

**Stanovy Českomoravského odborového svazu
pracovníků školství
NÁZEV, SÍDLO A CÍLE ČINNOSTI ODBOROVÉHO SVAZU**

ČLÁNEK 1

Název odborového svazu:

Českomoravský odborový svaz pracovníků školství (dále jen odborový svaz);
jako zkratku lze používat označení ČMOS PŠ.

Sídlo odborového svazu: Senovážné nám. 23, 110 00 Praha 1

ČLÁNEK 2

Odborový svaz sdružuje zejména zaměstnance ve školství, důchodce a nezaměstnané, kteří ve školství pracovali, a to bez rozdílu politické příslušnosti, národnosti, rasy, pohlaví, sexuální orientace, věku, zdravotního stavu, víry, náboženství či světového názoru. Členem může být fyzická osoba po ukončení povinné školní docházky.

ČLÁNEK 3

Odborový svaz jako dobrovolné sdružení občanů ve smyslu příslušných právních předpisů je nezávislý na politických stranách a hnutích, orgánech státní moci a správy, orgánech samosprávy, jiných právnických osobách, na církvích a náboženských společnostech a na zaměstnavatelích.

ČLÁNEK 4

Posláním odborového svazu je zejména:

- obhajovat práva svých členů a prosazovat jejich oprávněné ekonomické, sociální, pracovněprávní a profesní požadavky vůči státním a samosprávným orgánům, organizacím, zaměstnavatelům a organizacím zaměstnavatelů;
- pomáhat zlepšovat pracovní a životní podmínky svých členů, jejich hmotné postavení i kvalifikační a kulturní úroveň;

- provádět činnost EXOD a organizovat pod touto ochrannou známkou vzdělávací, rekreační a poznávací akce určené zejména svým členům;
- vytvářet systém informací a koordinovat vnitrosvazové vztahy a aktivity;
- provádět průzkumy veřejného mínění;
- účastnit se legislativních procesů a prosazovat návrhy směřující k naplňování cílů odborového svazu v právních předpisech zejména v oblasti pracovněprávní, školské, daňové, veřejných financí a sociální;
- zpracovávat analýzy a prognózy;
- poskytovat právní pomoc a poradenství;
- prosazovat dodržování lidských práv a svobod;
- uskutečňovat vedlejší hospodářskou činnost spočívající v podnikání s cílem získat další finanční zdroje k podpoře hlavní činnosti a hospodárného využití majetku ČMOS PŠ;
- vykonávat kontrolní činnost v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;
- organizovat vzdělávací akce;
- podporovat sebevzdělávání svých členů;
- poskytovat vzdělávací a konzultační služby.

Individuální nároky nejsou tímto ustanovením založeny.

ČLÁNEK 5

K naplnění svých cílů a poslání odborový svaz uplatňuje všechny zákonné prostředky, zejména jedná s členy zákonodárných sborů, s orgány státní moci a správy, orgány samosprávy, jinými právníckými osobami, zájmovými organizacemi a dalšími orgány ve školství, využívá kolektivní vyjednávání a zákonem stanovená oprávnění, vydává vlastní časopis, účelně hospodaří se svým majetkem, vstupuje do právních vztahů, organizuje protestní akce. K zajištění své činnosti může odborový svaz zakládat a spoluzakládat právnícké osoby.

ČLÁNEK 6

Odborový svaz vytváří podmínky pro přímou účast členů na koncipování zásadních opatření týkajících se školství a na kontrole jejich naplňování.

ČLÁNEK 7

Ve své činnosti odborový svaz naplňuje princip mezinárodní solidarity. Spolupracuje s mezinárodními odborovými demokratickými organizacemi a případně je jejich členem.

ČLÁNEK 8

K obhajobě a prosazení práv svých členů se odborový svaz může sdružovat s ostatními odborovými svazy.

ČLÁNEK 9

Odborový svaz je právnickou osobou; tvoří své orgány, zakládá své organizační jednotky a také určuje, jakým způsobem se některé organizační jednotky zakládají, ruší či přeměňují. Tato vnitřní struktura odborového svazu je určena těmito stanovami. Organizační jednotky ČMOS PŠ ani členové odborového svazu neodpovídají za závazky ČMOS PŠ.

ČLÁNEK 10

Členství v odborovém svazu je osobní a dobrovolné. Vzniká:

- a) okamžikem přijetí přihlášky příslušným odborovým orgánem;
- b) vznikem základní organizace odborového svazu (čl. 15), kdy součástí oznámení sekretariátu ČMOS PŠ o založení této základní organizace jsou i údaje o členech, kteří tuto organizaci tvoří;
- c) přechodem základní organizace z jiného odborového svazu nebo při přijetí samostatné základní odborové organizace (to je organizace existující mimo odborové svazy) do struktury ČMOS PŠ;
- d) členové ČMOS PŠ, kteří své členství v odborovém svazu realizují bez sdružení v základní organizaci (čl. 15 a 16), jsou evidováni jako individuální členové.

Podrobnější úpravu provede organizační řád včetně určení příslušnosti odborového orgánu a způsobu evidence členů.

- e) každý člen odborového svazu může být členem nejvýše jedné základní organizace.

ČLÁNEK 11

Členství zaniká:

a) vystoupením člena z odborového svazu na základě písemného oznámení: členství je ukončeno posledním dnem měsíce, v němž bylo písemné oznámení doručeno základní organizaci odborového svazu, v případě individuálních členů oblastní organizační jednotce, příp. krajské org. jednotce;

b) úmrtím;

c) pro neplacení členských příspěvků ve stanovené výši po uplynutí šesti měsíců.

Tuto skutečnost sdělí členovi příslušný odborový orgán písemně;

d) pro prokázané porušení stanov odborového svazu na základě rozhodnutí příslušného odborového orgánu (čl. 10), toto rozhodnutí nemá odkladný účinek;

e) zánikem odborového svazu;

f) přechodem základní organizace do jiného odborového svazu.

Při zániku členství nemá člen odborového svazu nárok na finanční a majetkové vypořádání s výjimkou zániku podle písm. e), pokud odborový svaz nemá právního nástupce. Člen odborového svazu, jehož členství zaniká (s výjimkou případů pod písm. b) a c), je povinen uhradit členské příspěvky za dobu svého členství, včetně měsíce, v němž členství zaniklo.

ČLÁNEK 12

Člen odborového svazu má právo:

a) volit a být volen do všech orgánů odborového svazu a orgánů jeho organizačních jednotek;

b) vyjadřovat se ke všem otázkám odborové činnosti, podávat dotazy, návrhy a stížnosti a být vyrozuměn o jejich vyřízení;

c) být přizván k jednání orgánů základní organizace, orgánů odborového svazu a orgánů jeho organizačních jednotek, pokud se jedná o jeho osobě a jeho nepřítomnost by mohla ohrozit realizaci práv člena odborového svazu;

d) požadovat na orgánech odborového svazu a orgánech jeho organizačních jednotek podporu svých zaměstnaneckých práv a ochranu v případech, kdy je důvodná

pochybnost, zda nedošlo k porušení práv a povinností vyplývajících z předpisů pracovněprávních, mzdových a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci anebo k porušení jiných práv, a to v přímé souvislosti s uvedenými právními vztahy. Právo ochrany a poskytnutí právní pomoci se vztahuje také na orgány odborového svazu a jeho organizační jednotky a na členy odborového svazu v souvislosti s výkonem funkcí v rámci svazu. Vznik práva na poskytnutí právní pomoci může být stanoven na dobu pozdější, než je den vzniku členství. Podrobnější úpravu provede organizační řád;

e) odvolat se proti rozhodnutí o vzniku příčin vedoucích k zániku členství v odborovém svazu podle čl. 11 písm. d) je možné k revizní komisi odborového svazu, jejíž rozhodnutí je konečné;

f) na odborové vzdělávání a využívání kontaktů se zahraničím, získaných mezinárodní činností odborového svazu;

g) být informován o činnosti a hospodaření odborového svazu při respektování obecně uznávaných práv o ochraně obchodního tajemství.

Při uplatňování svých práv se člen řídí příslušnými ustanoveními stanov.

ČLÁNEK 12a

Tiskopis členského průkazu vydává sekretariát ČMOS PŠ. Na tomto tiskopise budou uvedeny k doplnění osobní údaje o členovi, organizační číslo ZOOS, její IČ a název. V případě individuálního člena jsou uvedeny tyto údaje za příslušnou OROS (KROS).

ČLÁNEK 13

Vstupem do odborového svazu se člen zavazuje:

a) dodržovat stanovy odborového svazu, finanční řád, organizační řád a případné další vnitrosvazové předpisy;

b) platit členské příspěvky ve stanovených termínech a výši;

c) podílet se na realizaci poslání, cílů a programu odborového svazu;

d) vykonávat svědomitě svěřené funkce v orgánech odborového svazu a jeho organizačních jednotek;

- e) nenarušovat svým jednáním činnost odborového svazu, nepoškozovat jej na veřejnosti ani mezi jeho členy;
- f) přispívat k dobrému jménu odborového svazu;
- g) poskytnout odborovému svazu a jeho organizačním jednotkám informace včetně údajů potřebných zejména k vedení členské evidence a k uplatňování práv člena odborového svazu;
- h) respektovat usnesení přijatá orgány odborového svazu a orgány jeho příslušných organizačních jednotek.

ČLÁNEK 13a

- a) Organizační jednotka odborového svazu (odborová organizace) vzniká dnem následujícím po dni, v němž bylo doručeno příslušnému rejstříkovému soudu oznámení o jejím založení. To platí obdobně, pokud dochází ke změně nebo zániku organizační jednotky. Název organizační jednotky se skládá z označení jejího typu (základní organizace, oblastní organizační jednotka, krajská organizační jednotka), oblasti působení a vyjádření příslušnosti k ČMOS PŠ.
- b) Organizační jednotka odborového svazu má právní osobnost a svéprávnost. K podání návrhů rejstříkovému soudu na zápis vzniku, změny a zániku organizační jednotky odborového svazu je oprávněn i odborový svaz jako osoba, která má na věci právní zájem (§ 11 odst. 3 zákona č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících).
- c) Organizační jednotka odborového svazu vystupuje v právních vztazích svým jménem a za porušení svých závazků odpovídá celým svým majetkem. Odborový svaz neodpovídá a neručí za závazky organizační jednotky.

ČLÁNEK 14

Odborový svaz zakládá tyto organizační jednotky:

- a) oblastní organizační jednotky
- b) krajské organizační jednotky

V rámci odborového svazu mohou být zakládány také základní organizace odborového svazu jako organizační jednotky odborového svazu a jim na roveň postavené územní organizace vedoucích pracovníků (čl. 16).

Orgány organizačních jednotek jsou povinny dodržovat stanovy, finanční řád, organizační řád a případné další vnitrosvazové předpisy a respektovat usnesení předsednictva odborového svazu.

ČLÁNEK 15

ZÁKLADNÍ ORGANIZACE

a) Základním článkem struktury je základní organizace odborového svazu a územní organizace vedoucích pracovníků (ZOOS).

ZOOS je založena a vzniká jako organizační jednotka odborového svazu s právní osobností a svéprávností.

ZOOS vzniká dnem následujícím po dni, v němž bylo doručeno příslušnému rejstříkovému soudu oznámení o jejím založení (§ 3025 odst. 2 občanského zákoníku).

Podmínkou existence ZOOS je, že má alespoň 3 členy.

b) ZOOS vystupuje v právních vztazích svým jménem a za porušení svých závazků odpovídá celým svým majetkem. Odborový svaz ani jeho organizační jednotky neodpovídají za závazky ZOOS.

c) Členská schůze

Nejvyšším orgánem základní organizace je členská schůze.

Členská schůze volí a odvolává:

- členy výboru ZOOS, ve kterém mají právo zastoupení veškeré profesní skupiny na pracovišti a senioři s výjimkou podle ustanovení čl. 16. Profesní skupinou se rozumí osoby, které mají nebo měly stejné nebo obdobné pracovní zařazení;
- členy revizní komise nebo revizora ZOOS;
- předsedu ZOOS, který se zvolením stává členem výboru ZOOS.

Členská schůze může navrhnout kandidáty pro volbu delegátů republikových konferencí profesních sekcí volených oblastní (krajskou) konferencí odborového svazu. Podrobnosti stanoví organizační řád.

Členská schůze může přijmout rozhodnutí vytvářet pouze výbor ZOOS a nevytvářet funkci předsedy ZOOS. I v takovém případě je výbor ZOOS statutárním orgánem

zastupujícím ZOOS a řídí se dále uvedenými ustanoveními o působnosti výboru jako statutárního orgánu ZOOS.

Členská schůze může přijmout rozhodnutí nevytvářet výbor ZOOS.

Členská schůze může rozhodnout o zastupování základní organizace jinou osobou (zmocněncem) v rozsahu oprávnění vyplývajícího z plné moci.

d) Výbor a předseda ZOOS

Výbor ZOOS nebo, pokud není výbor ustaven, předseda ZOOS:

- je statutárním orgánem zastupujícím ZOOS;
- vystupuje jménem ZOOS v pracovněprávních vztazích, dbá na dodržování pracovněprávních předpisů;
- má oprávnění k výkonu kontroly nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;
- svolává nejméně dvakrát ročně členskou schůzi ZOOS;
- zajišťuje odvod z členských příspěvků ve stanovené výši a v termínech podle finančního řádu;
- odpovídá za hospodaření ZOOS a včasnou informovanost členů;
- zajišťuje úkoly vyplývající z programu ČMOS PŠ, usnesení oblastních (krajských) konferencí a dalších svazových orgánů.

Výbor ZOOS rozhoduje o přidělení funkcí svým členům při zajišťování činnosti ZOOS, ve vztazích k zaměstnavateli a k jiným subjektům; o tomto rozhodnutí informuje členskou schůzi.

Výbor dále určuje způsob podepisování písemných právních jednání a jiných písemných dokumentů za tento výbor.

Jménem výboru ZOOS jedná předseda ZOOS nebo na základě pověření jiný člen výboru ZOOS nebo zmocněnec. Předseda nebo na základě pověření jiný člen výboru podepisují za výbor ZOOS písemná právní jednání a jiné písemné dokumenty.

Funkce výboru ZOOS nebo předsedy ZOOS plní zmocněnec v případě zastupování základní organizace.

Předseda ZOOS nebo členskou schůzí pověřený člen jsou současně delegáti oblastní (krajské) konference odborového svazu.

e) Rozdělení, sloučení, zrušení, přechod ZOOS

Členská schůze rozhoduje o rozdělení, sloučení, příp. zrušení základní organizace a o přechodu základní organizace do jiného odborového svazu.

Rozhodnutí o zrušení základní organizace je právoplatné, pokud ani tři členové nejsou pro její zachování.

Při zrušení a zániku ZOOS se členové ČMOS PŠ, jejichž členství nezaniklo, stávají individuálními členy [čl. 17 písm. a)], pokud nebudou organizováni v jiné ZOOS. Ke zrušení ZOOS dochází také v případě, když jejím členům zanikne členství a nebude splněna podmínka minimálního počtu členů podle písm. a); v takovém případě není ani nutné rozhodnutí členské schůze o zrušení ZOOS. O zrušení ZOOS může také rozhodnout OROS (KROS) při její dlouhodobé nečinnosti nebo jednání proti zájmům ČMOS PŠ.

ZOOS zaniká zrušením zápisu ve spolkovém rejstříku podle zvláštního právního předpisu.

f) Revizní komise, příp. revizor ZOOS kontrolují činnost a hospodaření s finančními prostředky a dalším majetkem ZOOS a dodržování stanov a vnitřních dokumentů odborového svazu. Za svou činnost odpovídají členské schůzi. Revizní komise ze svého středu volí a odvolává předsedu, který se s právem poradního hlasu účastní jednání výboru ZOOS. Funkce člena revizní komise nebo revizora je neslučitelná s výkonem funkce člena výboru ZOOS. Revizní komise nebo revizor mohou svolat členskou schůzi v případě dlouhodobější nečinnosti výboru či předsedy ZOOS a mají povinnost ji svolat, pokud ZOOS neodvádí stanoveným způsobem vybrané členské příspěvky. Revizní komise nebo revizor mají status odvolacího orgánu ZOOS.

g) Podle ustanovení písmen a) až e) se postupuje i v případě, že v ZOOS není zvolena ani revizní komise, ani revizor. V takovém případě provádí kontrolu revizní komise příslušné organizační jednotky odborového svazu.

h) Podmínkou začlenění nově založené ZOOS či ZOOS jiného odborového svazu nebo existující samostatné ZOOS (čl. 10 stanov) do struktury ČMOS PŠ je souhlas příslušné OROS (KROS). Bez tohoto souhlasu se tyto ZOOS součástí ČMOS PŠ nemohou stát.

ČLÁNEK 16

VEDOUcí PRACOVNÍCI

Pro vedoucí pracovníky, kteří jsou statutárním orgánem zaměstnavatele, není přípustné členství v ZOOS, která působí na jejich pracovišti, pokud se nejedná o územní organizaci vedoucích pracovníků. Vedoucí pracovníci, kteří jsou zástupci statutárního orgánu, nemohou být voleni do funkce předsedy ZOOS ani do výboru ZOOS v případě, že je ustavován pouze výbor ZOOS kromě ZOOS vytvořené podle následující věty. V případě, že se vytvoří územní organizace vedoucích pracovníků, vztahuje se na ni ustanovení čl. 14 a 15.

Vedoucí pracovníci se také mohou individuálně organizovat prostřednictvím OROS (KROS) způsobem stanoveným organizačním řádem k provedení čl. 10 stanov.

ČLÁNEK 17

OBLASTNÍ ORGANIZAČNÍ JEDNOTKY

a) Do okruhu vnitrosvazové působnosti této organizační jednotky patří ZOOS a členové, kteří nejsou organizováni v žádné ZOOS (individuální členové). ZOOS má možnost zvolit si rozhodnutím členské schůze oblastní organizační jednotku, do jejíž působnosti bude patřit. Takto může být zvolena pouze ta oblastní organizační jednotka, která patří do působnosti stejné krajské organizační jednotky. Taková změna je podmíněna souhlasem oblastní rady odborového svazu přijímající oblastní organizační jednotky.

b) Oblastní organizační jednotky jsou zapsány ve spolkovém rejstříku podle zvláštního právního předpisu a evidovány u ČMOS PŠ. Podrobnosti k evidenci stanoví organizační řád. Sídlem oblastní organizační jednotky je obec a adresa uvedená v podkladu pro zápis. Oblastní organizační jednotka rovněž vykonává oprávnění odborových organizací podle právních předpisů včetně uzavírání kolektivních smluv v případě individuálních členů zaměstnaných u zaměstnavatelů, kde nepůsobí ZOOS. Tento postup se uplatní v případě, že u zaměstnavatele jsou v pracovním poměru alespoň 3 individuální členové.

c) Podmínkou existence oblastní organizační jednotky (dále OoJ) jako organizační jednotky odborového svazu s právní subjektivitou je, že počet členů ČMOS PŠ

v okruhu její působnosti dosahuje alespoň 250 (výjimku povoluje KROS). Do tohoto počtu se nezapočítávají členové starší 80 let, kteří neplatí členské příspěvky. Tuto skutečnost ověří revizní komise ČMOS PŠ. Pokud ze stanoveného způsobu vykazování počtu členů ČMOS PŠ vyplyne, že tento počet není dosažen, rozhodne KROS do 1 měsíce od zjištění této informace o zrušení příslušné OOJ jako právnické osoby. Svoje rozhodnutí oznámí KROS předsedovi ČMOS PŠ. KROS následně rozhodne o sloučení zrušované OOJ s jinou OOJ, příp. o převodu ZOOS a individuálních členů do působnosti jiných OOJ v rámci KROS. Při rozhodování o sloučení vychází ze stanoviska zrušované OOJ. Zrušovaná OOJ i OOJ, s níž se zrušovaná OOJ slučuje, příp. OOJ, do jejíž působnosti přechází ZOOS a individuální členové ze zrušované OOJ, jsou povinny rozhodnutí KROS akceptovat a zajišťovat jeho realizaci.

Zrušená OOJ zaniká zrušením zápisu ve spolkovém rejstříku. Od účinnosti rozhodnutí o zrušení OOJ do zániku OOJ je povinností předsedy OROS této OOJ zejména:

- zajistit součinnost OOJ na realizaci rozhodnutí KROS;
- provést inventarizaci majetku a závazků OOJ;
- seznámit ZOOS se vzniklou situací a jejími důsledky;
- navrhnout KROS konkrétní postupy v rámci stanov a organizačního řádu.

d) Rozhodnutím KROS o zrušení OOJ nejsou nijak dotčena práva a povinnosti členů odborového svazu podle čl. 12 a 13 stanov.

- KROS přijímá svoje rozhodnutí na základě jednání s příslušnými ZOOS a individuálními členy;
- KROS rozhodne o způsobu majetkového vypořádání zrušené OOJ a toto vypořádání zajistí;
- po zániku OOJ se předsedové, případně pověřeni členové ZOOS, které byly v okruhu její působnosti, a zvolení zástupci individuálních členů stávají účastníky oblastní konference té OOJ, kam podle výše uvedených ustanovení přísluší;
- oblastní konference provede nové volby podle čl. 17 písm. g) stanov;
- delegáti republikových konferencí profesních sekcí zvolení ve zrušených OOJ zůstávají po celé funkční období ve svých funkcích.

e) Postup podle písm. c) a d) se uplatní i v případě, že OOJ dlouhodobě neplní své úkoly a nenaplní poslání odborového svazu. O této skutečnosti rozhoduje KROS v dohodě s předsednictvem odborového svazu. Podrobnější úpravu k postupu podle tohoto ustanovení provede organizační řád.

f) Předsedové ZOOS, popřípadě pověřeni členové v rámci působnosti oblastní organizační jednotky, členové oblastní rady odborového svazu (písm. g) a případně zvolený zástupce individuálních členů tvoří oblastní konferenci odborového svazu.

Oblastní konference odborového svazu:

- volí a odvolává členy oblastní rady odborového svazu;
- volí a odvolává členy revizní komise;
- volí a odvolává předsedu oblastní rady odborového svazu;
- rozhoduje o rozpočtu, zásadách hospodaření a majetkových otázkách v rámci své působnosti;
- v rozsahu, v jakém stanoví, má možnost delegovat některá oprávnění na oblastní radu odborového svazu;
- vyjadřuje se k zásadním otázkám rozvoje školství;
- volí a odvolává delegáty a zástupce republikových konferencí profesních sekcí;
- vyjadřuje se k zásadním otázkám činnosti odborového svazu;
- rozhoduje o sloučení nebo rozdělení oblastní organizační jednotky, a to v jiných případech, než jsou uvedeny v písm. c) a e); rozdělením stávající OOJ nemohou vznikat nové OOJ;
- volí a odvolává delegáty sjezdu odborového svazu;
- projednává zrušení OOJ v případech uvedených v písm. c) a e);
- projednává sloučení se zrušenou OOJ, příp. převod ZOOS a individuálních členů do působnosti své OOJ.

g) Oblastní rada odborového svazu (OROS) je volena oblastní konferencí. Členy OROS se stávají předsedové nebo jiní členové ZOOS zvolení oblastní konferencí. Oblastní konference takto volí nejméně 5 členů OROS. Vedle takto zvolených členů OROS může oblastní konference zvolit i členy další.

Oblastní rada odborového svazu:

- volí a odvolává ze svého středu místopředsedu OROS;

- vykonává koordinační, organizační, informační a metodickou činnost;
- svolává nejméně dvakrát ročně oblastní konferenci odborového svazu;
- rozhoduje o uvolnění svých členů pro výkon funkce a o druhu právního vztahu, v němž je funkce vykonávána. V případě pracovního poměru je zaměstnavatelem odborový svaz (čl. 9);
- rozhoduje o počtu pracovníků k zajištění své činnosti a o druhu jejich pracovněprávního vztahu. V případě pracovního poměru je zaměstnavatelem odborový svaz;
- při svém rozhodování o uvolnění členů pro výkon funkce a o počtu pracovníků vychází OROS z reálných ekonomických možností rozpočtu. Pokud OROS nemá ekonomické podmínky pro odměňování takto uvolněných členů a pracovníků, může statutární orgán odborového svazu rozhodnout o ukončení pracovněprávního vztahu;
- předkládá návrh rozpočtu na kalendářní rok a účetní závěrku za kalendářní rok KROS a předsedovi odborového svazu;
- projednává s příslušnými orgány otázky týkající se pracovních a životních podmínek zaměstnanců a má právo na poskytování potřebných informací podle právních předpisů (§ 320 odst. 3 zákoníku práce);
- projednává a zabezpečuje opatření uvedená v písm. c) až e);
- volí zástupce OROS, který se stává členem KROS podle ustanovení čl. 18 písm. c) věty druhé stanov;
- odpovídá za včasnou informovanost svých ZOOS a individuálních členů ČMOS PŠ;
- rozhoduje o zrušení ZOOS při dlouhodobé nečinnosti nebo jednání proti zájmům ČMOS PŠ.

h) Předseda OROS je statutárním orgánem vykonávajícím právní subjektivitu a zastupujícím oblastní organizační jednotku. Má právo, kdykoliv o to požádá, vystoupit na členské schůzi ZOOS ve své působnosti.

Zástupcem statutárního orgánu je místopředseda OROS.

Oblastní organizační jednotka může být sloučena s jinými oblastními organizačními jednotkami, popřípadě i rozdělena, a to i v jiných případech, než jsou uvedeny v písm. c) a e). Takové opatření se promítá i do postavení a činnosti jejich orgánů.

i) Revizní komise kontroluje činnost a hospodaření s finančními prostředky a dalším majetkem a dodržování stanov a vnitřních dokumentů odborového svazu; toto právo kontroly může uplatňovat i v ZOOS v rámci oblastní organizační jednotky. Za svou činnost odpovídá oblastní konferenci. Revizní komise ze svého středu volí a odvolává předsedu, který se s právem poradního hlasu účastní jednání OROS. Revizní komise se účastní jednání oblastní konference, které předkládá svá stanoviska k rozpočtu, příp. poznatky z kontrol a svoje návrhy. Funkce člena revizní komise je neslučitelná s výkonem funkce člena OROS. Revizní komise má status odvolacího orgánu v rámci působnosti oblastní organizační jednotky a poskytuje na požádání metodickou pomoc revizním komisím nebo revizorům ZOOS.

ČLÁNEK 18

KRAJSKÉ ORGANIZAČNÍ JEDNOTKY

a) Krajské organizační jednotky odborového svazu se vytvářejí pro území krajů a hlavního města Prahy. Do okruhu jejich vnitrosvazové působnosti patří příslušné oblastní organizační jednotky. Pokud se v rámci krajské organizační jednotky sloučí všechny organizační jednotky, tímto sloučením se zrušují. V takovém případě přechází jejich kompetence na krajskou organizační jednotku, která je právním nástupcem a použije se přiměřeně ustanovení čl. 17 a 18 stanov. To platí i pro ustavení krajské rady odborového svazu.

b) Krajské organizační jednotky jsou zapsány ve spolkovém rejstříku a evidovány u ČMOS PŠ. Podrobnosti k evidenci stanoví organizační řád. Sídlem krajské organizační jednotky je obec a adresa uvedené v podkladu pro zápis.

c) Předsedové OROS z území kraje tvoří krajskou radu odborového svazu (KROS). KROS může zvolit své další členy. Pokud jsou v působnosti krajské organizační jednotky méně než čtyři oblastní organizační jednotky, je KROS tvořena alespoň dvěma zástupci z každé OROS.

d) KROS:

- vyjadřuje se k zásadním otázkám rozvoje školství v příslušném území;
- vyjadřuje se k zásadním otázkám činnosti odborového svazu;

- plní úkoly odborové organizace ve vztahu k orgánům veřejné správy vytvořeným na úrovni kraje a je partnerem orgánů veřejné správy v kraji při uplatňování jejich zákonem stanovených kompetencí;
- volí a odvolává ze svého středu předsedu a prvního místopředsedu, který je oprávněn v plném rozsahu zastupovat předsedu ve výkonu funkce. Může zvolit dalšího místopředsedu nebo místopředsedy, pokud o ustavení jejich funkce rozhodne;
- rozhoduje o rozpočtu, zásadách hospodaření a majetkových otázkách v rámci své působnosti;
- předkládá schválený rozpočet na kalendářní rok a účetní závěrku za kalendářní rok předsedovi odborového svazu;
- rozděluje finanční prostředky přidělené z rozpočtu ČMOS PŠ na část sloužící pro vlastní činnost a na část k zajištění činnosti oblastních organizačních jednotek;
- na návrh revizní komise odborového svazu může pozastavit část nebo celou dotaci pro oblastní organizační jednotku; kontroluje návrhy rozpočtu, které jí předkládají OROS;
- rozhoduje o uvolnění svých členů pro výkon funkce a o druhu právního vztahu, v němž je funkce vykonávána. V případě pracovního poměru je zaměstnavatelem odborový svaz (čl. 9);
- rozhoduje o počtu pracovníků k zajištění své činnosti a o druhu jejich pracovněprávního vztahu. V případě pracovního poměru je zaměstnavatelem odborový svaz;
- při svém rozhodování o uvolnění členů pro výkon funkce a o počtu pracovníků vychází KROS z reálných ekonomických možností. Pokud KROS nemá ekonomické podmínky pro odměňování takto uvolněných členů a pracovníků, může statutární orgán odborového svazu rozhodnout o ukončení pracovněprávního vztahu;
- rozhoduje o členství v regionální radě odborových svazů a o případné úhradě nákladů na vytvoření odborných pracovišť regionálních rad ze svého rozpočtu;
- plní další funkce, které jí stanoví předsednictvo odborového svazu;
- rozhoduje o opatřeních podle čl. 17 písm. c) až e) stanov.

e) Předseda KROS je statutárním orgánem vykonávajícím právní subjektivitu a zastupujícím krajskou organizační jednotku. Předseda KROS řídí činnost krajské organizační jednotky, navrhuje program a připravuje jednání KROS a plní další funkce, které mu stanoví či na něj přenesl KROS. Předkládá na schůzi KROS nejblíže následující po jednání předsednictva odborového svazu k projednání výsledky jeho jednání.

f) Předseda KROS je představitelem krajské organizační jednotky oprávněným vystupovat a jednat navenek jejím jménem. Má právo, kdykoliv o to požádá, vystoupit na jednání orgánu organizačních jednotek ve své působnosti.

Předseda KROS zejména:

- účastní se jednání regionální tripartity;
- zajišťuje zpracování podkladů pro jednání tripartity týkající se rezortu školství;
- svolává a řídí jednání krajské rady odborového svazu, a to nejméně čtyřikrát v kalendářním roce;
- odpovídá KROS za její včasnou informovanost a za její hospodaření.

g) Revizní komise krajské organizační jednotky je tříčlenná a je tvořena z členů revizních komisí příslušných OOJ. Na základě návrhů jednotlivých OROS ji ustanovuje KROS. Kontroluje činnost a hospodaření s finančními prostředky a dalším majetkem a dodržování stanov a vnitřních dokumentů odborového svazu. Revizní komise ze svého středu volí a odvolává předsedu, který se s právem poradního hlasu účastní jednání KROS. Revizní komise předkládá svá stanoviska k rozpočtu, případně poznatky z kontrol a své návrhy KROS. Funkce člena revizní komise je neslučitelná s výkonem funkce člena KROS.

ČLÁNEK 19

ORGÁNY ODBOROVÉHO SVAZU

Orgány odborového svazu jsou:

- republiková konference profesní sekce;
- republikový výbor profesní sekce;
- předsednictvo odborového svazu;

- vedení odborového svazu;
- předseda odborového svazu;
- sjezd odborového svazu;
- revizní komise odborového svazu.

ČLÁNEK 20

REPUBLIKOVÁ KONFERENCE A REPUBLIKOVÝ VÝBOR PROFESNÍ SEKCE

a) Nejvyšším orgánem profesní sekce odborového svazu je republiková konference profesní sekce, jejímiž delegáty jsou delegáti volení oblastními (krajskými) konferencemi odborového svazu.

Republiková konference profesní sekce volí a odvolává:

- předsedu republikového výboru profesní sekce, který se zvolením stává členem tohoto výboru, pokud již členem tohoto výboru není;
- delegáty sjezdu odborového svazu.

Republiková konference profesní sekce rozhoduje o případném sloučení s jinými sekcemi odborového svazu.

Republikový výbor profesní sekce je tvořen zástupci za krajskou organizační jednotku (KOJ), pokud v rámci její působnosti je sekce zřízena. Tohoto zástupce určí KROS na základě návrhů OROS vyplývajících z výsledků jednání oblastních (krajských) konferencí odborového svazu. Republikový výbor profesní sekce svolává republikovou konferenci profesní sekce.

b) Republiková konference profesní sekce se schází nejméně jedenkrát v kalendářním roce, republikový výbor podle potřeby, nejméně však dvakrát v kalendářním roce, podmínkou jejich svolání je projednání s místopředsedou odborového svazu.

c) Příslušná ustanovení těchto stanov o profesních sekcích (čl. 32) se vztahují i na sekci seniorů.

d) Předseda republikového výboru profesní sekce je povinen

- zasílat předsedům KROS zápisy z jednání sekce;
- na jednáních předsednictva ČMOS PŠ podávat informaci o své práci.

ČLÁNEK 21

PŘEDSEDNICTVO ODBOROVÉHO SVAZU

a) Předsednictvo odborového svazu je rozhodovacím orgánem při přijímání zásadních postupů k realizaci programu odborového svazu a usnesení jeho sjezdu.

Předsednictvo odborového svazu:

- rozhoduje o stanovení mimořádného členského příspěvku a o jeho výši;
- rozhoduje o změnách finančního řádu ČMOS PŠ;
- rozhoduje o způsobu a výši přidělu finančních prostředků územním organizačním jednotkám odborového svazu;
- stanoví počet delegátů sjezdu odborového svazu, klíč pro naplnění počtu delegátů a způsob jejich volby;
- rozhoduje o majetkových záležitostech, které vymezí svým usnesením;
- schvaluje rozpočet ČMOS PŠ na kalendářní rok a zprávu o plnění tohoto rozpočtu; rozhoduje o mimořádných výdajích nad schválený rozpočet ve výši stanovené ve finančním řádu;
- projednává a schvaluje roční účetní závěrku, výsledky hospodaření odborového svazu za kalendářní rok a stav jeho majetku;
- rozhoduje o vyhlášení stávky nebo stávkové pohotovosti [čl. 26 písm. j)] a o dalších protestních akcích;
- rozhoduje o účasti ČMOS PŠ při vzniku nových právnických osob nebo o účasti v již existujících právnických osobách;
- volí místopředsedu odborového svazu v případě, že stávající místopředseda trvale přestane svoji funkci vykonávat;
- přijímá organizační řád ČMOS PŠ a rozhoduje o jeho změnách;
- volí členy revizní komise odborového svazu, pokud jejich počet poklesne pod stav určený stanovami;
- má možnost delegovat některá svá oprávnění na předsedu odborového svazu;
- svolává sjezd odborového svazu;
- rozhoduje o přenesení některých pravomocí na odborová sdružení, jichž je svaz členem, volí a odvolává zástupce v orgánech těchto sdružení;
- rozhoduje o zástupcích odborového svazu v mezinárodních organizacích;

- přijímá svůj jednací řád, příp. jiné vnitrosvazové předpisy (pokud nejsou v kompetenci jiných orgánů) a rozhoduje o jejich změnách;
- přijímá zásadní stanoviska a konkrétní návrhy k jednání se státními, příp. dalšími orgány;
- schvaluje akce organizované odborovým svazem v rámci jeho mezinárodní činnosti;
- kontroluje personální politiku statutárního orgánu svazu;
- zodpovídá za plnění programu odborového svazu a usnesení jeho sjezdu;
- stanoví další funkce, které má plnit KROS podle čl. 18 písm. d);
- projednává informace revizní komise odborového svazu o výsledcích kontrol a návrhy na opatření; na její návrh může pozastavit část nebo celou dotaci pro krajskou organizační jednotku;
- rozhoduje spory o platnost a účinnost rozhodnutí a usnesení podle čl. 26 písm. n);
- provádí opatření podle čl. 31;
- podává výklad stanov ČMOS PŠ;
- rozhoduje o odvolání z funkce, případně i o ukončení pracovněprávního vztahu předsedů OROS a KROS v případě uvedeném v čl. 31 písm. f);
- schvaluje vnitřní mzdovou směrnici pro odměňování předsedy, místopředsedy, zaměstnanců a dalších funkcionářů svazu;
- schvaluje vyšší kolektivní smlouvu;
- určuje koncepci dalšího rozvoje činnosti EXOD;
- schvaluje směrnice EXOD a jejich změny a podává výklad těchto směrnic;
- ustavuje komisi EXOD při ČMOS PŠ;
- projednává jednou ročně hodnocení činnosti EXOD.

b) Předsednictvo odborového svazu je tvořeno:

- předsedou odborového svazu;
- místopředsedou odborového svazu;
- předsedy republikových výborů profesních sekcí;
- předsedy KROS.

Pokud je člen předsednictva odborového svazu zároveň předsedou KROS a předsedou republikového výboru profesní sekce, náleží mu hlasovací práva (hlasy) z titulu obou funkcí. Takový člen předsednictva může hlasovat odlišně z jednoho titulu než z titulu druhého.

c) Předsednictvo odborového svazu svolává předseda odborového svazu jedenkrát za dva měsíce. V závažných případech může svolat mimořádné jednání předsednictva.

d) Předsednictvo odborového svazu může zavazovat předsedu odborového svazu z titulu jeho členství v tomto orgánu, což znamená realizaci usnesení přijatých v rámci kompetencí svěřených předsednictvu stanovami.

e) Člen předsednictva odborového svazu má právo, kdykoliv o to požádá, vystoupit na jednání orgánů organizačních jednotek odborového svazu.

ČLÁNEK 22

VEDENÍ ODBOROVÉHO SVAZU

a) Vedení odborového svazu je statutárním orgánem ČMOS PŠ. Vedení řídí činnost odborového svazu v souladu s usnesením předsednictva odborového svazu, zejména:

- zajišťuje plnění programu odborového svazu a usnesení jeho sjezdu a realizaci úkolů přijatých předsednictvem odborového svazu;
- předkládá předsednictvu podklady k jednání, včetně návrhu rozpočtu a zprávy o výsledcích jeho plnění;
- zabezpečuje mezinárodní reprezentaci ČMOS PŠ;
- navrhuje program jednání předsednictva ČMOS PŠ;
- navrhuje předsednictvu ke schválení změny finančního řádu, organizační řád a jednací řád, jejich změny, příp. jiné vnitrosvazové předpisy, včetně jejich změn;
- kontroluje schválené rozpočty předložené KROS;
- rozhoduje o ukončení pracovněprávního vztahu uvolněných členů a pracovníků KROS a OROS na návrh těchto orgánů;
- zaujímá stanoviska k návrhům právních předpisů a opatření orgánů státní moci a správy zásadního významu, pokud si toto právo u některých nevyhradí předsednictvo ČMOS PŠ.

Vedení odborového svazu tvoří:

- předseda odborového svazu;
- místopředseda odborového svazu.

Předseda a místopředseda jsou dlouhodobě uvolněni pro výkon svých funkcí a jsou zároveň řádnými delegáty sjezdu odborového svazu s právem hlasovat.

Vedení odborového svazu svolává předseda podle potřeby minimálně jedenkrát za měsíc.

V případě rovnosti hlasů při přijímání usnesení podle čl. 26 písm. d) rozhoduje hlas předsedy.

b) Předseda odborového svazu je představitelem odborového svazu oprávněným vystupovat a jednat navenek jeho jménem. Současně plní úkoly zaměstnavatele v pracovněprávních vztazích vůči zaměstnancům ČMOS PŠ.

Předseda odborového svazu zejména:

- svolává a řídí jednání předsednictva odborového svazu;
- svolává a řídí činnost vedení odborového svazu;
- jedná a vystupuje jménem předsednictva i celého odborového svazu v souladu se schváleným programem odborového svazu a stanovisky předsednictva a vedení, přijatými v souladu s jejich kompetencemi;
- odpovídá za úplnou informovanost člena vedení odborového svazu;
- vydává akty řízení závazné pro všechny zaměstnance ČMOS PŠ, včetně pokynů k aplikaci pracovněprávních předpisů a předpisů regulujících hospodářskou činnost odborového svazu;
- zajišťuje a zodpovídá jako orgán odborové organizace za výkon kontroly nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u jednotlivých zaměstnavatelů, k plnění tohoto úkolu ustavuje svazovou inspekci bezpečnosti práce, jejímiž členy jsou svazoví inspektoři ČMOS PŠ ustanovení předsedou odborového svazu;
- svolává alespoň dvakrát ročně poradu předsedů OROS (KROS) a předsedů RV profesních sekcí;
- má podpisové právo ve věcech týkajících se odborového svazu, jeho vedení a předsednictva;
- vykonává další pravomoci stanovené usneseními předsednictva, vedením odborového svazu a stanovené vnitřními předpisy ČMOS PŠ.

V případě nepřítomnosti předsedy zastupuje předsedu po dobu jeho nepřítomnosti v plném rozsahu místopředseda.

c) Místopředseda odborového svazu odpovídá za oblast činnosti odborového svazu v rozsahu a pravomocích vymezených usneseními předsednictva odborového svazu, stanovenými vnitřními předpisy nebo na základě pověření předsedy odborového svazu. Mimo jiné:

- připravuje ve spolupráci s předsedy RV profesních sekcí obsah jednání profesních sekcí, metodicky je usměrňuje a řídí, navrhuje odměny předsedů RV;
- připravuje obsah jednání porad předsedů OROS (KROS) a předsedů RV profesních sekcí. Jednání metodicky vede a je garantem zápisů z těchto porad;
- sleduje činnost územní struktury ČMOS PŠ, koordinuje postup k případným řešením problémů v rámci organizační struktury či k dalším souvisejícím problémům;
- navrhuje opatření k potřebné informovanosti organizačních jednotek odborového svazu;
- připravuje doporučení k organizaci odborných seminářů v oblasti školské politiky, profesní problematiky, školení funkcionářů svazu;
- jedná a vystupuje jménem předsednictva v souladu s přijatými opatřeními.

ČLÁNEK 23

SJEZD ODBOROVÉHO SVAZU

Nejvyšším orgánem odborového svazu je sjezd odborového svazu. Sjezd je svolán jednou za pět let. Projednává všechny otázky zásadního charakteru, přijímá, mění a ruší stanovy odborového svazu, program a finanční řád.

Sjezd odborového svazu:

- schvaluje svůj jednací a volební řád;
- volí a odvolává předsedu a místopředsedu odborového svazu;
- volí a odvolává členy a náhradníky revizní komise odborového svazu;
- rozhoduje o sdružení s jinými odborovými svazy a o členství v odborových sdruženích;
- rozhoduje o členství v mezinárodních organizacích;
- rozhoduje o zrušení, sloučení nebo rozdělení odborového svazu na základě souhlasného stanoviska alespoň čtyř pětin z celkového počtu zvolených delegátů odborového svazu.

ČLÁNEK 24

REVIZNÍ KOMISE ODBOROVÉHO SVAZU

a) Revizní komisi odborového svazu (dále jen revizní komise) tvoří sedm členů včetně předsedy; v případě snížení počtu členů se doplňuje o zvolené náhradníky. Revizní komise je nejvyšším kontrolním a revizním orgánem odborového svazu, nezávislým na předsednictvu i předsedovi odborového svazu. Schází se podle potřeby, nejméně však čtyřikrát do roka.

b) Revizní komise ze svého středu volí předsedu, který se s právem poradního hlasu účastní jednání předsednictva odborového svazu.

c) Revizní komise zejména:

- kontroluje hospodaření s finančními prostředky a jiným majetkem ve smyslu schváleného rozpočtu, finančního řádu a platných právních předpisů;
- kontroluje dodržování stanov a dalších vnitrosvazových předpisů a obecně závazných právních předpisů;
- připravuje stanoviska k návrhům rozpočtů, ke zprávě o hospodaření a k návrhům dokumentů vztahujících se k hospodaření odborového svazu;
- má právo kontroly postupu při přípravě rozpočtu a kontroly hospodaření s finančními prostředky a jiným majetkem v organizačních jednotkách odborového svazu, upozorňuje příslušný orgán na zjištěné nedostatky, předkládá návrhy na opatření;
- má právo kontroly hospodaření s finančními prostředky a jiným majetkem svazu, upozorňuje předsedu svazu a předsednictvo na zjištěné nedostatky, předkládá návrhy na opatření, včetně návrhu KROS na pozastavení dotace pro oblastní organizační jednotku, případně návrhu předsednictvu na pozastavení dotace pro krajskou organizační jednotku;
- na požádání poskytuje metodickou pomoc revizním komisím organizačních jednotek odborového svazu;
- předkládá předsednictvu odborového svazu informace o výsledcích kontrol a návrhy na opatření;
- rozhoduje námitky a spory týkající se usnesení a rozhodnutí předsednictva odborového svazu podle čl. 26 písm. n);

– rozhoduje o odvolání člena odborového svazu proti rozhodnutí o vzniku příčin vedoucích k zániku členství v odborovém svazu (čl. 11 písm. d).

d) Funkce člena revizní komise je neslučitelná s funkcí člena předsednictva odborového svazu, předsedy KROS a předsedy OROS. Členem revizní komise nemůže být pracovník sekretariátu odborového svazu.

ČLÁNEK 25

SEKRETARIÁT ODBOROVÉHO SVAZU

K zabezpečení realizace poslání odborového svazu je ustaven sekretariát odborového svazu. Tento sekretariát je výkonnou složkou odborového svazu působící uvnitř odborového svazu i ve vztazích k vnějším subjektům. Řízení sekretariátu je v pravomoci předsedy odborového svazu.

ČLÁNEK 26

Odborový svaz je budován na demokratických principech:

a) Volby všech orgánů odborového svazu a jeho organizačních jednotek (dále jen orgány odborového svazu) se konají tajným hlasováním na základě všeobecného a rovného volebního práva s případnými výjimkami uvedenými v těchto stanovách. Stejně se postupuje při odvolání z funkce podle písm. h).

b) Orgány odborového svazu jsou povinny svolávat členské schůze, konference a sjezdy, podávat na nich zprávy o své činnosti a hospodaření, zabezpečovat konání voleb, vyřizovat stížnosti, dotazy a připomínky členů, získávat členy k aktivní účasti na práci odborového svazu.

c) Orgány odborového svazu pracují v souladu s programem přijatým sjezdem.

d) Usnesení se přijímají ve všech orgánech odborového svazu nadpoloviční většinou hlasů členů nebo delegátů přítomných v době a na místě hlasování, pokud není ve stanovách, finančním nebo organizačním řádu stanoveno jinak. Toto ustanovení platí i pro volby a odvolání z funkce podle písm. a). Hlas pro přijímání usnesení je vázán na pozici funkce, kterou člen ČMOS PŠ vykonává. Pokud člen ČMOS PŠ zastává více funkcí, do kterých byl zvolen, disponuje počtem hlasů

podle zastávaných funkcí. Z titulu vykonávané funkce rozhoduje zvláště podle vůle reprezentované skupiny, která jej zvolila.

e) Každý orgán odborového svazu je povinen pozvat ke svému jednání člena, jestliže se jedná o jeho osobě a jeho nepřítomnost by mohla ohrozit realizaci práv člena odborového svazu.

f) Funkční období volených orgánů je maximálně pětileté a končí volbou nových orgánů a funkcionářů. Stejně období platí pro volené funkcionáře a zástupce, z nichž jsou tvořeny orgány svazu. Funkční období se prodlužuje pouze v případě, že nedojde ke zvolení nových orgánů a funkcionářů. Funkční období se takto prodlužuje nejdéle o jeden rok. Pokud v době prodloužení nedojde k novým volbám, rozhoduje o dalším postupu na úrovni ZOOS příslušná OROS (KROS) podle pravidel stanovených organizačním řádem. Případné problémy na úrovni OOJ a KOJ řeší předsednictvo ČMOS PŠ. Ustanovení tohoto písmena platí i pro případ uvedený v čl. 17 písm. d) stanov.

g) Orgány odborového svazu mohou být během funkčního období v naléhavých případech doplňovány volbou.

h) Členství v orgánu zaniká:

– ukončením funkčního období;

– odvoláním z funkce usnesením orgánu, který funkcionáře zvolil;

– odstoupením z funkce;

– zánikem členství v odborovém svazu.

i) Pracovní vztah u uvolněných funkcionářů a zaměstnanců končí způsobem stanoveným v zákoně na základě usnesení příslušného orgánu odborového svazu, pokud stanovy nepřipouštějí jiný postup.

j) Právo na vyhlášení stávky nebo stávkové pohotovosti v okruhu své působnosti v souladu s platnou právní úpravou má:

– členská schůze ZOOS;

– oblastní (krajská) konference odborového svazu;

– KROS;

– předsednictvo odborového svazu;

– republiková konference profesní sekce.

Tyto orgány také nesou odpovědnost za důsledky z ní vyplývající. Při takovémto rozhodnutí vyhlášovatel stávky nebo stávkové pohotovosti bezodkladně informuje předsedu příslušné KROS a předsedu odborového svazu.

k) Orgán odborového svazu, který je oprávněn svolat členskou schůzi, konferenci, jednání KROS, je povinen tato shromáždění svolat, požádá-li o to alespoň 1/3 členů oprávněných se daného shromáždění zúčastnit. Pokud orgán tuto povinnost nesplní, má příslušný odborový orgán právo svolat toto shromáždění nebo jeho svoláním pověřit některého člena daného shromáždění. Příslušný odborový orgán může rozhodnout o svolání tohoto shromáždění i z jiných důvodů. Příslušné orgány odborového svazu a jejich působnost stanoví organizační řád. Sjezd musí být svolán mimo období stanovené v čl. 24, jestliže o to požádají základní organizace sdružující alespoň polovinu členů odborového svazu.

l) Orgány odborového svazu mají oprávnění obracet se na ústřední orgány a jednat s nimi prostřednictvím předsednictva odborového svazu nebo na základě jeho pověření.

m) Příslušné orgány organizačních jednotek odborového svazu mají právo zmocnit kolektivním vyjednáváním jinou právnickou nebo fyzickou osobu (zástupce).

n) Neplatná a neúčinná jsou taková usnesení nebo rozhodnutí orgánů odborového svazu a jeho organizačních jednotek, která jsou v rozporu se stanovami, finančním řádem, organizačním řádem, příp. dalšími vnitrosvazovými předpisy nebo s jinými usneseními či rozhodnutími těchto orgánů přijatými v souladu s jejich kompetencemi. V případě sporu o platnost a účinnost těchto rozhodnutí a usnesení rozhoduje předsednictvo odborového svazu. Pokud se námitky a spory týkají usnesení a rozhodnutí předsednictva odborového svazu, rozhoduje revizní komise odborového svazu.

o) Člen kteréhokoliv orgánu ČMOS PŠ a jeho organizačních jednotek může být zastoupen, pokud je takové zastoupení schváleno rozhodnutím příslušného orgánu a pokud takové zastoupení nevylučují tyto stanovy. Zastupující má pak všechna oprávnění zastupovaného. Podrobnosti stanoví organizační řád.

p) Předseda každého orgánu ČMOS PŠ a jeho organizačních jednotek (v případě ZOOS i výbor ZOOS, pokud není vytvořena funkce předsedy) může v závažných

a odůvodněných případech rozhodnout o jednání, hlasování a volbách těchto orgánů formou „per rollam“. Při využití této formy lze uplatnit i možnosti elektronické komunikace s online připojením. Člen orgánu má možnost rozhodnutí, zda se jednání účastní prezenčně, či připojením online, pokud takové jednání nevyžaduje jeho osobní přítomnost.

ČLÁNEK 27

ZÁSADY HOSPODAŘENÍ ODBOROVÉHO SVAZU

a) Majetek může nabývat svaz a jeho organizační jednotky s právní osobností. Majetkem je souhrn hmotného, nehmotného a finančního majetku včetně závazků a pohledávek. Odborový svaz a jeho organizační jednotky s právní osobností hospodaří samostatně se svým majetkem, s majetkem, k němuž mají právo užívání, a se svěřeným nebo pronajatým majetkem. Odborový svaz neodpovídá za závazky svých organizačních jednotek a tyto organizační jednotky neodpovídají za závazky odborového svazu ani jiných organizačních jednotek odborového svazu.

b) Zdrojem majetku odborového svazu a jeho organizačních jednotek jsou členské příspěvky, kapitálové výnosy a jiné zdroje. Majetek slouží k zabezpečení činnosti odborového svazu a jeho organizačních jednotek. Bližší podmínky hospodaření upravují vnitrosvazové předpisy (zejména finanční řád), kterými jsou vázány i organizační jednotky odborového svazu.

c) Výši a termín placení členských příspěvků v případě členů odborového svazu organizovaných v ZOOS určují tyto ZOOS. Pro členy neorganizované v ZOOS tak stanoví OROS (KROS). Odvod z členských příspěvků na zajištění činnosti odborového svazu se stanoví za kalendářní měsíc a jeho výši určuje finanční řád. Finanční prostředky vybrané od členů a určené k odvodu odborovému svazu jsou od okamžiku předání členem majetkem ve vlastnictví odborového svazu. Bližší úpravu způsobu odvodu členských příspěvků provede finanční řád.

d) V případě zrušení odborového svazu bez právního nástupce bude sjezdem jmenován likvidátor a provedena likvidace spočívající v majetkovém vypořádání, kterým se zajistí zejména:

–splnění existujících závazků vůči jiným osobám;

- převedení veškerého majetku odborového svazu do peněžní formy;
- rozdělení takto vzniklého finančního zůstatku členům odborového svazu.

Další podrobnosti likvidace a majetkového vypořádání mohou být stanoveny usnesením sjezdu, který rozhodne o zrušení odborového svazu.

ČLÁNEK 28

Majetek ROH, ke kterému měly právo hospodaření závodní výbory, je v souladu s usnesením mimořádného všeodborového sjezdu z 2. 3. 1990 ve vlastnictví základních organizací odborového svazu. V jejich vlastnictví je též majetek, který organizace získaly po mimořádném odborovém sjezdu.

ČLÁNEK 29

Orgány odborového svazu a jeho organizační jednotky rozhodují o vytváření svého stávkového fondu.

ČLÁNEK 30

PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Organizační jednotky odborového svazu upraví svůj název podle čl. 13a současně s provedením první změny zápisu ve veřejném rejstříku, nejpozději však do dvou let od nabytí účinnosti této změny stanov.

ČLÁNEK 31

a) Při zahájení trestního stíhání proti předsedovi odborového svazu nebo členovi předsednictva odborového svazu pro podezření z úmyslné trestné činnosti spáchané při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním předsednictvo odborového svazu pozastaví výkon jeho funkce, a to na dobu do pravomocného skončení trestního řízení.

b) Byl-li předseda odborového svazu nebo člen předsednictva odborového svazu pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin k trestu odnětí svobody, předsednictvo odborového svazu jej odvolá z funkce.

- c) V případě, kdy předseda odborového svazu zvláště závažným způsobem poruší stanovy či jedná proti zájmům odborového svazu, může jej předsednictvo odborového svazu z funkce odvolat, pokud o to požádají oblastní (krajské) konference alespoň ze dvou třetin oblastních a krajských organizačních jednotek; ustanovení čl. 12 písm. c) stanov se uplatní i v tomto případě. Neúčast předsedy odborového svazu však nemá za následek neplatnost a neúčinnost rozhodnutí oblastní (krajské) konference.
- d) Pokud je předseda odborového svazu odvolán z funkce, vzdá se funkce nebo mu je výkon funkce pozastaven, ujímá se výkonu funkce předsedy odborového svazu jeho určený zástupce (místopředseda).
- e) Obdobně se podle písm. a) a b) postupuje i v případě členů orgánů organizačních jednotek odborového svazu.
- f) V případě, že předseda OROS nebo KROS závažně porušuje povinnosti vyplývající z jeho funkce, může ho předsednictvo odborového svazu po projednání v revizní komisi se souhlasem orgánu, který jej zvolil, odvolat z funkce, případně i rozhodnout o právním jednání vedoucím k ukončení jeho pracovněprávního vztahu.

ČLÁNEK 32

a) V rámci odborového svazu a jeho organizačních jednotek mohou působit tyto profesní sekce (podrobnosti stanoví organizační řád):

1. předškolní vzdělávání
2. základní školství
3. školská výchovně-vzdělávací zařízení
4. střední školství
5. vedoucí pracovníci a pracovníci přímo řízených organizací
6. nepedagogičtí pracovníci

Vedle těchto profesních sekcí může v rámci odborového svazu působit i sekce seniorů.

b) Název profesní sekce uvedený pod písm. a) může být změněn rozhodnutím republikové konference této sekce.

c) Republiková konference profesní sekce má možnost ustanovovat v rámci sekce profesní skupiny.

ČLÁNEK 33

Výklad stanov je oprávněno podávat předsednictvo odborového svazu.

ČLÁNEK 34

Podrobnější úpravu některých ustanovení stanov provede organizační řád odborového svazu.

ČLÁNEK 35

V případě změny právního řádu ČR, která by vyžadovala úpravu těchto stanov dříve, než bude jednat následující sjezd ČMOS PŠ, je zmocněno předsednictvo odborového svazu k provedení takové úpravy.

ČLÁNEK 36

Tato změna stanov odborového svazu nabývá účinnosti následujícím dnem po jejich schválení sjezdem, to je **20. 5. 2023**.