



## Stane se Česko zemí živnostníků?

Otázka v titulku není přehnaná, ale zákon o platformové práci, který byl nyní poslán odborovým svazům do připomínkového řízení, tomu otevírá dveře.

Český právní systém se letos musí vyrovnat s implementací evropské směrnice o platformové práci. EU přijala tuto směrnici hlavně proto, aby napravila právní nejistotu milionů lidí, kteří pracují pro nejrůznější platformy. V ČR jich působí přes 90, nejznámější jsou např. Uber, Bolt nebo Foodora, Wolt, DoDo či platformy pro alternativní taxislužby a mikromobilitu (sdílené koloběžky).

Hlavním důvodem je, že mnoho pracovníků je vedeno jako OSVČ, ačkoliv jsou platformou fakticky řízeni jako zaměstnanci. Směrnice zavádí „vyratitelnou právní domněnku“, která má usnadnit jejich překlasifikování na zaměstnance, aby získali nárok na dovolenou, nemocenskou či minimální mzdu. Tedy ochranu, kterou zaměstnancům zajišťuje zákoník práce.

### ► Proč vzniká obava z rozšíření švarcsystému?

Záměr evropské směrnice se v českém návrhu zákona, který dostaly odbory k připomínkám, úplně ztratil a jde zcela opačným směrem. Vše nasvědčuje, že naopak pod záminkou implementace evropské směrnice a modernizace trhu chystá zásahy do zákoníku práce, které jsou podle odborů velmi nebezpečné a vyvolávají obavy z legalizace švarcsystému.



Vláda chce totiž v zákoníku práce úplně změnit definici postavení zaměstnance a nově definovat závislou práci. Dosud stojí závislá práce na čtyřech pilířích:

- osobní výkon,
- vztah nadřízenosti/podřízenosti,
- práce jménem zaměstnavatele,
- práce podle jeho pokynů.

Návrh definuje jen dva: nadřízenost/podřízenost a výkon práce jménem zaměstnavatele. Tím se dramaticky zužuje prostor, jak odlišit zaměstnance od OSVČ. To by zname-



### V Praze se ve dnech 10. 4. – 11. 4. 2026 uskutečnilo školení pro nové předsedy ZO OS.

Dvoudenního školení se účastnilo 40 kolegů z celé republiky. Náplň byla široká od dokumentů svazu, funkce předsedy ZO, výboru ZO, informačního systému ROTUNDA, zápisu k rejstříkovému soudu, kolektivní smlouvy, oprávnění odborové organizace, pracovních právních vztahů, zákoníku práce až po výměnu zkušeností s kolektivním vyjednáváním. Inspirativní byla i večerní beseda s vedením svazu. Pro velký zájem plánujeme další kolo školení a webinářů (které měly také velký ohlas v řadách členů svazu).

### Ilustrační foto ze školení viz výše.

nalo, že mnoho dnešních švarcsystémových vztahů by se stalo legálními. Jde o takové změny, které zcela bourají to, jak dosud stát chránil závislou práci před jejím zastíráním, a naopak umožňují firmám a institucím převádět lidi na OSVČ.

### ► Riziko prekarizace

Pokud by vládní návrh prošel, dopady na zaměstnance mohou být okamžité a drtivé. Každý, koho firma „dotlačí“ do práce na IČO, musí počítat se:

- ztrátou ochrany před okamžitým vyhazováním,
- zánikem garance minimální mzdy a příplatků,
- neexistencí limitů pracovní doby – práce „od nevidím do nevidím“ se stane normou,
- koncem práva na placenou dovolenou, nemocenskou či ošetřovné,
- ztrátou nároků na odškodnění při pracovních úrazech a nemocech z povolání,
- pádem do chudoby ve stáří kvůli minimálním odvodům na důchod.

ČMOS pracovníků školství a ostatní odborové svazy sdružené v ČMKOS zásadně odmítají, aby se ČR vydala cestou prekarizace práce — tedy práce bez ochrany zaměstnance a bez dalších jistot...

Další info. na webu Týdeníku ŠKOLSTVÍ [zde:](#)





Odolnost představuje schopnost zvládat zátěž, změny

**Současná rozporuplná doba se vyznačuje zvýšeným tlakem na výkon a soutěživost. Psychická zátěž nejen u dětí se stupňuje a stává se zdrojem strachu a obav před digitální budoucností.**

Na otázku, „jak přežít ve světě plném výzev“, hledají odpověď dvě desítky osobností z Česka a zahraničí v obsáhlé knize ODOLNOST. Vydalo nakladatelství **First Class Publishing**.

• **Odolnost – nebát se strachu a změn**

Ve společném knižním prostoru se setkávají zkušenosti, názory, doporučení a postoje profesora neurobiologie,

úspěšného miliardáře, uznávaných psychiatrů a psychologů, pedagoga, trenéra sportovců, vítěze Rallye Dakar, experta na výživu, ekologu. Každý z nich nabízí svou vlastní, osvědčenou cestu, jak obstát v dnešním zranitelném a hodnotově nepřehledném světě. Jak získat odolnost umožňující v něm nejen (pře)žít, ale i vybavit se vnitřní silou, zvládnutými emocemi a dobrým fungováním mozku. Důležitá je snaha a potřeba mít se rád, vnímat správné sebepřijetí a využívat projevy strachu a emoce ve svůj prospěch. Odolnost je pro ně především příležitost psychicky a fyzicky zvládat překážky a výzvy, pomáhat jiným, učit se z chyb a prožitých změn.

• **Rozhodují limity, hranice a disciplína**

Úvodní esej **Mariana Jelínka**, bývalého hokejového trenéra **Jaromíra Jágra**, zvyrazňuje nutnost tvorby limitů a správných hranic nejen ve vrcholovém sportu, ale i v každodenním životě. Bez pravidel nelze soutěžit. Bez zvládnutí emocí nelze vyhrávat. Každá prohra pomáhá na cestě k cíli. Honba za dokonalostí je marná (**Lukáš Eder**). Co platí o sportu, to se obvykle odehrává v životě. Rodičovská výchova dětí se dnes nejednou proměňuje v „nevýchovu“ (psycholožka **Lenka Šulová**). Přitom láskyplná disciplína (výuka, výcvik) vede k duševní odolnosti (psycholog **Daniel Amen**) a sebekázní. Stejně jako každá drobná chyba nabízí příležitost k dalšímu učení a objevování.

Celý článek na webu Týdeníku ŠKOLSTVÍ [zde](#):



## EVROPSKÝ PRŮZKUM MEZI UČITELI VE ŠKOLÁCH

Evropský průzkum mezi učiteli ve školách odborného vzdělávání a profesní přípravy (EVTS) je sociální průzkum, který probíhá jménem Evropského střediska pro rozvoj odborného vzdělávání Cedefop. Středisko podporuje, rozvíjí a provádí unijní politiku v oblasti odborného vzdělávání a přípravy (OVP). EVTS je velký evropský průzkum, jehož cílem jsou profesní rozvoj a pracovní podmínky učitelů.

Více informací na webu ČMOS PŠ [zde](#):



### Základny EXOD 2026 – zatím neobsazené



**Akce EXOD** – organizují je organizační jednotky ČMOS PŠ, akce vedou členové Českomoravského odborového svazu pracovníků školství. Jsou určeny členům svazu a jejich rodinným příslušníkům, pedagogickým pracovníkům všech stupňů a typů škol v činné službě i ostatním pracovníkům školství. Na doplnění kapacity lze přijmout přihlášku také od dalších zájemců z řad nečlenů ČMOS PŠ. Základny EXOD přinášejí pestrou náplň, která má především charakter rekreační. Na základnách pro rodiny s dětmi je zajištěn kvalitní program pro dětské účastníky.

Na webu ČMOS PŠ naleznete seznam základen, které jsou k datu zveřejnění této informace neobsazené.

Další informace naleznete na webu školských odborů [zde](#):


