

Přítomni prezenčně: Pečenka, Hendrych, Hovorka, Vaník; **hosté:** Seidlová, Dobšík

Přítomni on-line: Cahová, Houdková, Košťálová, Mlejnecký; **on-line hosté:** Dřevíková, Hudzietzová

Návrh programu:

1. Zahájení a schválení programu jednání
2. Informace z jednání Předsednictva ČMOS PŠ
3. Témata a informace členů RV
 - a. systém „anticovid“ opatření ve školství a postavení škol
 - b. aktuální situace v oblasti platů
 - c. NV 75/2005 Sb. a stav schvalování a reakce na připomínky ČMOS PŠ
 - d. fungování odborů v aktuální době
4. Aktuální informace vedení ČMOS PŠ
5. Různé a diskuse
6. Závěr

Zápis z jednání

1. Schválen program jednání

2. Informace z jednání Předsednictva ČMOS PŠ 2021

- projednány body týkající se profesní sekce
- propagace profesní sekce
- dotazník k nadtarifním složkám platu a jeho vyhodnocení
- projekt ČMOS PŠ „Učíme se být silnější“ a benefit „pojišťovna D.A.S.“
- aktuální „zadání“ pro sekci – zpracovat problematiku administrativní zátěže vedoucích pracovníků ve školách
 - RV žádá, aby ČMOS PŠ oslovil MŠMT s dotazem na podklady ke dříve vznikajícímu RIS
 - RV se domnívá, že byly zpracovány jednotlivé administrativní úkony při projektu RIS a mohly by tak sloužit jako relevantní zdroj pro bližší popis administrativní náročnosti práce ve školách
 - aktuálně nová zátěž (členové profesní sekce budou osloveni k doplnění) –práce ředitelů škol je náročnější v současné „covidové“ době (časově, psychicky i fyzicky)

3. Témata a informace členů RV

a) problematika anticovidových mimořádných opatření ve školách; členové RV upozorňují na problémy související s aktuálně zaváděnými mimořádnými opatření a jejich dodržování a vliv na život škol:

- společným jmenovatelem je chaos a dezinformace při stanovování postupů:
 - KHS reagují v každém kraji a mnohdy i v každé kanceláři jiným způsobem, neexistuje jednotný celostátní postup při posílání dětí do izolace, do karantény, při trasování, při uzavírání části školy, při uzavírání třídy či dokonce školy
 - informace přichází velmi pozdě, přesun informací mezi jednotlivými aktéry řešícími problematiku covidových opatření ve školách je nejasný, informační „posun“ přes hromadné sdělovací prostředky zkreslující – rodiče i žáci mnohdy požadují po školách kroky, které přísluší jen hygienickým stanicím
 - chybí jednoznačné výklady, jak přistupovat k zaměstnancům v izolaci či karanténě (problematika home office, pracovní neschopnost, pedagogové/nepedagogové, dohoda/distanční výuka ad.)
- situace vedoucích pracovníků a vedení škol
 - je bohužel nutné „spoléhat se jen sám na sebe“
 - ředitel/ředitelka zůstává na všechno sám

- musí činit rozhodnutí, která jsou mnohdy vedena jen „selským rozumem“, protože jednoznačnost MO, jasné pokyny a jednání z KHS či podpora ze strany MŠMT chybí
- neustálé změny neumožňující běžný průběh výchovně-pedagogické činnosti
- testování všech zaměstnanců a žáků
 - podporujeme testování všech zaměstnanců i žáků, ale musí být následováno časnou reakcí ze strany KHS
 - zajištění financování testů pro zaměstnance mimo rozpočet školy
 - zvážit testy žáků před Vánocemi (při pozitivním výsledku Ag testu ve škole 22. 12. se testovaný žák výsledek ověřovacího PCR testu dozví za jeden až tři dny, kdy už nebude ve školách nikdo, kdo by poskytl součinnost KHS), naopak **podporovat ukončení prezenční výuky již 17. 12. 2021**
- RV upozorňuje na nadměrnou zátěž pedagogů ve školách
 - náročnější příprava prezenční/hybridní/distanční výuky
 - problém s větším počtem nepřítomných učitelů – suplování, spojování, náhrada prezenční výuky
 - nutnost reagovat na stále a opakované změny ve velmi krátkých časových úsecích
- b) aktuální situace v oblasti platů
 - nové NV o platových poměrech
 - nastupující vláda uvažuje o změně
- c) NV 75/2005 Sb. a stav schvalování a reakce na připomínky ČMOS PŠ
 - vypořádání proběhne 13. 12. 2021
- d) fungování odborů v dnešní době
 - dle členů RV by bylo vhodné zlepšit komunikaci o činnosti odborů „navenek“
 - nebát si být v komunikaci agresivnější, hlasitější, častěji být vidět – aby všichni zaměstnanci škol věděli, že jsou tady pro ně odbory, které hájí a podporují zájmy zaměstnanců, ale pomáhají i ředitelům škol
 - návrhy možných forem:
 - komunitní sdílení (více osobních prohlášení a komentářů na sociálních sítích FB, Instagram, Twitter, ...); stručné, vtipné, s „našimi“ fotografiemi a texty
 - co nejaktuálnější komentáře k tomu, co se děje, co děláme, kde jsme jednali – např. Whatsapp skupiny KROS/OROS předsedů, ti mohou následně informovat do ZO
 - zjednodušit (např. doplněním komentářů) připomínková řízení
 - prezentovat „společné“ odborářské výklady, pomocné metodiky, právní stanoviska

4. Aktuální informace vedení ČMOS PŠ

- při jednání RV se předseda i místopředsedkyně ČMOS PŠ zapojovali v diskusi s aktuálními informacemi

5. Různé a diskuse

- problematika nepedagogických zaměstnanců
 - obtížná pozice nepedagogů, pro vedení škol je těžké nyní zabezpečit některé profese ve škole
 - návrhy na lepší postavení nepedagogů: samostatná platová tabulka, více dnů dovolené
- připravit a uskutečnit republikovou konferenci profesní sekce v 1. pololetí roku 2022
 - nutno dovolit členy RV, jež se nyní účastní jako hosté
 - diskutovat plnění dlouhodobých cílů profesní sekce

6. Závěr

V Praze 3. 12. 2021

Zapsal: Mgr. Petr Pečenka v. r.
Ověřil: Mgr. Josef Hovorka v. r.