# Metodický pokyn k uvolňování odborových funkcionářů pro výkon odborové činnosti.

Výkon odborové činnosti člena odborové organizace je jiným úkonem v obecném zájmu a překážkou v práci na straně zaměstnance (§ 203 zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). V době trvání překážek v práci nemá zaměstnanec povinnost konat pro zaměstnavatele práci. Překážky v práci jsou zjednodušeně řečeno omluvené absence v práci.

V případě výkonu odborové činnosti rozlišujeme tři překážky v práci.

První je upravena v § 203 odst. 2 písm. a) bod 1. zákoníku práce a náleží zaměstnanci k výkonu funkce člena orgánu odborové organizace podle zákoníku práce. Po dobu trvání této překážky vzniká zaměstnanci nárok na náhradu platu ve výši průměrného výdělku. Z citovaného ustanovení vyplývá, že jde odborovou činnost podle příslušných ustanovení zákoníku práce, kterou člen odborové organizace koná jako zástupce zaměstnanců u zaměstnavatele, kde odborová organizace působí.

Pracovní volno z titulu této překážky v práci tedy bude zaměstnanci, odborovému funkcionáři, poskytnuto zejména jde-li o informování, projednání, spolurozhodování a kolektivní vyjednávání, včetně přípravy na uvedená jednání se zaměstnavatelem. O uvedenou překážku v práci se dále jedná i v případě řešení stížnosti zaměstnance na výkon práv a povinností vyplývajících z pracovněprávního vztahu (§ 276 odst. 9 zákoníku práce).

 Druhá překážka je definována v § 203 odst. 2 písm. b) zákoníku práce a přísluší zaměstnanci, členovi odborové organizace, konajícímu jinou odborovou činnost, než která je uvedená v předcházejících odstavcích. Jinou odborovou činností se rozumí zejména účast na sjezdech, konferencích a schůzích pořádaných působící, nebo i jinou odborovou organizací. Uvedená překážka v práci tedy umožňuje zaměstnanci čerpat pracovní volno k vnitřní činnosti odborové organizace (volby orgánů atp.) a to bez náhrady platu. Náhradu platu a její výši však i pro tuto překážku v práci je možné sjednat v kolektivní smlouvě.

Třetí překážka v práci související se specifickou činností odborových organizací, konkrétně vzděláváním, je upravena v § 203 odst. 2 písm. c) zákoníku práce. Nejde však o překážku v práci k výkonu odborové činnosti nýbrž k účasti na školení pořádaném odborovou organizací. Školení může pořádat jakákoliv odborová organizace (včetně odborového svazu), i ta která nepůsobí u zaměstnavatele, kterého zaměstnanec o pracovní volno z důvodu školení žádá. Nárok na toto volno může vzniknout jakémukoliv zaměstnanci participujícímu na školení pořádaném odborovou organizací, nejenom členovi odborové organizace. Pracovní volno s náhradou platu ve výši průměrného výdělku přísluší zaměstnanci v rozsahu až 5 dnů v kalendářním roce, nebrání-li tomu vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele.

Obecně platí, že zaměstnanec má povinnost zaměstnavatele o poskytnutí pracovního volna včas informovat, nebo požádat. V případě prvních dvou uvedených překážek zaměstnanec zaměstnavatele informuje. U třetí překážky zaměstnanec zaměstnavatele o pracovní volno žádá, neboť jeho poskytnutí je podmíněno také provozem zaměstnavatele.

Jelikož u vyjmenovaných překážek v práci půjde zejména o činnosti, které jsou dopředu plánované, měl by tak zaměstnanec učinit co nejdříve poté, co se o překážce v práci dozví. Ve své žádosti, nebo oznámení o překážce v práci zaměstnanec zejména uvede, kdy bude pracovní volno čerpat, jaký bude jeho rozsah a za jakého důvodu o něj žádá (o jakou překážku se jedná).

Zaměstnanec má povinnost existenci překážky v práci zaměstnavateli prokázat. U vyjmenovaných překážek tak učiní zejména doložením pozvánky s programem jednání nebo školení, případně potvrzením o účasti na jednání potvrzeným odborovou organizací.

ČMOS PŠ

Zpracoval Mgr. Martin Kaplán ke dni 11. 9. 2019

# **Vzory podání**

zpracovala Mgr. et Mgr. Gabriela Tlapová a Mgr. Martin Kaplán ke dni 11. 9. 2019

# Pracovní volno k výkonu funkce člena orgánu odborové organizace

# Oznámení o vzniku překážky v práci

Příjmení, jméno, titul……………………………………………………………………………………………………………………………

Oznamuji vznik překážky v práci z důvodu výkonu funkce člena orgánu odborové organizace podle § 203 odst. 2 písm. a) bod 1. zákona č. 262 / 2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, spočívající v účasti na

 ………………………………………………………….. (*specifikujte, zda jde např. o kolektivní vyjednávání, projednání, spolurozhodování, informování…*).

V této souvislosti budu čerpat pracovní volno v den…………………………………….. od ………………… do …………………….. hodin

V……………………….. dne……………………………

………………………………………………..

(podpis zaměstnance)

# Pracovní volno k výkonu jiné odborové činnosti

# Oznámení o vzniku překážky v práci

Příjmení, jméno, titul……………………………………………………………………………………………………………………………

Oznamuji vznik překážky v práci z důvodu výkonu jiné odborové činnosti podle § 203 odst. 2 písm. b). zákona č. 262 / 2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, spočívající v účasti na

 ………………………………………………………….. (*specifikujte schůzi / konferenci / sjezd odborového svazu*).

V této souvislosti budu čerpat pracovní volno v den…………………………………….. od ………………… do …………………….. hodin

V……………………….. dne……………………………

………………………………………………..

(podpis zaměstnance)

přílohou této žádosti je i pozvánka na …………………. (*uveďte, o jaký druh jiné odborové činnosti se jedná*)

# Pracovní volno k účasti na školení pořádaném odborovou organizací

# Žádost o pracovní volno

Příjmení, jméno, titul……………………………………………………………………………………………………………………………

Žádám o pracovní volno na den…………………………………….. od ………………… do …………………….. hodin z důvodu obecného zájmu podle § 203 odst. 2 písm. c). zákona č. 262 / 2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Ve zmíněném termínu se budu účastnit ………………………………………………………….. (*specifikujte školení pořádané odborovou organizací*).

V……………………….. dne……………………………

………………………………………………..

(podpis zaměstnance)

V ……………………… dne …………………………..

…………………………………………………….

(podpis zaměstnavatele)

přílohou této žádosti je i pozvánka/přihláška (*nehodící se vypusťte*) na školení pořádané odborovou organizací