**Program ČMOS PŠ na léta 2023–2028**

Českomoravský odborový svaz pracovníků školství je profesním odborovým svazem, který sdružuje zejména zaměstnance ve školství, seniory a nezaměstnané, kteří ve školství pracovali.

**Základní cíle a působení ve společnosti**

Základním cílem ČMOS PŠ je prosazování a obhajoba práv a oprávněných požadavků svých členů, zejména v oblasti pracovněprávní, ekonomické, sociální a profesní. Tento cíl bude podrobně definován a aktualizován. Ve své činnosti vychází z názorů a stanovisek členů se snahou zůstat i v dalším období vysoce reprezentativní a respektovanou profesní organizací v ČR i na mezinárodní úrovni.

ČMOS PŠ bude především obhajovat důstojné pracovní podmínky svých členů a ostatních zaměstnanců ve školství. Svou činností bude ČMOS PŠ dbát na právní ochranu zaměstnanců, na jejich sociální a ekonomickou situaci, na bezpečnost a ochranu zdraví při práci i na jejich počáteční přípravu k povolání a další profesní rozvoj.

Při kolektivním vyjednávání bude ČMOS PŠ:

nadále aktivně prosazovat, aby práva zaměstnanců a jejich pracovní podmínky byly vyjednávány v kolektivních smlouvách;

* vynakládat úsilí na zkvalitnění kolektivního vyjednávání a obsahu uzavíraných

 kolektivních smluv;

* dbát, aby zaměstnavatelé v souladu s právní úpravou vytvářeli podmínky pro činnost

 odborových organizací, jejich orgánů a funkcionářů;

* aktualizovat vzorovou kolektivní smlouvu s ohledem na legislativní změny;
* usilovat o vytvoření legislativních podmínek pro uzavírání vyšší kolektivní smlouvy

 s cílem zajistit účinnou kolektivní ochranu zaměstnanců v pracovněprávních vztazích

 ve školství;

* prosazovat uzavírání dohod o vzájemných vztazích ČMOS PŠ a MŠMT.

Při působení ve společnosti ČMOS PŠ bude:

* klást důraz na trvalý růst výdajů státního rozpočtu a dalších veřejných výdajů tak, aby jejich celkový podíl na vzdělávání odpovídal výši dosahované ve vyspělých zemích EU (nejméně 6 % HDP);
* dbát o to,aby**veřejné školství, financované z veřejných zdrojů, bylo základem vzdělávací soustavy ČR na všech stupních;**
* usilovat o součinnost se zřizovateli při optimalizaci sítě škol a školských zařízení;
* aktivně se zapojovat do procesu připomínkování návrhů právních předpisů a jejich změn;
* bránit přijetí takových právních úprav, které by omezovaly odborová práva včetně práva na kolektivní vyjednávání a práva na stávku;
* iniciovat vydávání společných právních výkladů s příslušnými ústředními orgány;
* prosazovat, aby dostatečná míra ochrany práv zaměstnanců zůstala zaručena přímo ze zákona, zejména pracovněprávní úpravou v zákoníku práce.

**Pracovní a platové podmínky**

ČMOS PŠ bude:

* prosazovat přijetí opatření vedoucích ke zvýšení atraktivnosti, stabilitě a perspektivě povolání ve školství;
* vystupovat proti všem formám diskriminace, vystavování zaměstnanců psychickému či fyzickému násilí a stresu na pracovišti;
* prosazovat další právní úpravy posilující ochranu pedagogických zaměstnanců vzhledem k narůstající agresivitě některých žáků a rodičů;
* čelit snahám o zrušení tarifního systému odměňování zaměstnanců ve školství;
* vyjednávat další růst tarifů a dalších složek platu pedagogických a nepedagogických zaměstnanců s cílem dosáhnout úrovně odpovídající výdělkové úrovni srovnatelných kategorií zaměstnanců v jiných rezortech.
* well-being zaměstnanců a jejich psychologická podpora
* Prosazovat právní úpravu, která by zajišťovala atraktivitu učitelského povolání. Tedy prosazovat právní úpravu, která povede k vytvoření robustnějšího systému vzdělávání a výuky vůči nepředvídatelným vnějším vlivům (př. klimatická změna, pandemie, živelné pohromy, válka). Mělo by jít o vytváření takové podpory, aby přechod na nějaké typy nouzového vzdělávání a nouzových vzdělávacích režimů co nejméně zatížilo učitele (př. metodická a technická podpora, právo odpojit se apod.).

**Podpora a rozvoj výchovně-vzdělávacího procesu**

ČMOS PŠ bude prosazovat a podporovat:

* realizaci cílů dokumentu „Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2030+“
* odborné řízení školství bez politicky motivovaných vlivů;
* zlepšení úrovně odborného vzdělávání a přípravy;
* zvýšení kvality vzdělávání prostřednictvím intenzivnějšího a cíleného rozvoje profesní kariéry pedagogických pracovníků tak, aby jejich další vzdělávání bylo provázáno s jejich profesním růstem a odměňováním;
* rozšíření nabídky kvalitních vzdělávacích programů v oblasti dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků;
* využívání ESIF fondů a dalších programů při podpoře vzdělávání i při odborové činnosti pracovníků ve školství;
* úsilí pedagogických fakult zaměřené na zkvalitňování přípravy a dalšíhovzdělávání pedagogických pracovníků a rozšíření dostupné studijní nabídky.

**Spolupráce na národní a mezinárodní úrovni**

ČMOS PŠ se bude vyjadřovat prostřednictvím svých zástupců v tripartitě na národní a regionální úrovni k otázkám v oblasti hospodářské, sociální a školské a zasazovat se o řešení problémů.

ČMOS PŠ bude nadále rozvíjet a upevňovat sociální partnerství s~~e~~ orgány státní správy a samosprávy ve školství na úrovni jednotlivých krajů.

**ČMOS PŠ bude:**

* aktivně pracovat v rámci Českomoravské konfederace odborových svazů (dále jen ČMKOS) a spolupracovat s národními odborovými svazy;
* ovlivňovat prostřednictvím svých zástupců v tripartitě na národní úrovni (RHSD) přípravu právních předpisů, které mají zásadní dopad na postavení zaměstnanců v hospodářské a sociální oblasti a na profesní potřeby zaměstnanců školství.

ČMOS PŠ bude na mezinárodní úrovni:

* spolupracovat sEducation International (EI) a European Trade Union Commision for Education (ETUCE) a zároveň s jejich členskými a partnerskými organizacemi;
* využívat poznatky a zkušenosti z odborářské práce zahraničních odborových organizací působících v oblasti školství;
* udržovat nadstandardní vztahy s Odborovým svazem pracovníků školství a vědy na Slovensku, a to jak na centrální, tak i na regionální úrovni.

**Vnitrosvazová působnost a propagace svazu**

ČMOS PŠ bude prezentovat hlavní smysl členství v odborech, který se neprojevuje pouze v materiálních výhodách, ale spočívá především ve vzájemné solidaritě, kolegialitě a soudržnosti zaměstnanců a ve vyjádření hrdosti na příslušnou profesi.

ČMOS PŠ bude:

* svou aktivitu k růstu členské základny směřovat zejména na mladé zaměstnance škol a školských zařízení s cílem rozšířit jejich povědomí o odborech, o významu jejich činnosti a o výhodách odborového sdružování;
* účinněji využívat propagační materiály a reklamní předměty k podpoře zvýšení povědomí o svazu;
* ve spolupráci s Českomoravskou vzdělávací agenturou zkvalitňovat přípravu odborových funkcionářů a hledat možnosti využití evropských dotačních programů pro zvýšení odbornosti svých členů;
* poskytovat metodickou pomoc v oblasti BOZP prostřednictvím svazových inspektorů BOZP ve spolupráci s předsedy KROS;
* podporovat činnost a aktivity všech sekcí působících ve svazu;
* rozvíjet aktivity EXOD;
* aktivizovat ZOOS k propagaci svazu a získávání členů ve své působnosti.

**ČMOS PŠ bude pouze svým členům:**

* poskytovat bezplatné právní konzultace a individuální poradenský servis a v případě žaloby i právní zastoupení před soudem;
* nabízet účast na školeních, seminářích, konferencích a kulatých stolech o aktuálních otázkách školství;
* zajišťovat školení pro potřeby základních organizací a ~~oblastních~~ organizačních jednotek společně s průběžnou informovaností o školské problematice a činnosti odborů;
* poskytovat materiály zaměřené na činnost odborového svazu, profesní a právní problematiku, kolektivní vyjednávání a další oblasti zájmu zaměstnanců školstvív intranetu svazového webu;
* hledat další možnosti zvýhodnění.

ČMOS PŠ bude v rámci propagace své činnost usilovat o zlepšení komunikace, informační a propagační činnosti uvnitř i vně odborového svazu, zejména prostřednictvím systému Rotunda, vlastního Týdeníku Školství, E-zpravodaje, interaktivních webových stránek svazu, sociálních sítích aktivit směrem k veřejným médiím.

**Dlouhodobé cíle sekcí ČMOS PŠ pro léta 2023-2027**

## **Cíle profesní sekce předškolního vzdělávání (PV)**

1. Spolupracovat a zapojovat se do připomínkového řízení k připravovaným novelám předpisů a ostatních legislativních norem týkajících se školské problematiky, aktivně bránit vzniku návrhů zákonů, které poškozují předškolní vzdělávání.
2. Získávat, spolupracovat, zapojovat se a využívat zkušenosti členů ze spolupráce se zahraničními partnery v oblasti předškolního vzdělávání (realizace projektů z ESF a dalších evropských programů). Využívat zkušeností, setkání, materiálů, podkladů a závěrů z různých mezinárodních jednání.
3. Prezentovat stanoviska profesní sekce formou prohlášení k aktuálním otázkám a situacím při legislativních změnách.
4. Aktivně prosazovat a upozorňovat na dlouhodobě neřešené problémy v oblasti předškolního vzdělávání jako jsou-výjimky z počtu dětí ve třídách, počet dětí na jednu učitelku ve třídě, překryvy v MPH max, řešení prázdninového provozu v MŠ.
5. Projednat a prosazovat zařazení učitelek MŠ v katalogu prací do vyšší platové třídy vzhledem k zvýšené náročnosti činnosti, administrativy a s ohledem na zvyšující se náročnost.

Využít všechny možnosti k řešení vzhledem ke změnám, které nastaly ve školství i v oblasti PV.

1. Prosazovat a podílet se na větší prestiži učitelů ve společnosti. Realizovat právní a morální ochranu pedagogů.

Zapojovat více všechny členy ČMOS PŠ, účastníky PV a školství, veřejnost, vedení škol, zřizovatele na všech úrovních k prezentaci PV jako nepřehlédnutelnou, důležitou a neoddělitelnou součást školského systému.

 Při informacích ke školství neopomíjet PV a to na všech úrovních jednáních.

7. DVPP zaměřit se na řešení, využívání znalostí pro uplatnění praxi, zaměřit se na nově

 vznikající aktuální problémy a změny v oblasti školství a PV.

**8. Zaměřit se na obsah vysokoškolské přípravy budoucích pedagogů MŠ (**preferovat

 kvalifikaci získanou při studiu na středních pedagogických školách.

9. Nadále pracovat v poradním sboru MŠMT pro PV.

 Za RV PV ČMOS PŠ předsedkyně E. Soukalová

**Cíle profesní sekce základního školství (ZŠ)**

1.     Bránit rušení speciálního školství v důsledku nepropracované inkluze do běžného školství.

2.     Prosazovat snižování počtu žáků ve třídách.

3.     Aktivně se zapojit do diskuse o optimalizaci víceletých gymnázií – inkluze nadaní žáci.

4.     Zefektivnit dialog mezi základními školami a školskými poradenskými zařízeními – sjednocení legislativních výkladů.

5.     Podporovat změny v přijímacím řízení na střední školy – větší zapojení žáků do studia technických oborů.

6.     Podílet se na diskusi ke zjišťování úrovně znalostí žáků – testování ČŠI – objektivita výstupů.

7.     Prosazovat zvyšování finančních prostředků pro základní školy na výuku praktických dovedností, řádné financování ONIV.

8.     Řešit podporu mimoškolních aktivit jako přímou práci s dětmi (návštěva divadla, muzea, exkurze, výlety apod.).

9.     Prosazovat úpravu přímé pedagogické činnosti u výchovných poradců a metodiků prevence (snížení počtu hodin přímé vyučovací povinnosti) a také snížení administrativních povinností u pedagogů.

10.  Podporovat ZUŠ jako součást ZV.

11. Prosazovat vytvoření stabilních pracovních pozic školních psychologů a speciálních

 pedagogů v základních školách.

 Mgr. Michal Kupka

 předseda RV sekce ZŠ

Dlouhodobé cíle profesní sekce středního školství (SŠ)

1. Aktivně se zapojovat do připomínkového řízení k připravovaným novelám školských zákonů.
2. Zapojit se do revize RVP.
3. Spolupracovat s podsekcí pro učňovská zařízení.
4. Spolupracovat na jednotných závěrečných zkouškách v učebních oborech, sledovat jednotné přijímací zkoušky na SŠ, prosazovat stanovení hranice úspěšnosti, sledovat změny v maturitních zkouškách a aktivně se zapojovat do připomínkového řízení.
5. Sledovat inkluzi žákyň a žáků se SVP ve SŠ (PO – např. asistentka nebo asistent pedagoga, začlenění školních speciálních pedagožek a pedagogů, školních psycholožek a psychologů a sociálních pedagožek a pedagogů do SŠ – formou PHmax).
6. Sledovat inkluzi žákyň a žáků s jiným mateřským jazykem než českým (např. žákyně
a žáci z Ukrajiny).

Za profesní sekci SŠ Mgr. David Polčák, předseda sekce

**Dlouhodobé cíle profesní sekce VP a PŘO**

1. Aktivně se zapojovat do připomínkového řízení k připravovaným novelám školských předpisů a dalších zákonných norem s problematikou školství nebo školství se dotýkajících.
2. Aktivně se podílet na řešení otázek koncepce systému vzdělávání a jeho řízení.
3. Aktivně se podílet na řešení systému financování školství, zvláště se zřetelem k systémovému řešení problematiky ONIV a financování podpůrných opatření.
4. Aktivizovat vedoucí pracovníky, aby se stali významným činitelem při formování systému vzdělávání a jeho financování.
5. Sledovat realizaci a dopady novelizací Školského zákona (561/2004 Sb.) a Zákona o pedagogických pracovnících (563/2004 Sb.).
6. Sledovat a připomínkovat strukturu a čerpání projektů z ESF a jiných evropských programů, realizovaných prostřednictvím MŠMT.
7. Spolupracovat s ostatními profesními sekcemi.
8. Posílit v odborovém svazu vnímání vedoucích pracovníků jako součásti odborového hnutí.

 Mgr. Bc. Ctirad Vaník, MBA

**Dlouhodobé cíle profesní sekce školských výchovně vzdělávacích zařízení (ŠVVZ)**

1. Hájit zachování školských zařízení pro zájmové vzdělávání ve ŠZ jako nedílnou součást

 základního školství.
2. Prosazovat a obhajovat práva a oprávněné požadavky našich členů, zejména v oblasti

 profesní, pracovněprávní, sociální a ekonomické.
3. Prosazovat vytvoření stejných pracovních podmínek pro výkon vychovatelské profese ve

 školských zařízeních na plný úvazek, stejně jako u ostatních pedagogických pracovníků.
4. Projednat novelizaci vyhlášky o zájmovém vzdělávání a prosazovat snížení počtu dětí na

 25 v oddělení na jednu vychovatelku v návaznosti na bezpečnostní předpisy.
5. Usilovat o jmenování vedoucích vychovatelek z řad vychovatelek pracujících v daných

 zařízeních.
6. Zlepšení podmínek pro další vzdělávání a profesní rozvoj vychovatelů.
7. Projednat a najít co nejefektivnější dostupnost v užívání elektronických třídních knih ve

 školních družinách a celkově zmodernizovat přístup.

 Renáta Mikošková

 předsedkyně sekce ŠVVZ

**Dlouhodobé cíle sekce nepedagogických pracovníků**

* Zachovat nepedagogické pracovníky jakou součást vzdělávacího systému pod školstvím včetně financování z MŠMT
* Navýšení platů nepedagogů, přednostně do tarifů, hledat možnosti a způsoby finančního zvýhodnění pro nepedagogické pracovníky
* Nadále prosazovat zachování stávajícího stavu školních jídelen, financování stravování ve ŠJ a bránit vstupu cizích firem do systému školního stravování
* Sloučení platových tabulek pro pedagogické a nepedagogické pracovníky, tabulka se bude odvíjet od minimální mzdy
* Aktivně se zapojit do prosazování zlepšení pracovních i platových podmínek pro nepedagogy
* Přizpůsobovat zařazování nepedagogických pracovníků v rámci katalogu prací novým potřebám a okolnostem

 Ing. Markéta Cermanová

**Dlouhodobé cíle sekce seniorů při ČMOS PŠ pro období 2023-2027**

1) Podporovat akce pořádané ČMOS PŠ

2) Spolupracovat se zástupcem seniorů při ČMKOS při řešení otázek týkajících se všech

 seniorů.

3) Hledat způsob, jak získat členy, kteří odcházejí, nebo již jsou, do důchodu.

4) Oslovit předsedy ZO, aby informovali své členy, kteří v daném roce odcházejí do důchodu,

 o možnosti setrvání v odborech a za jakých podmínek.

5) Požadavky seniorů přenášet na ČMKOS a Radu seniorů ČR (na př. Valorizace důchodu,

 doprava, zdravotnictví, sociální oblast, bezpečnost........)

6) Prosazovat, aby senioři mohli využívat FKSP na svých bývalých pracovištích.

7) Působit na OJ ČMOS PŠ, aby senioři byli její součásti.

8) Nezvyšovat roční odvod seniorů na ČMOS PŠ (360Kč), aby školští senioři nepřecházeli k

 jiným seniorským organizacím v obcích a městech, kde platí značně nižší roční poplatky

 (od 0 do 100Kč)

9) Spolupracovat s Krajskou radou seniorů a využívat jejich možnosti pro seniory (na př. Senior

 pas, Seniorské bezplatné poradně-právní, bytové, sociální dávky, poplatky za energie .......)

10)Využívat zkušeností seniorů ze školství k organizování kulturních, sportovních i

 vzdělávacích aktivit.

Schváleno na Konferenci seniorů v Praze 24.1.2023

                                   Zpracovala Mgr. Marie Návratová

                                          místopředsedkyně sekce seniorů při ČMOS PŠ