

Stanovení výše odvodu členských příspěvků členů ČMOS PŠ od 1. 1. 2025

1. Postupuje se podle části I. bod 3 odst. 1-6 Finančního řádu ČMOS PŠ, kde je uvedeno: „Odvod odborovému svazu činí na člena 0,6 % platového tarifu 1. stupně jemu přiznané platové třídy v příslušné platové stupnici; v případě, že vyměřovací základ pro stanovení odvodu nedosahuje minimální mzdy, pak z této minimální mzdy.“

Výše uvedená pravidla pro stanovení odvodu odborovému svazu platí i pro členy ČMOS PŠ, kteří jsou státními zaměstnanci ve služebním poměru.

Pokud jde o zaměstnance, kterému není stanoven platový tarif, odvod ve výši podle věty první se provádí z platového tarifu třídy, která by byla zaměstnanci přiznána v pracovním poměru.

Pokud není odvod prováděn srážkou z platu, stanoví se jeho výše zaokrouhlením na celé Kč směrem nahoru. V případě odvodu prováděného srážkou z platu je doporučeno, pokud to zpracovatelský program umožní, rovněž použít zaokrouhlení směrem nahoru.

U žen na mateřské dovolené, členů pečujících o dítě do 4 let při čerpání pracovního volna, členů pobírajících příslušné dávky do 3 let věku dítěte, nezaměstnaných a studentů činí tato výše 30 Kč za každý kalendářní měsíc, **u nepracujících seniorů činí výše čl. příspěvku 50 Kč za každý měsíc.** V případě dlouhodobé nemoci (tj. souvisle trvající déle než 30 dní) se na žádost člena, kterou podá své ZOOS (individuální člen podá žádost příslušné OROS, KROS), dočasně snižuje odvod členských příspěvků na paušální částku ve výši 30 Kč za měsíc. Za každých celých 30 dní nemoci se použije paušální částka za 1 měsíc.

Za členy odborového svazu starší 80 let se odvod neprovádí počínaje rokem, v němž dosáhnou tohoto věku.

Pokud ZOOS provádějí odvod pololetně na ústředí svazu, provádí se **platba za 1. pololetí do 15. 6. kalendářního roku a za 2. pololetí do 10. 12. kalendářního roku.**

2. Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen nařízení vlády), upravuje platové poměry zaměstnanců školství tímto způsobem:

- a) pro nepedagogické pracovníky platí stupnice platových tarifů uvedená **v příloze č. 2** nařízení vlády;
- b) pro pedagogické pracovníky platí stupnice platových tarifů uvedená **v příloze č. 4** nařízení vlády.

3. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 286/2024 Sb., o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovní zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2025, stanovuje s účinností od 1. 1. 2025 **výši minimální mzdy na 20 800 Kč.**

4. Platové tarify v 1. platovém stupni a výše odvodu členských příspěvků pro nepedagogické pracovníky

		Platová třída										
		2 - 5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Platový tarif v 1. stupni	minimální mzda	21 870	23 400	25 760	27 690	29 740	32 060	34 460	37 080	39 990	43 130	
výše odvodu (v Kč)		125	132	141	155	167	179	193	207	223	240	259

5. Platové tarify v 1. platovém stupni a výše odvodu členských příspěvků pro všechny pedagogické pracovníky

		Platová třída								
		4 - 6	7	8	9	10	11	12	13	14
Platový tarif v 1. stupni	minimální mzda	21 140	26 800	33 490	33 760	34 370	35 120	35 960	37 310	
výše odvodu (v Kč)		125	127	161	201	203	207	211	216	224

Pro sjednávání dohod o srážkách ze mzdy (platu) k úhradě členských příspěvků platí i nadále ustanovení § 146 písm. c) zákoníku práce (vzory dohod uvedeny v příloze).

Poznámka:

Za rok 2024 si členové svazu již NEMOHOU uplatnit snížení základu k dani z příjmu o výši jimi zaplacených členských příspěvků v roce 2024.

**Informace
ke způsobu výběru odborových členských příspěvků srážkami z platu
(právní stav k 10. 12. 2019) – beze změny**

1) V § 146 písm. c) platného znění zákoníku práce je stanoveno:

„Srážky ze mzdy smějí být provedeny jen k úhradě členských příspěvků zaměstnance, který je členem odborové organizace, bylo-li to sjednáno v kolektivní smlouvě nebo na základě písemné dohody mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací a souhlasí-li s tím zaměstnanec, který je členem odborové organizace.“

2) Podkladem (podmínkou) pro provádění těchto srážek tedy je

- a) hromadná dohoda o srážkách z platu (mzdy) uzavřená mezi odborovou organizací a zaměstnavatelem,
- b) souhlas zaměstnance, který je členem odborů.

ad a) Dohodu o srážkách z platu (mzdy) je možno uzavřít v rámci kolektivní smlouvy. Ve vzoru kolektivní smlouvy vypracovaném MŠMT a ČMOS PŠ a publikovaném ve Věstníku MŠMT sešit 2/2014 se s touto eventualitou počítá. V části I/4 tohoto vzoru se stanoví: „Zaměstnavatel se zavazuje provádět srážkou z platu úhradu členských příspěvků zaměstnanců – členů odborového svazu a poskytovat pověřeným zástupcům odborů informace nezbytné pro ověření správnosti výše těchto příspěvků za podmínky, že k těmto opatřením bude dán předchozí písemný souhlas těchto zaměstnanců.“

K provádění srážek z platu (mzdy) může být uzavřena i jiná, samostatná dohoda mezi odborovou organizací (která působí u zaměstnavatele) a zaměstnavatelem. Vzor takové dohody je přiložen.

ad b) Druhým podkladem (podmínkou) pro provádění srážek z platu (mzdy) je souhlas zaměstnance, který je členem odborového svazu. Zákoník práce nevyžaduje písemnou formu tohoto souhlasu, lze ji však doporučit. Pro provádění srážek musí být ve vztahu ke každému zaměstnanci kumulativně splněny obě podmínky (hromadná dohoda a souhlas zaměstnance – člena odborů). Vzor souhlasu zaměstnance s prováděním srážek je přiložen.

3) Vzhledem k požadavku co nejnižších nákladů na agendu výběru členských příspěvků se doporučuje, aby odborová organizace dohodla se zaměstnavatelem odvod sražených členských příspěvků jednou souhrnnou platbou.

Dohoda mezi odborovou organizací a zaměstnavatelem o výběru členských příspěvků srážkami z platu uzavřená podle ustanovení § 146 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

**Dohoda
mezi odborovou organizací a zaměstnavatelem
o výběru členských příspěvků srážkami z platu
uzavřená podle ustanovení § 146 zákoníku práce**

Zaměstnavatel
za kterého jedná ředitel:

a

Odborová organizace
za kterou jedná:

uzavřeli tuto dohodu:

1. Zaměstnavatel se zavazuje provádět srážku členských příspěvků zaměstnance – člena ČMOS PŠ z platu (mzdy) tohoto zaměstnance. Podmínkou platnosti tohoto ustanovení je souhlas každého ze zaměstnanců s prováděním takovéto srážky z platu k úhradě členských příspěvků. Tento souhlas může zaměstnanec vyjádřit vůči zaměstnavateli i vůči odborové organizaci. Srážku provede zaměstnavatel na účet č. vždy k dni v měsíci.

2. Výši členských příspěvků, které budou sráženy z platu (mzdy) zaměstnance podle odstavce 1, nebo způsob stanovení této výše a každou jejich změnu oznámí odborová organizace zaměstnavateli nejpozději jeden měsíc před termínem výplaty platu (mzdy), od kterého má být srážka z platu (mzdy) prováděna.

3. Zaměstnavatel se zavazuje provádět tuto srážku z platu (mzdy) zaměstnance ve výši a způsobem oznámeným podle odstavce 2.

4. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu. Uzavírá se na dobu neurčitou a lze ji vypovědět písemnou výpovědí doručenou druhému účastníku dohody s tříměsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba začíná běžet prvního dne kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi.

V dne

.....
odborová organizace

.....
zaměstnavatel

Souhlas zaměstnance s výběrem členských příspěvků srážkami z platu (mzdy)

**Souhlas zaměstnance s výběrem členských
příspěvků srážkami z platu (mzdy)**

Zaměstnanec: (jméno, příjmení, datum narození, bydliště)
prohlašuje, že je členem odborové organizace

Zaměstnanec souhlasí s tím, aby členské příspěvky odborové organizaci, jíž je členem, prováděl zaměstnavatel formou pravidelných srážek z platu (mzdy) zaměstnance, a to na účet určený základní organizaci ČMOS PŠ.

V případě, že je výše členského příspěvku odvozena od výše platového tarifu nebo jiné části platu (mzdy) zaměstnance, zaměstnanec souhlasí, aby zaměstnavatel poskytoval odborové organizaci, jíž je členem, údaj o výši jeho platového tarifu nebo jiné části platu (mzdy), z něhož byla srážka provedena.

V dne

.....
zaměstnanec