# Metodický pokyn – působení odborové organizace

## Poučení

Tento metodický pokyn se týká nově vznikajících odborových organizací, anebo odborových organizací, které jsou ve sporu se zaměstnavatelem ohledně svého působení pro neprokázání splnění zákonných podmínek pro toto působení[[1]](#footnote-1), jak jsou stanoveny v § 286 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Cílem tohoto metodického pokynu je poskytnout odborovým organizacím návod, jak postupovat, aby oznámení působení odborové organizace zaměstnavateli splnilo požadavky § 286 odst. 3 a 4 zákoníku práce a nemohly tak vzniknout jakékoliv pochybnosti o tom, zda odborová organizace u zaměstnavatele působí a zda je oprávněná vykonávat veškeré činnosti a provádět veškerá právní a faktická jednání, která odborové organizaci působící u zaměstnavatele ze zákona náležejí.

## Právní základ

Působení odborové organizace je upravena v § 286 zákoníku práce. Klíčovými formulacemi pro tuto metodiku jsou odstavec 3 a 4 výše zmíněného ustanovení:

*§ 286*

*(3)*

*Odborová organizace působí u zaměstnavatele a má právo jednat, jen jestliže je k tomu oprávněna podle stanov a alespoň 3 její členové jsou u zaměstnavatele v pracovním poměru; kolektivně vyjednávat a uzavírat kolektivní smlouvy může za těchto podmínek jen odborová organizace nebo její pobočná organizace, jestliže ji k tomu opravňují stanovy odborové organizace.*

*(4)*

*Oprávnění odborové organizace u zaměstnavatele vznikají dnem následujícím po dni, kdy zaměstnavateli oznámila, že splňuje podmínky podle odstavce 3; přestane-li odborová organizace tyto podmínky splňovat, je povinna to zaměstnavateli bez zbytečného odkladu oznámit.*

Odstavec 3 stanoví **dvě podmínky** působení a jednání odborové organizace u zaměstnavatele:

1. odborová organizace je k tomu **oprávněna podle stanov**
2. alespoň **3 její členové** jsou u zaměstnavatele **v pracovním poměru**

**Kolektivně vyjednávat** odborová organizace může, jestliže ji k tomu opravňují **stanovy**.

Podle odstavce 4 výše zmíněného ustanovení oprávnění odborová organizace vzniká dnem následujícím po dni, kdy **zaměstnavateli oznámila, že splňuje podmínky podle odstavce 3**. V tomto oznámení musí **odborová organizace prokázat, že splňuje výše zmíněné podmínky**.

**Odborová organizace tedy musí zaměstnavatele prokazatelně seznámit s existencí a obsahem stanov a dále prokázat, že 3 její členové jsou u zaměstnavatele v pracovním poměru. Po splnění těchto podmínek má zaměstnavatel povinnost plnit součinnost vůči této odborové organizaci a působení odborové organizace nelze zpochybnit.**

## Splnění požadavků § 286 odst. 3 zákoníku práce a jejich prokazování

1. **Stanovy a jejich obsah**

Za dostatečnou formu seznámení zaměstnavatele s existencí stanov a jejich obsahem považujeme prokazatelné informování zaměstnavatele o

1. webovém odkazu na stanovy ČMOS PŠ zveřejněné na jeho internetových stránkách.

nebo

1. webovém odkazu na stanovy ČMOS PŠ zveřejněné ve veřejném rejstříku, který ČMOS PŠ eviduje.

nebo

1. doručením tištěné podoby stanov ČMOS PŠ zaměstnavateli.
2. **Prokázání, že 3 členové odborové organizace jsou v pracovním poměru**

Zde může nastat několik variant, jak situaci řešit.

1. Uvedení jmen („otevřená varianta“)

Viz formulář 1.

Odborová organizace předloží zaměstnavateli dokument obsahující jména třech zaměstnanců, kteří jsou členy této odborové organizace a zároveň jsou v pracovním poměru u zaměstnavatele. Jména těchto členů jsou doprovázená jejich podpisy.

1. Bez uvedení jmen („anonymizovaná varianta“)

Viz formulář 2.

V případě, že alespoň tři členové odborové organizace nebudou ochotni zveřejnit zaměstnavateli svoje jméno, je třeba obrátit se na sekretariát ČMOS PŠ a zaslat mu:

1. žádost o čestné prohlášení ČMOS PŠ, že tři členové odborové organizace jsou v pracovním poměru u zaměstnavatele
2. informaci, kterých členů se potvrzení týká
3. kopie / scany pracovních smluv těchto členů

Sekretariát ČMOS PŠ po obdržení všech těchto dokumentů[[2]](#footnote-2) ověří správnost tvrzených údajů a vydá čestné prohlášení, že u dané odborové organizace je splněna podmínka prokázání toho, že tři členové příslušné odborové organizace jsou v pracovním poměru k danému zaměstnavateli. Toto čestné prohlášení následně příslušná odborová organizace předloží zaměstnavateli.

1. Individuální členové

V případě individuálních členů jedná za tyto členy příslušná OROS (KROS). Povinností OROS (KROS) v tomto případě je, aby řádně a včas prokázala zaměstnavateli, že došlo ke splnění podmínek § 286 odst. 3 zákoníku práce. Příslušná OROS (KROS) po domluvě s členy dané odborové organizace bude postupovat podle této metodiky buď pro „otevřenou variantu“, nebo pro „anonymizovanou variantu“. V případě „anonymizované varianty“ OROS (KROS) poskytne aktivní součinnost sekretariátu ČMOS PŠ, neboť i v tomto případě je příslušná OROS (KROS) garantem řádného splnění podmínek stanovených v § 286 odst. 3 a 4 zákoníku práce.

1. **Jednání za příslušnou odborovou organizaci**

Příslušná odborová organizace seznámí zaměstnavatele s tím, kdo je statutárním orgánem příslušné odborové organizace a kdo je (jmenovitě) oprávněn za ní jednat (př. předseda / výbor / pověřený člen výboru / jiné řešení upravené ve stanovách – viz čl. 15 Stanovy ČMOS PŠ) a poskytne kontakt nezbytný pro komunikaci s odborovou organizací.

*Článek 15 písm. c) Stanov ČMOS PŠ*

*…*

*Členská schůze může přijmout rozhodnutí nevytvářet výbor ZOOS. Členská schůze může rozhodnout o zastupování základní organizace jinou osobou (zmocněncem) v rozsahu oprávnění vyplývajícího z plné moci.*

*Výbor ZOOS, nebo pokud není výbor ustaven, předseda ZOOS:*

* *je statutárním orgánem zastupujícím ZOOS;*
* *vystupuje jménem ZOOS v pracovněprávních vztazích, dbá na dodržování pracovněprávních předpisů;*

...

*Článek 15 písm. d) Stanov ČMOS PŠ*

*Jménem výboru ZOOS jedná předseda ZOOS, nebo na základě pověření jiný člen výboru ZOOS nebo zmocněnec. Předseda, nebo na základě pověření jiný člen výboru podepisuje za výbor ZOOS písemná právní jednání a jiné písemné dokumenty.*

## Formuláře - vzory

## Formulář 1 - Prokázání působení odborové organizace u zaměstnavatele

Odborová organizace………………………………………………………………………………………………………………….. (název odborové organizace a IČO) oznamuje tímto zaměstnavateli ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. (název zaměstnavatele a IČO), že splňuje podmínky § 286 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, kladené na její působení a právo jednat u zaměstnavatele.

Členy odborové organizace, kteří jsou zároveň v pracovním poměru u zaměstnavatele, jsou:

|  |  |
| --- | --- |
| **Jméno a příjmení** | **Podpis** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Dle stanov ČMOS PŠ je za působící odborovou organizaci oprávněn jednat …………………………………………………………………………………………………………………………………………… (název orgánu, který je oprávněn jednat např. předseda, výbor atd.) ……………………………………………. .…………………………………………………………………………………………………(jméno a příjmení dané osoby/osob).

Kontakt na odborovou organizaci:………………………………………………………………………………………………………..

Stanovy ČMOS PŠ lze najít v následujícím odkazu………………………………………………………………………………… (hypertextový odkaz) / jsou přiloženy v tištěné podobě k tomuto dokumentu.

Podpis a datum…………………………………………………………………………………………………………………………………….

Za zaměstnavatele převzal dne ………………………………………

…….…………………………………………………………………………………..

(jméno a podpis)

## Formulář 2 - Prokázání působení odborové organizace u zaměstnavatele

Odborová organizace ……………………………………………..……………………………………................................ (název odborové organizace a IČO) oznamuje tímto zaměstnavateli ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. (název zaměstnavatele a IČO), že splňuje podmínky § 286 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, kladené na její působení a právo jednat u zaměstnavatele.

ČMOS PŠ čestným prohlášením ………………………….. (číslo jednací) vydaným dne ……………………… (datum) osvědčuje, že u zaměstnavatele …………………………………………………………………………………… (název a IČO) jsou v pracovním poměru alespoň tři členové odborové organizace ………………………………………………………………………………………………………………………… (název a IČO). Příslušné čestné prohlášení ČMOS PŠ je přílohou tohoto dokumentu.

Dle stanov ČMOS PŠ je za působící odborovou organizaci oprávněn jednat …………………………………………………………………………………………………………………………………………… (název orgánu, který je oprávněn jednat např. předseda, výbor atd.) ……………………………………………. .…………………………………………………………………………………………………(jméno a příjmení dané osoby/osob).

Kontakt na odborovou organizaci:………………………………………………………………………………………………………..

Stanovy ČMOS PŠ lze najít v následujícím odkazu………………………………………………………………………………… (hypertextový odkaz) / jsou přiloženy v tištěné podobě k tomuto dokumentu.

Podpis a datum…………………………………………………………………………………………………………………………………….

Za zaměstnavatele převzal dne ………………………………………

…….…………………………………………………………………………………..

(jméno a podpis)

## Čestné prohlášení

Českomoravský odborový svaz pracovníků školství (ČMOS PŠ) IČ 49 27 80 02, sídlem Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1, zastoupený předsedou Mgr. Františkem Dobšíkem prohlašuje, že alespoň tři členové odborové organizace ……………………………………………………………………………………………….. (název a IČO) působící u …………………………………………………………………………………………………………….. (název a IČO) jsou u tohoto zaměstnavatele v pracovním poměru.

Toto čestné prohlášení je vydáváno na základě doložených pracovních smluv a evidence členů odborové organizace.

Toto čestné prohlášení je vydáváno za účelem doložení splnění podmínky stanovené v § 286 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Toto čestné prohlášení bylo vydáno v Praze dne……………………………..

……………………………………………………..

Mgr. František Dobšík

předseda

1. Při řešení takovýchto sporů je možno žádat právní pomoc dle čl. 12 písm. d) Stanov ČMOS PŠ. [↑](#footnote-ref-1)
2. Dokumenty budou následně uloženy na sekretariátu ČMOS PŠ po nezbytně nutnou dobu. S uloženými dokumenty bude nakládáno v souladu se všemi platnými a účinnými právními předpisy týkajícími se ochrany osobních údajů. [↑](#footnote-ref-2)