pracovní dobu** upravuje **90 % PKS**, v prům. 38,0 hod. týdně
- ✓ **90 % PKS delší dovolená**, z toho **78 % o 1 týden**
- ✓ **95 % PKS** - sjednán **příspěvek na stravování**
- ✓ **49 % vyšší odstupné** (o 1- 4,5 měsíce v prům.)
- ✓ **34 % PKS +1-2 dny navíc při narození dítěte**
- ✓ **41 % PKS volno při vlastní svatbě** prům. o +1,5 dne
- ✓ **2,7 % PKS vyšší MM** – rozpětí 19 380 až 24 300 Kč

Mzdové podmínky v PKS 2022

Růst mezd upravuje 71 % PKS, a to:

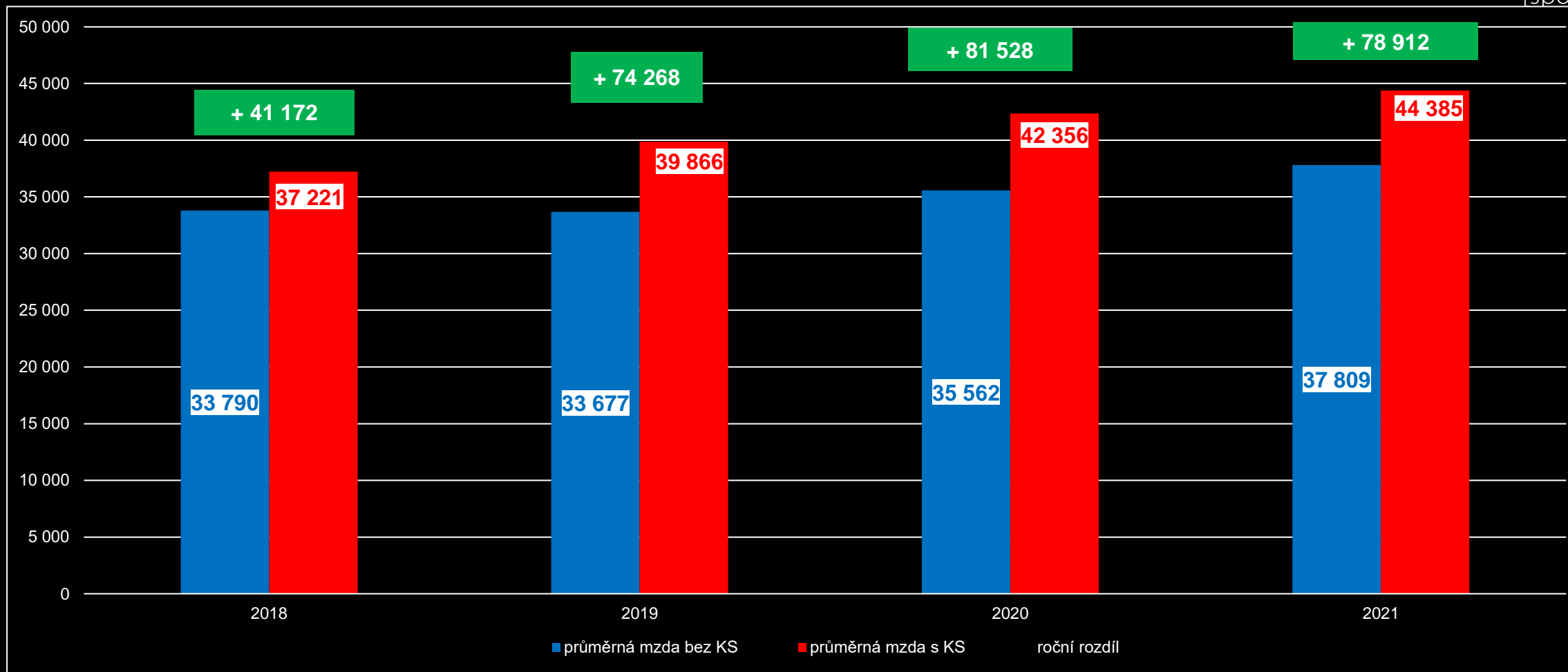
- ✓ **46 % PKS formou zvýšení mzdových tarifů, v prům. + 5 %**
- ✓ **20 % PKS formou zvýšení prům. nom. mzdy, v prům. + 4,4 %**
- ✓ **11 % PKS formou zvýšení celk. objemu mzd. Prostředků**
- ✓ **10 % PKS formou udržení reálné mzdy**

U zaměstnavatelů, kde je sjednána KS měli zaměstnanci (rok 2021):

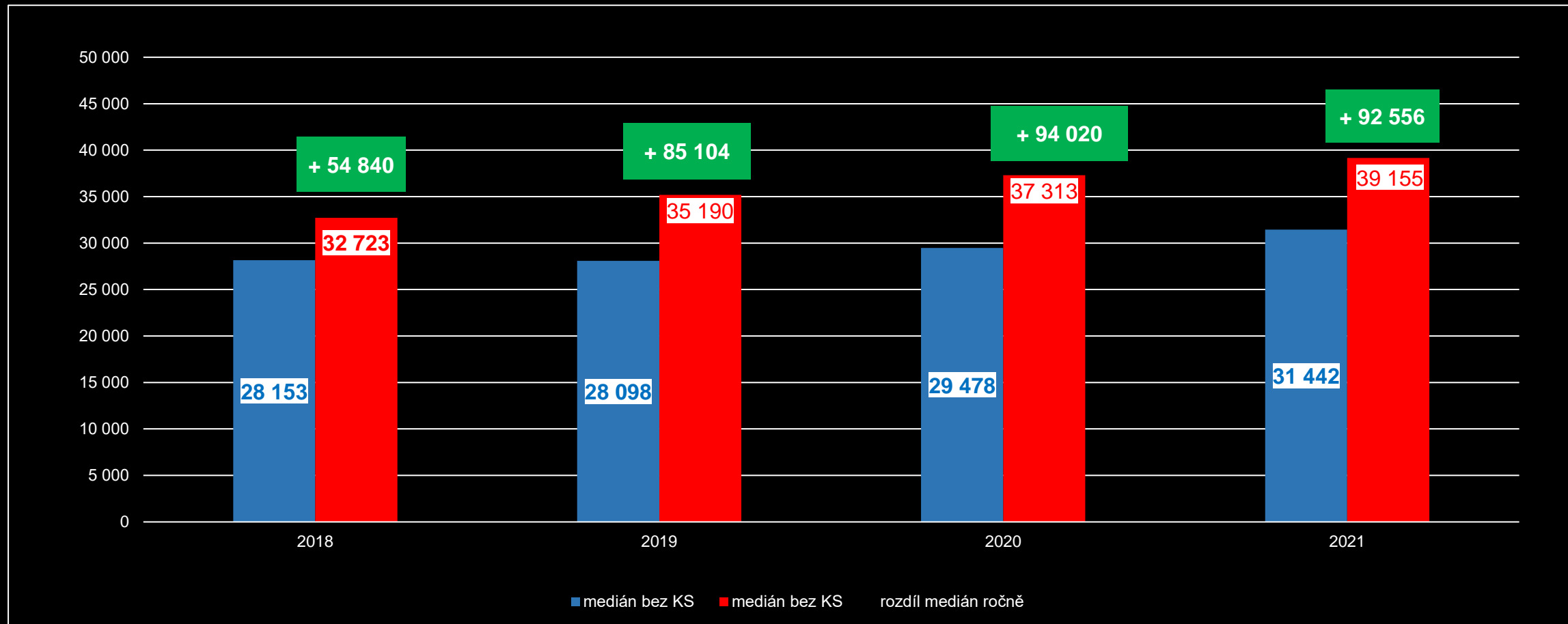


- Průměrnou mzdu vyšší o **6 576 Kč** měsíčně
 - ročně **78 912 Kč**
- medián mezd v průměru vyšší o **7 713 Kč** měsíčně
 - ročně **92 556 Kč**

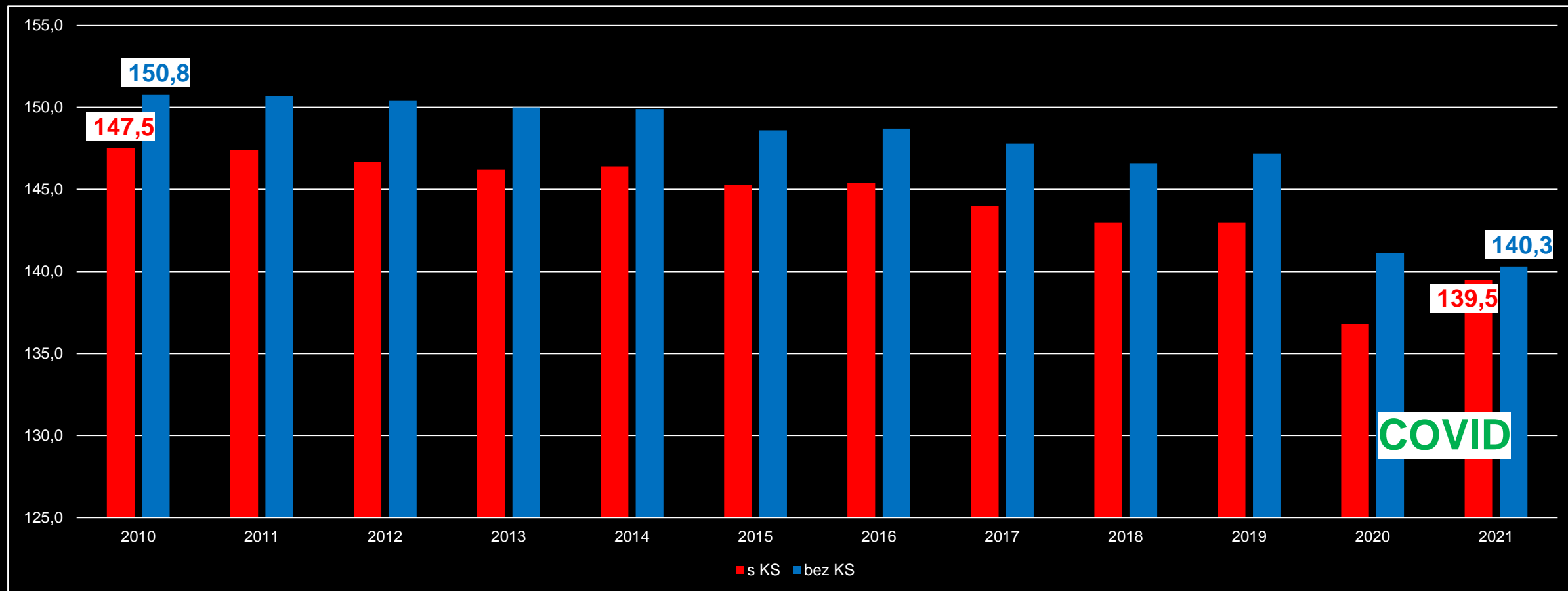
Průměrná mzda s KS je vyšší



Medián mezd s KS je vyšší



Odpracovaná doba s KS je nižší



Rozsah KV 2022 - (údaje pouze za 24 OS)



- **16 KSVS** se vztahuje na **6 655** zaměstnavatelů a **521 tis.** zaměstnanců
- **3 611 PKS** pokrývá více než **1 389 tis.** zaměstnanců,
tj. cca 32 % všech
- odbor. organizace působí u **4 202** zaměstnavatelů

Průběh KV v roce 2022

- Situace při vyjednávání není jednoduchá, navíc ztížena pokračujícími epidemiemi COVIDu a energetickou krizí
- **Zprostředkovatel – 15x PKS**
 - v některých případech nakonec úspěšná
 - někde PKS však nebyla uzavřena
 - někde vyjednávání ještě trvá
- **Stávková pohotovost, stávka – 0**
(Spory- kapitola 5)

Doporučení pro KV 2023

- Mzdový nárůst – udržet reálné mzdy
- Dojednat inflační doložku
- Sjednat vyšší MM
- Odstraňování rozdílů v odměňování žen a mužů
- Zkrácení prac. doby o 0,5 hod. denně bez snížení mzdy
- Sjednávání 5 týdnů dovolené
- Spolurozhodování odborů o využívání agenturního zaměstnávání a celkovém počtu agentur. zaměstnanců
- Odstraňování rizikové práce, rušení karcinogenních pracovišť
- Sjednávání opatření na zmírňování stresu a přetěžování zaměstnanců

Doporučení pro KV 2023

- Spolurozhodování odborů při zavádění prvků Průmyslu 4.0
- S nástupem digitalizace klást větší důraz na vzdělávání, doškolení a rekvalifikace zaměstnanců
- Sjednávání podmínek bezpečné práce v rámci home office
- Usilovat o třetinové zastoupení zástupců zaměstnanců v dozorčí radě a.s.
- Podpora vzniku evropských rad zaměstnanců, kde jsou splněny podmínky pro jejich vznik, účast na jejich činnosti
- ...
(kapitola 7)

Děkuji za pozornost

vanasek.jiri@cmkos.cz