

Dotazníkové šetření ČMOS PŠ

Využití zvýšených finančních prostředků na platy na začátku roku 2021

Cílem dotazníkového šetření mezi členy Českomoravského odborového svazu pracovníků školství bylo zjištění, jakým způsobem jsou na jednotlivých školách a školských zařízeních využívány **nadtarifní složky platu** na začátku roku 2021. Dotazováním reagujeme na materiál MŠMT „NAVÝŠENÍ PROSTŘEDKŮ NA PLATY V REGIONÁLNÍM ŠKOLSTVÍ...“, jenž poskytl vedení škol informaci, že navýšení objemu prostředků na platy „umožňuje ředitelům škol státem poskytované prostředky na platy rovnoměrně rozložit do celého kalendářního roku.“

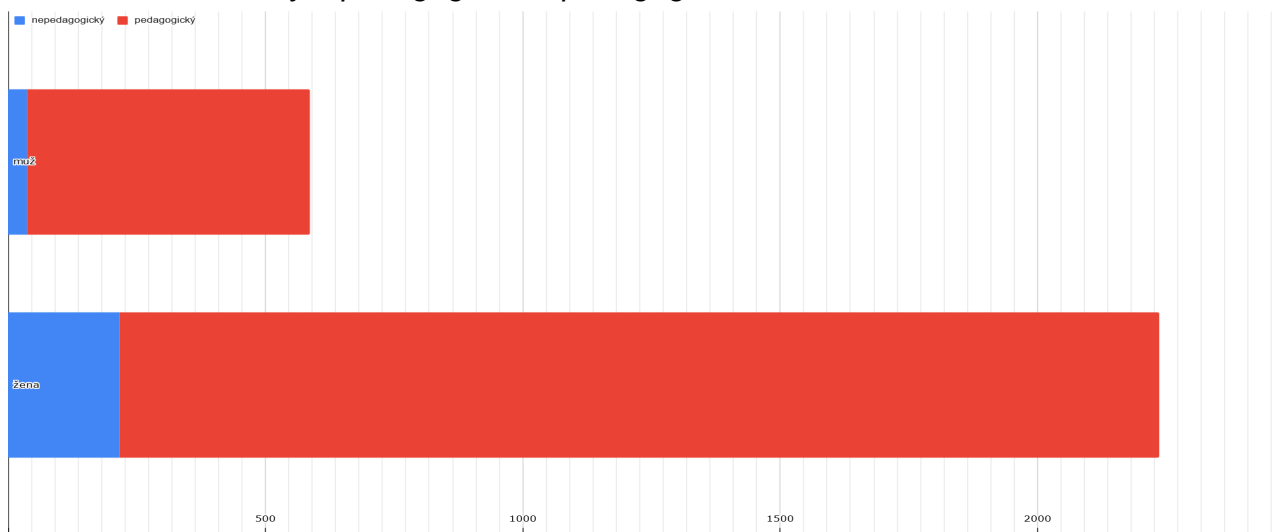
Podstatná část šetření byla zaměřena na zjištění způsobu realizace a finančního zajištění podpůrného opatření – pedagogická intervence.

Přinášíme vám výběr z odpovědí. Výsledné grafy a tabulky jsou rozděleny na část odpovědí členů (zaměstnanců) a na část vyhodnocení odpovědí vedení škol..

Respondenti – členové

Shromáždili jsme více než 2800 odpovědí.

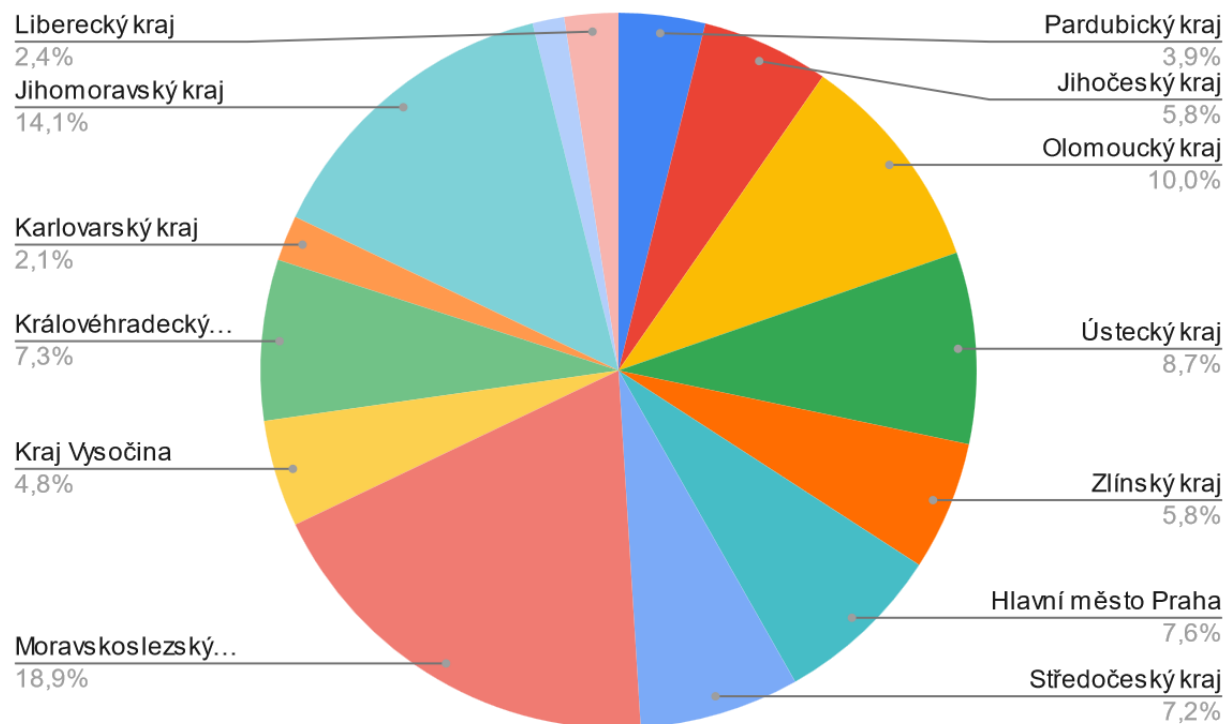
Graf č. 1 – muži/ženy – pedagogové/nepedagogové



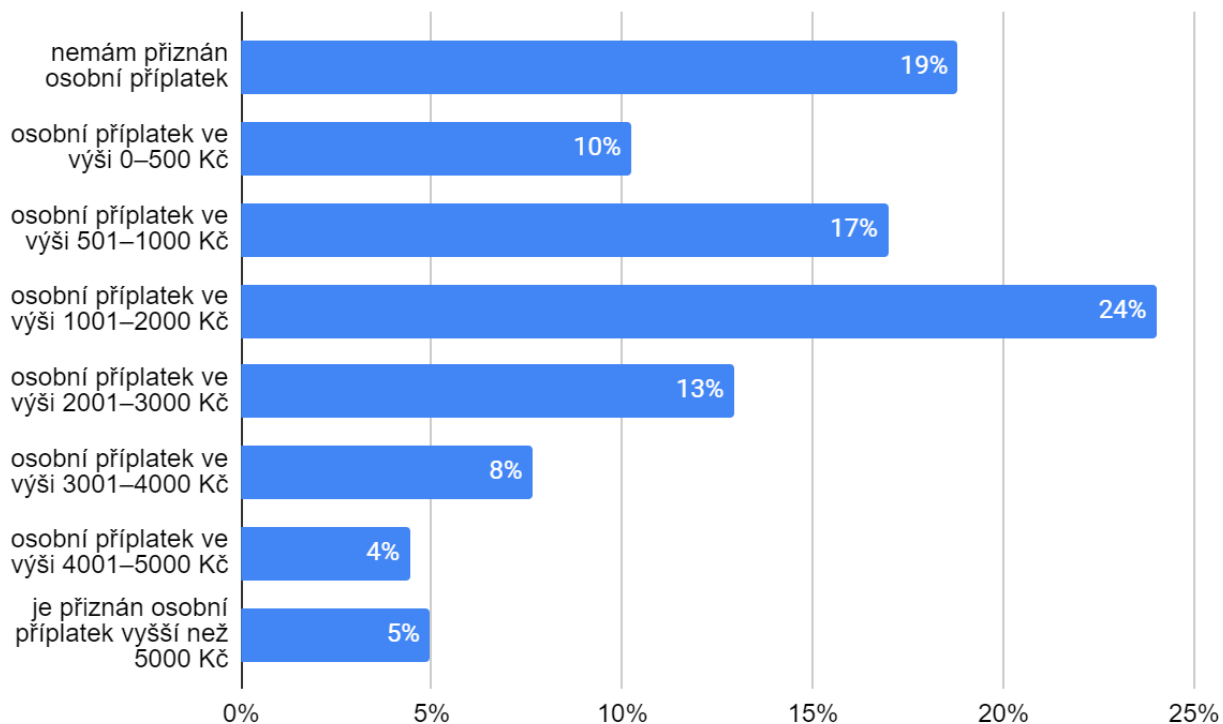
Tabulka č. 1 – věkové rozložení respondentů v jednotlivých typech škol/školském zařízení

Věková kategorie:	materáská škola	základní škola	střední odborné učiliště	střední odborná škola	střední škola	konzervatoř	gymnázium	vyšší odborná škola	speciální škola	základní umělecká škola	školské zařízení
do 25 let	11	3	0	2	0	0	0	0	4	0	0
od 26 do 30 let	5	33	3	3	2	0	10	0	2	1	1
od 31 do 40 let	25	125	9	46	15	1	33	0	8	8	7
od 41 do 50 let	51	391	22	165	50	7	90	6	39	14	6
od 51 do 60 let	105	492	22	231	64	3	100	5	53	19	10
starší 60 let	46	173	17	156	32	2	46	4	13	20	5

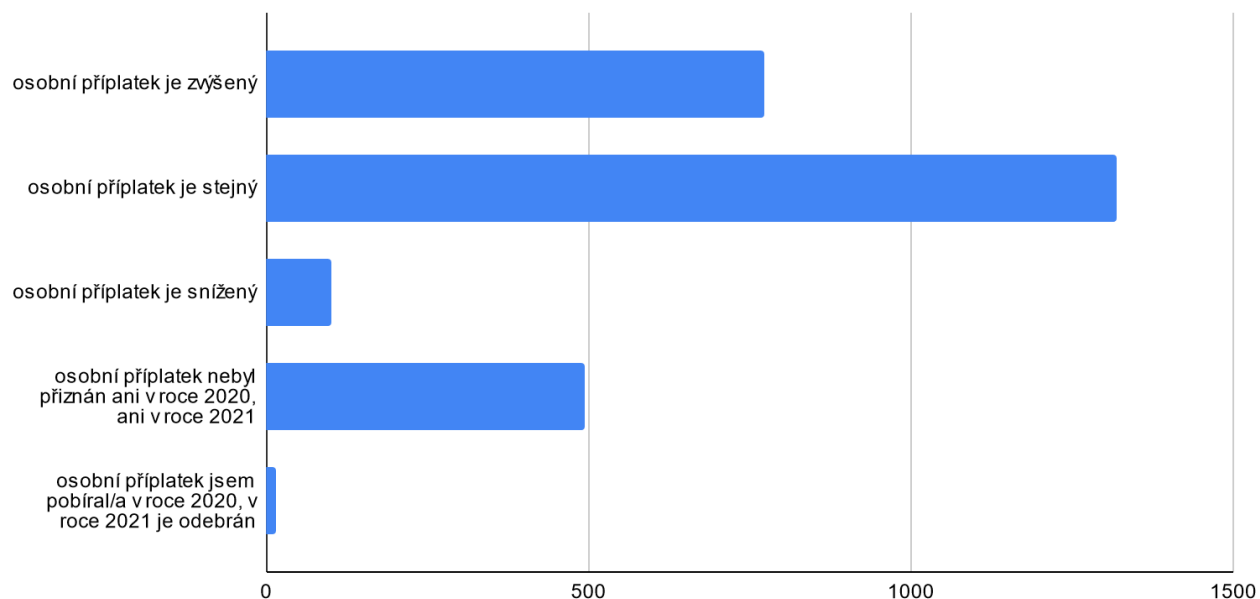
Graf č. 2 – ve kterém kraji se nachází škola/školské zařízení respondenta



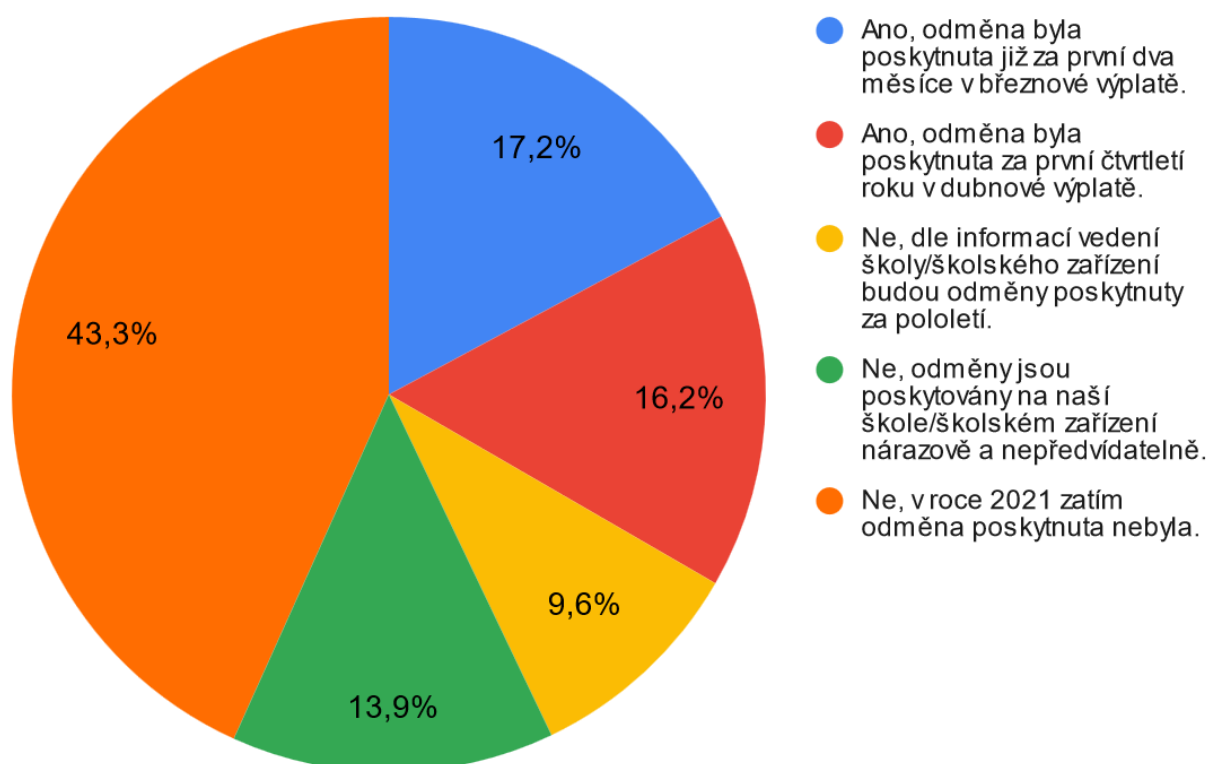
Graf č. 3 – Osobní příplatek v roce 2021



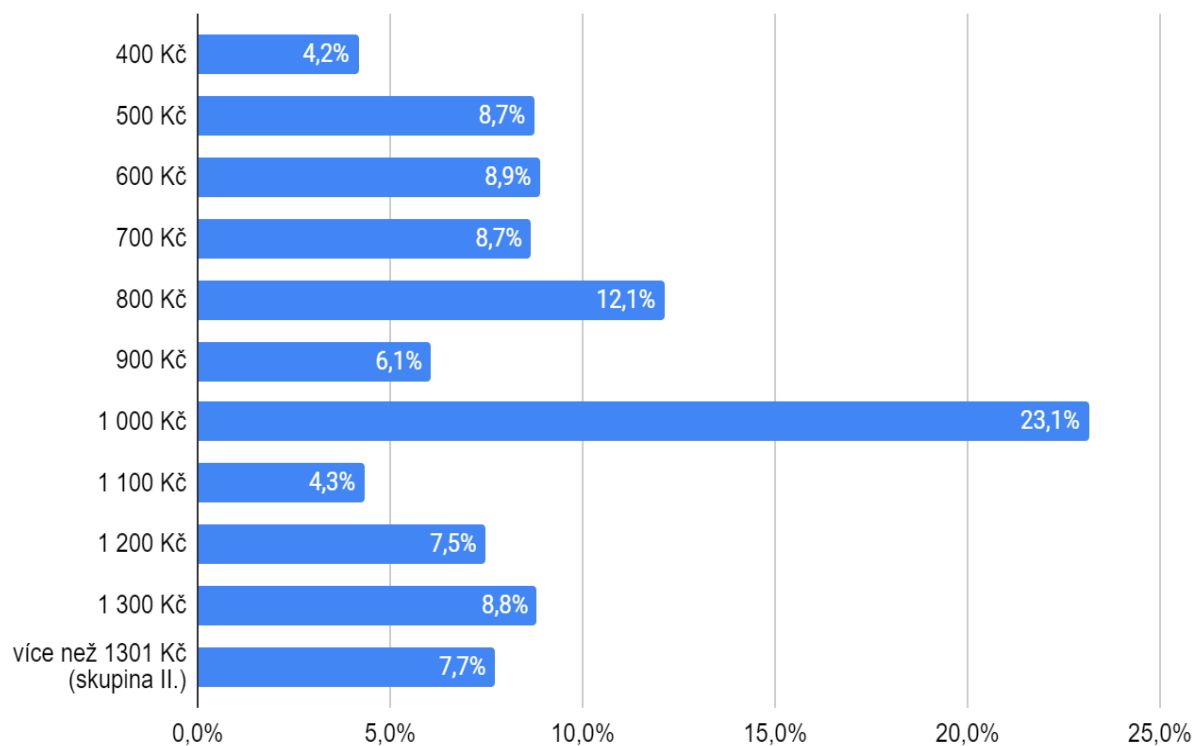
Graf č. 4 – Porovnání osobního příplatku roku 2021 a 2020



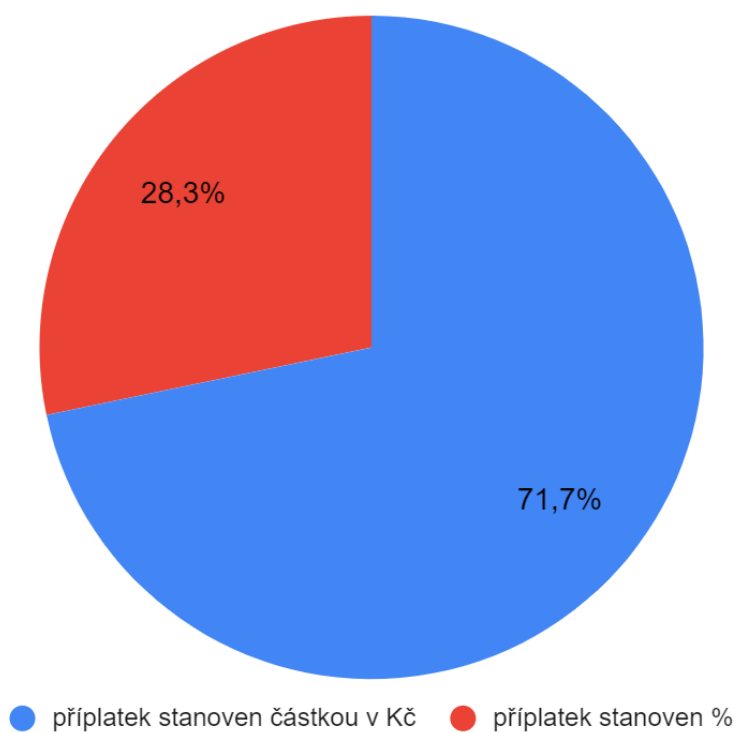
Graf č. 5 – Mimořádné odměny v roce 2021 (stav na konci května)



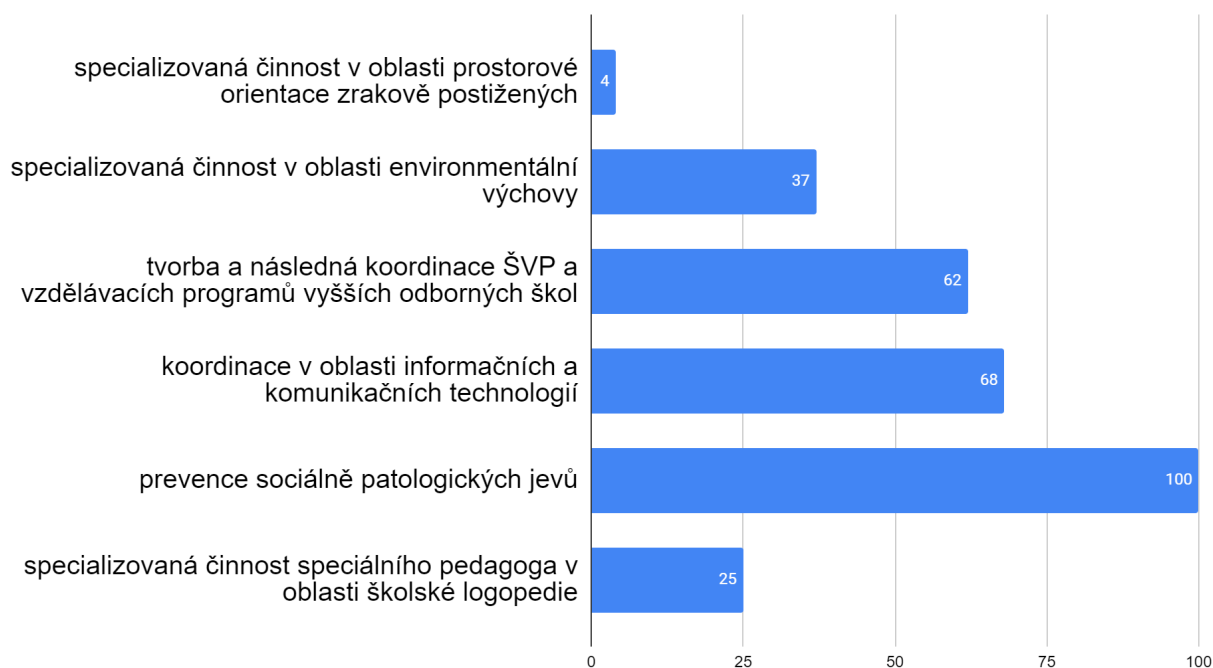
Graf č. 6 – Průměrná výše příplatku za třídnictví



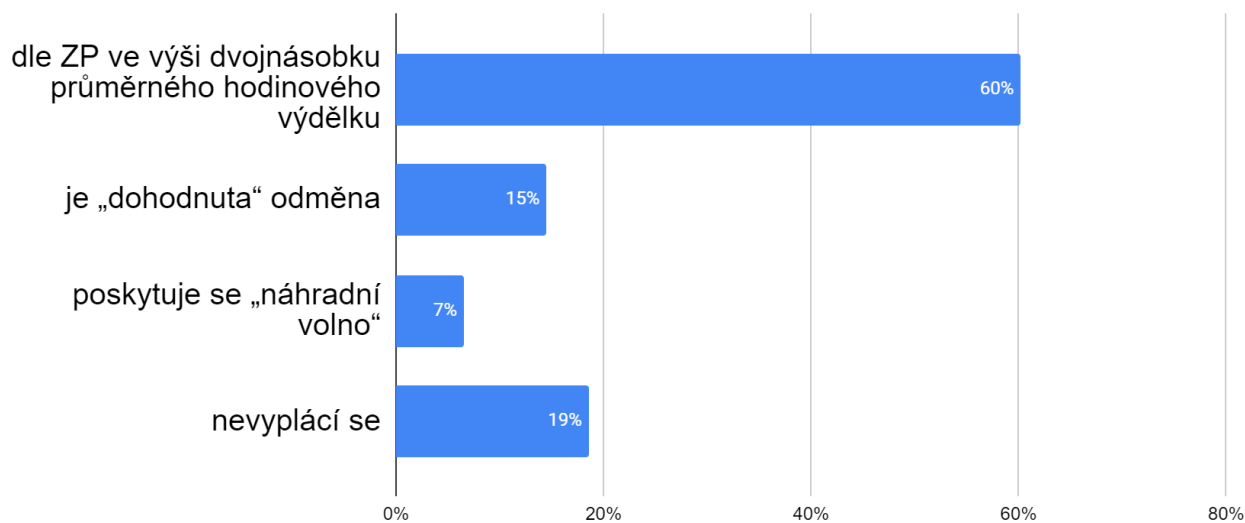
Graf č. 7 – Jakým způsobem je stanoven příplatek za vedení



Graf č. 8 – Příplatky za specializovanou činnost

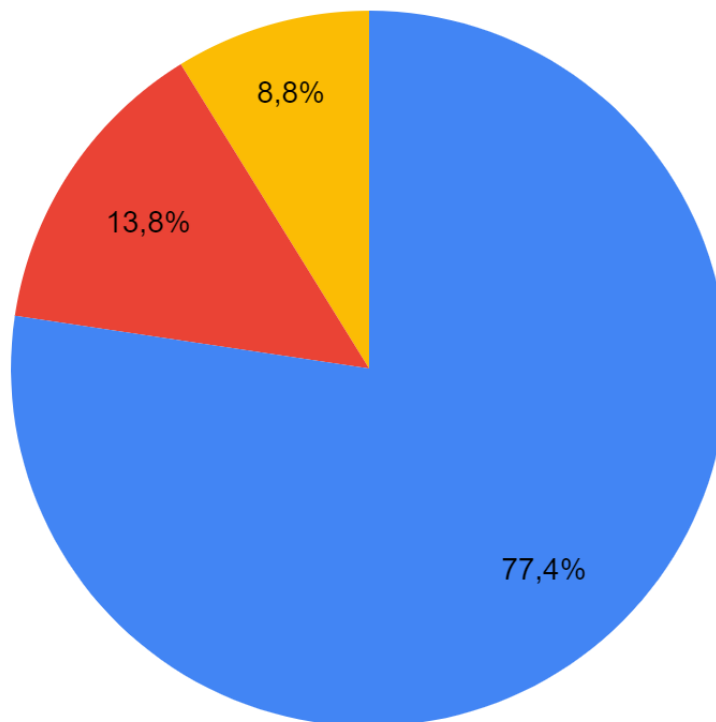


Graf č. 9 – Příplatek za přímou pedagogickou činnost nad stanovený rozsah



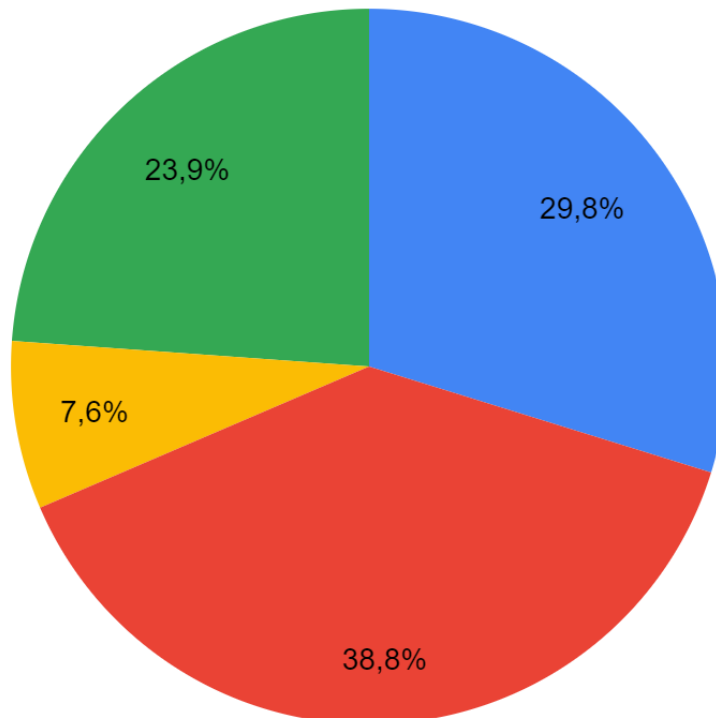
Graf č. 10 – Nejčastější pracovněprávní řešení zajištění pedagogické intervence:

- zajištění pedagogickým pracovníkem v pracovním poměru
- zajištění formou dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce
- zajištění pedagogickým pracovníkem v pracovním poměru (ať již na kratší než stanovenou pracovní dobu či na stanovenou pracovní dobu podle zákoníku práce), jehož pracovní náplň spočívá pouze v zajišťování pedagogické intervence

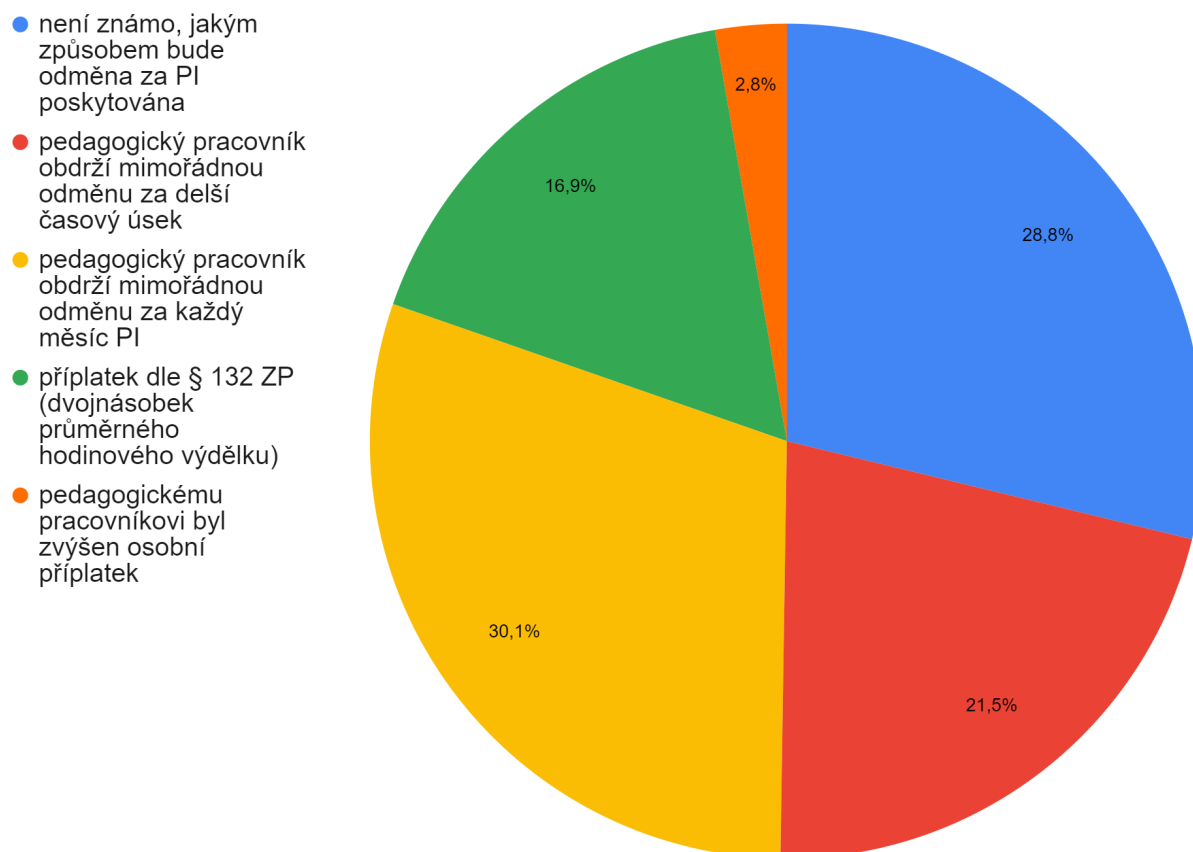


Graf č. 11 – Odměna za pedagogickou intervenci „v úvazku“

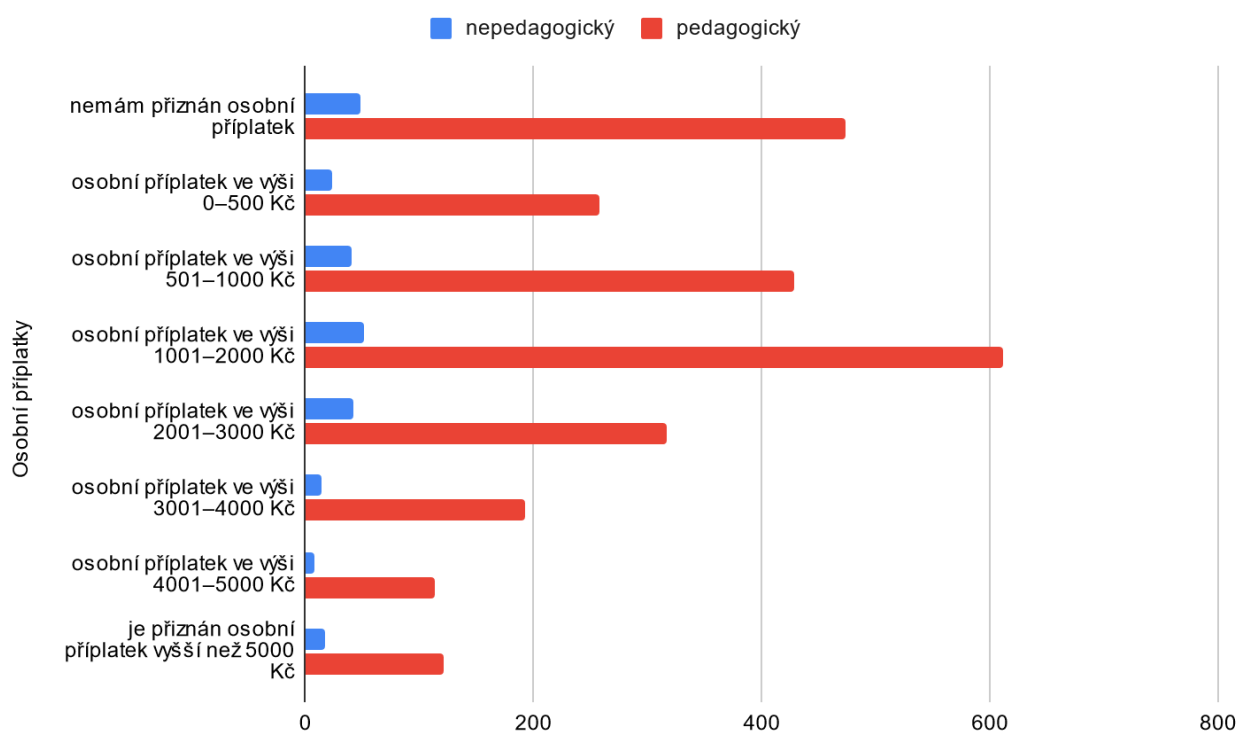
- pedagogický pracovník obdrží mimořádnou odměnu za delší časový úsek
- pedagogický pracovník obdrží mimořádnou odměnu za každý měsíc PI
- pedagogickému pracovníkovi byl zvýšen osobní příplatek
- není známo, jakým způsobem bude odměna za PI poskytována



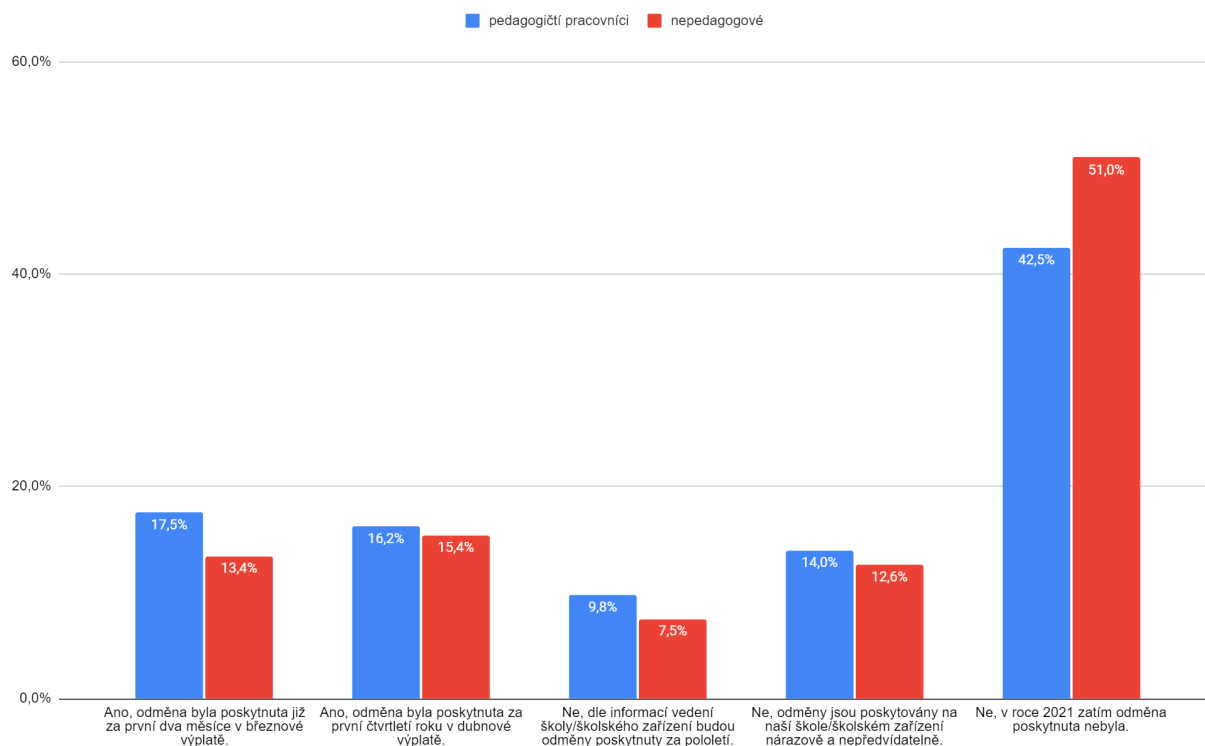
Graf č. 12 – Odměna za „přespočetné“ hodiny pedagogické intervence



Graf č. 13 – Osobní příplatky u nepedagogických a pedagogických pracovníků



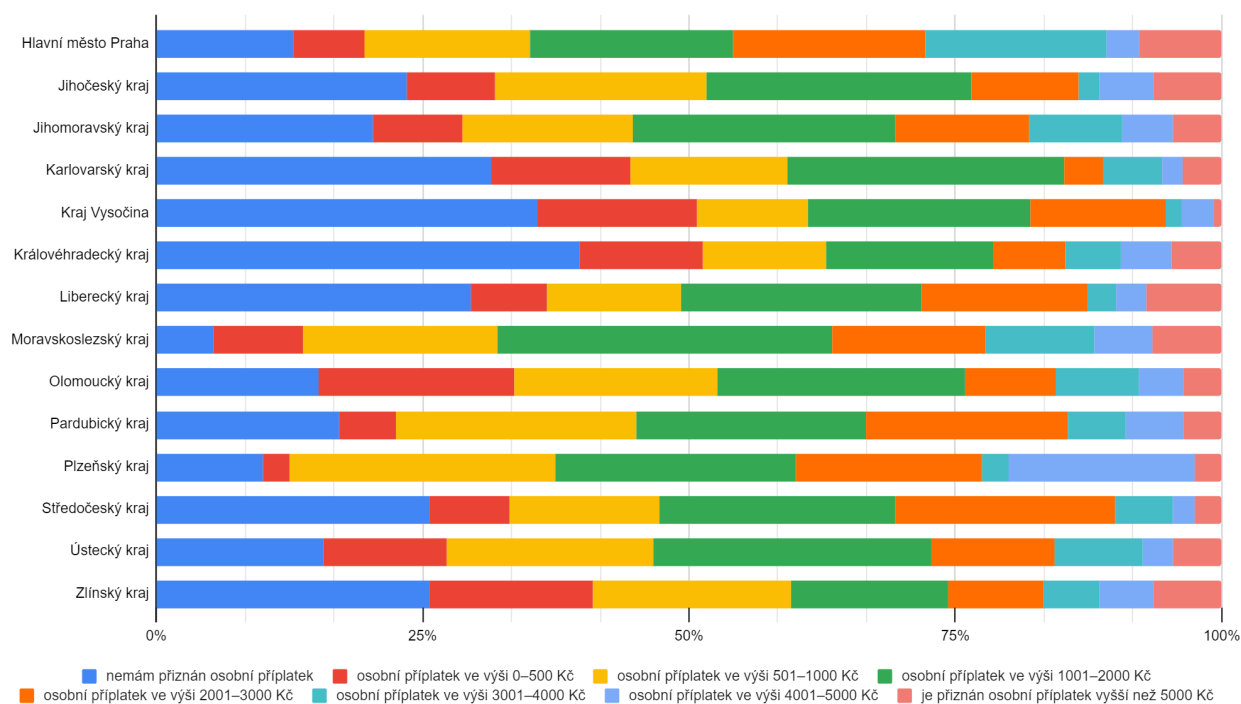
Graf č. 14 – Poskytnutí mimořádné odměny v roce 2021 (do konce května) u nepedagogických a pedagogických pracovníků



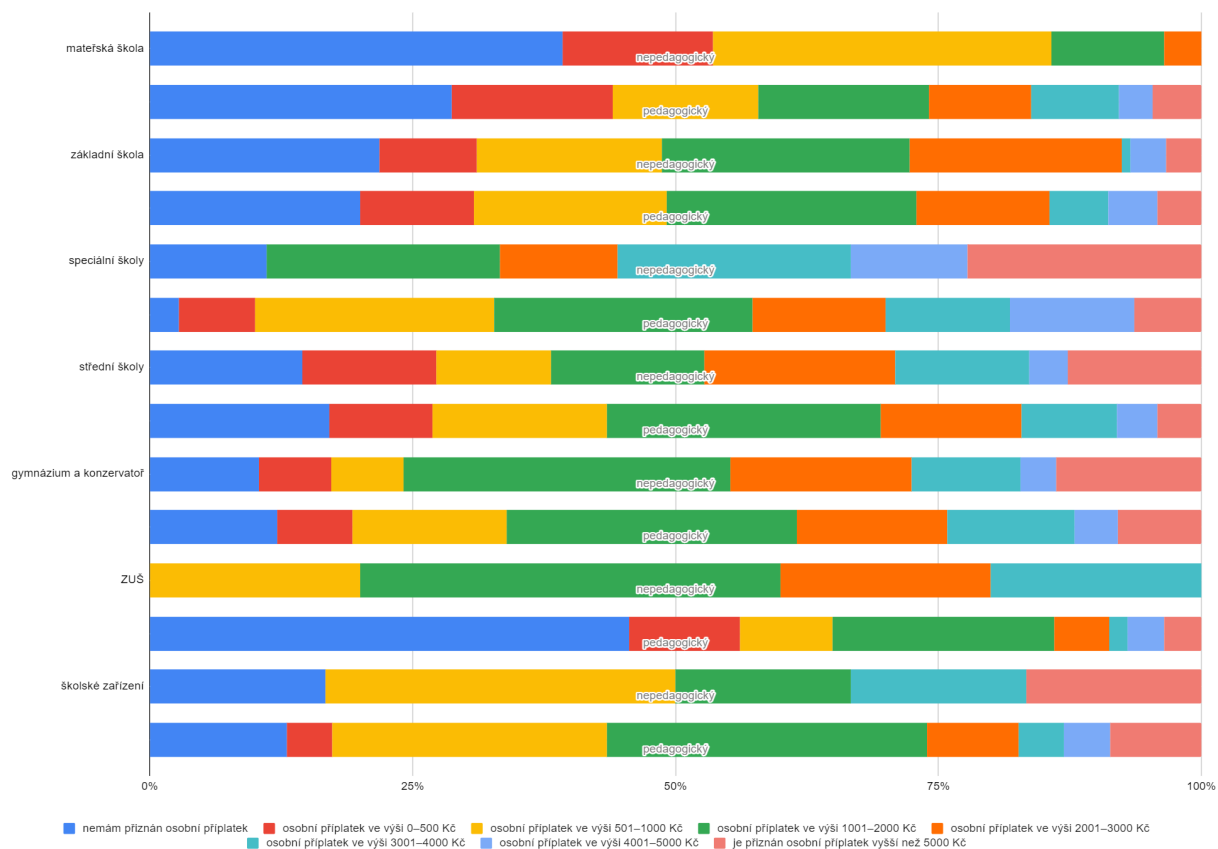
Tabulka č. 2 – Výše osobních příplatků v jednotlivých krajích

Osobní příplatky	nemám příznán osobní příplatek	osobní příplatek ve výši 0–500 Kč	osobní příplatek ve výši 501–1000 Kč	osobní příplatek ve výši 1001–2000 Kč	osobní příplatek ve výši 2001–3000 Kč	osobní příplatek ve výši 3001–4000 Kč	osobní příplatek ve výši 4001–5000 Kč	příplatek vyšší než 5000 Kč
Hlavní město Praha	12,9%	6,7%	15,5%	19,1%	18,0%	17,0%	3,1%	7,7%
Jihočeský kraj	19,1%	6,7%	16,0%	20,1%	8,2%	1,5%	4,1%	5,2%
Jihomoravský kraj	41,2%	17,0%	32,5%	50,0%	25,8%	17,5%	9,8%	9,3%
Karlovarský kraj	8,8%	3,6%	4,1%	7,2%	1,0%	1,5%	0,5%	1,0%
Kraj Vysočina	24,7%	10,3%	7,2%	14,4%	8,8%	1,0%	2,1%	0,5%
Královéhradecký kraj	39,2%	11,3%	11,3%	15,5%	6,7%	5,2%	4,6%	4,6%
Liberecký kraj	10,8%	2,6%	4,6%	8,2%	5,7%	1,0%	1,0%	2,6%
Moravskoslezský kraj	16,5%	25,8%	56,2%	96,9%	44,3%	31,4%	16,5%	20,1%
Olomoucký kraj	22,2%	26,8%	27,8%	34,0%	12,4%	11,3%	6,2%	5,2%
Pardubický kraj	9,8%	3,1%	12,9%	12,4%	10,8%	3,1%	3,1%	2,1%
Plzeňský kraj	2,1%	0,5%	5,2%	4,6%	3,6%	0,5%	3,6%	0,5%
Středočeský kraj	26,3%	7,7%	14,4%	22,7%	21,1%	5,7%	2,1%	2,6%
Ústecký kraj	19,6%	14,4%	24,2%	32,5%	14,4%	10,3%	3,6%	5,7%
Zlínský kraj	20,6%	12,4%	14,9%	11,9%	7,2%	4,1%	4,1%	5,2%

Graf č. 15 – Výše osobních příplatků v jednotlivých krajích



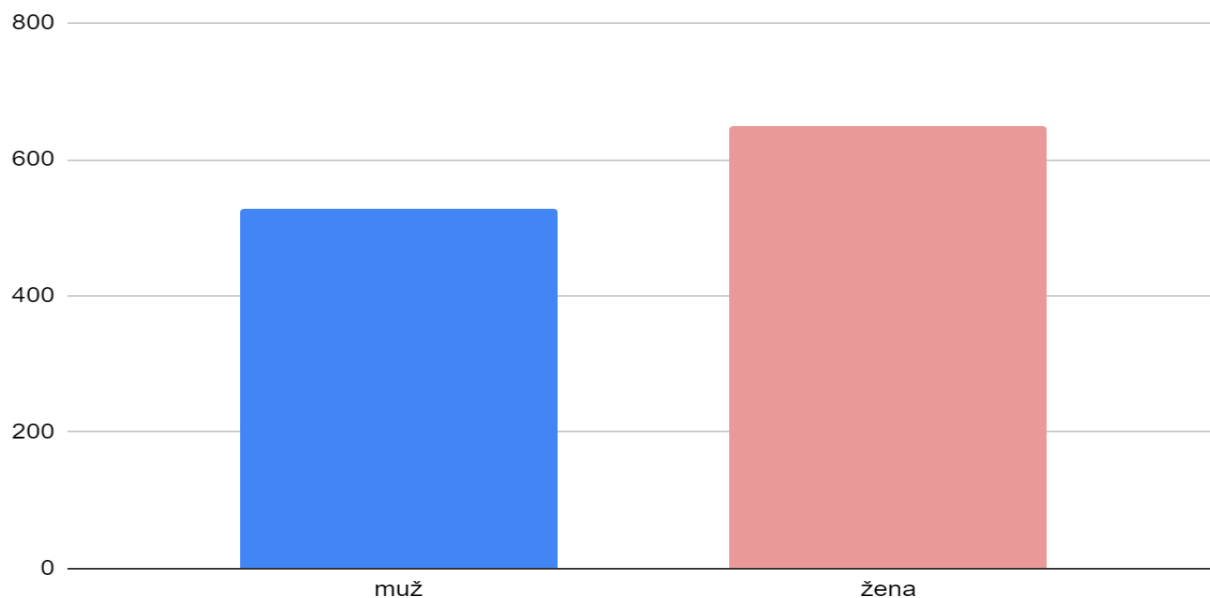
Graf 4. 16 – Výše osobních příplatků v typech (kategorie) škol a školských zařízeních – pedagogové/nepedagogové



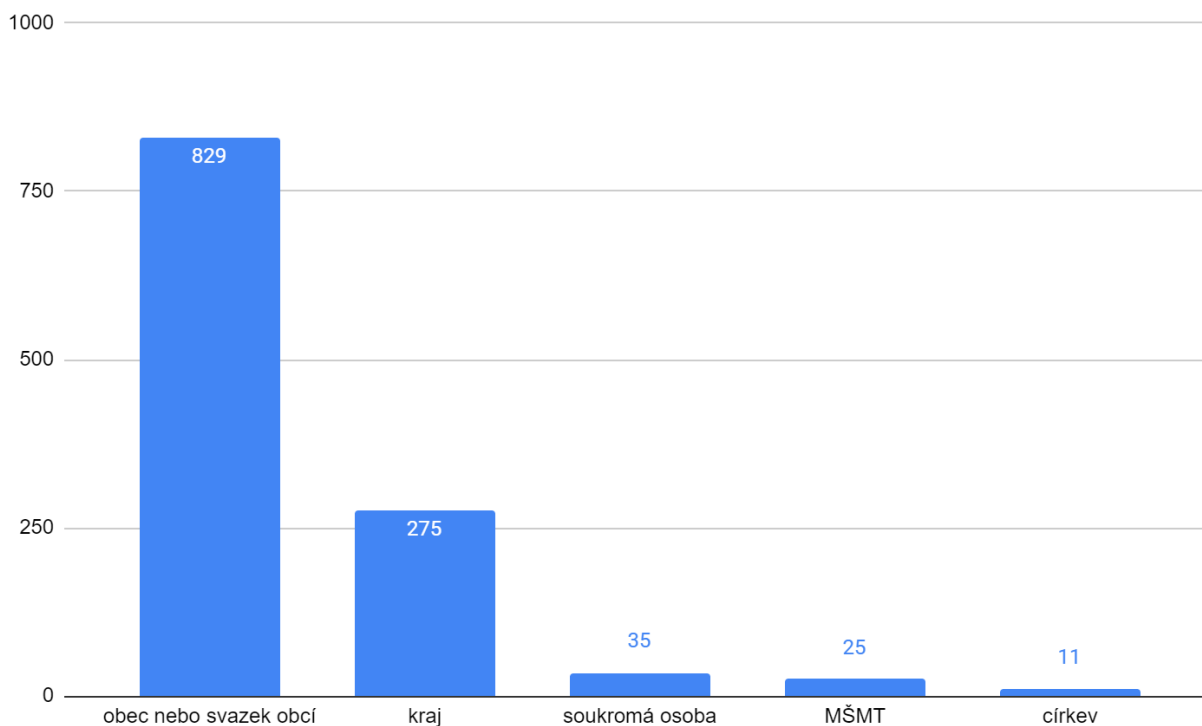
Respondenti z řad ředitelů škol/školských zařízení

Shromáždili jsme cca 1200 odpovědí.

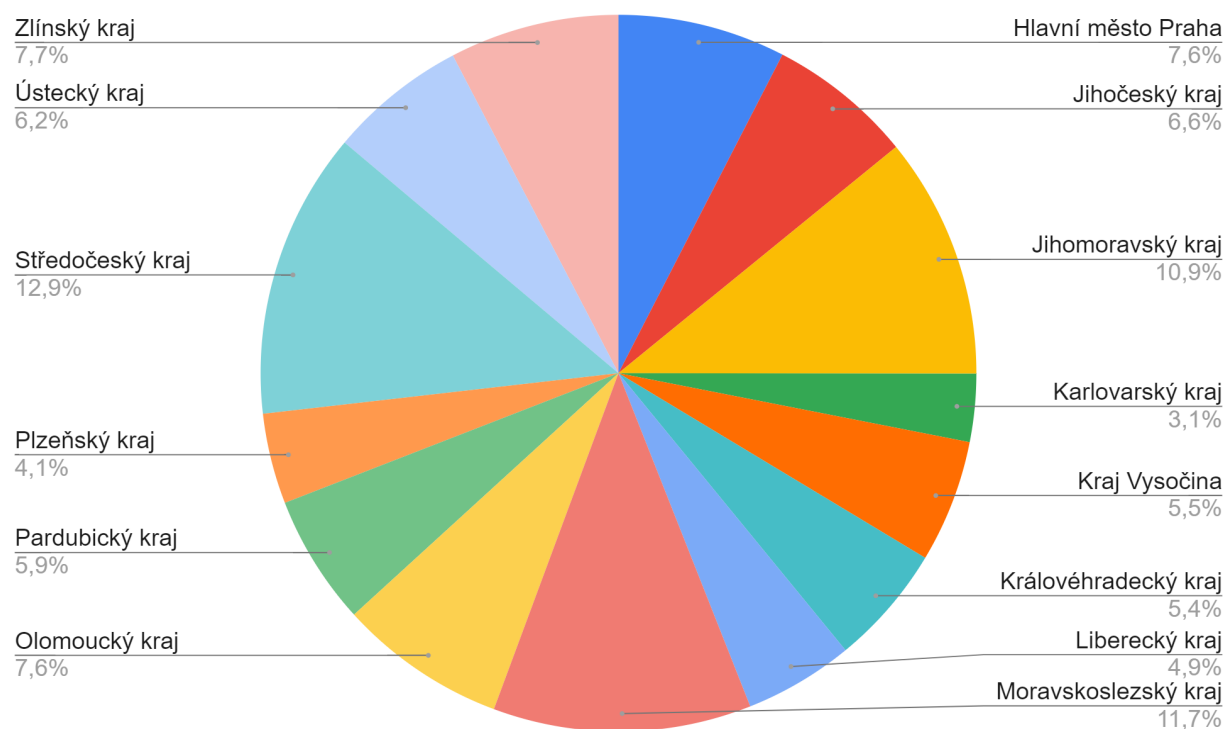
Graf č. 1 – muži/ženy – ředitelé školy/školského zařízení



Graf č. 2 Zřizovatelem školy/školského zařízení

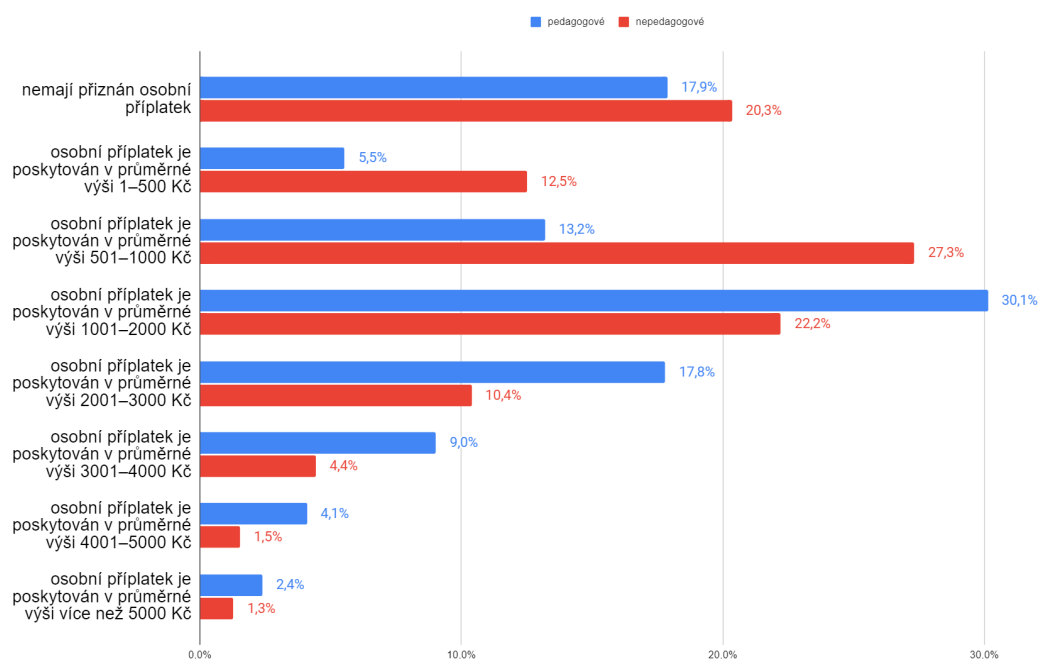


Graf č. 3 – Ve kterém kraji se nachází škola/školské zařízení

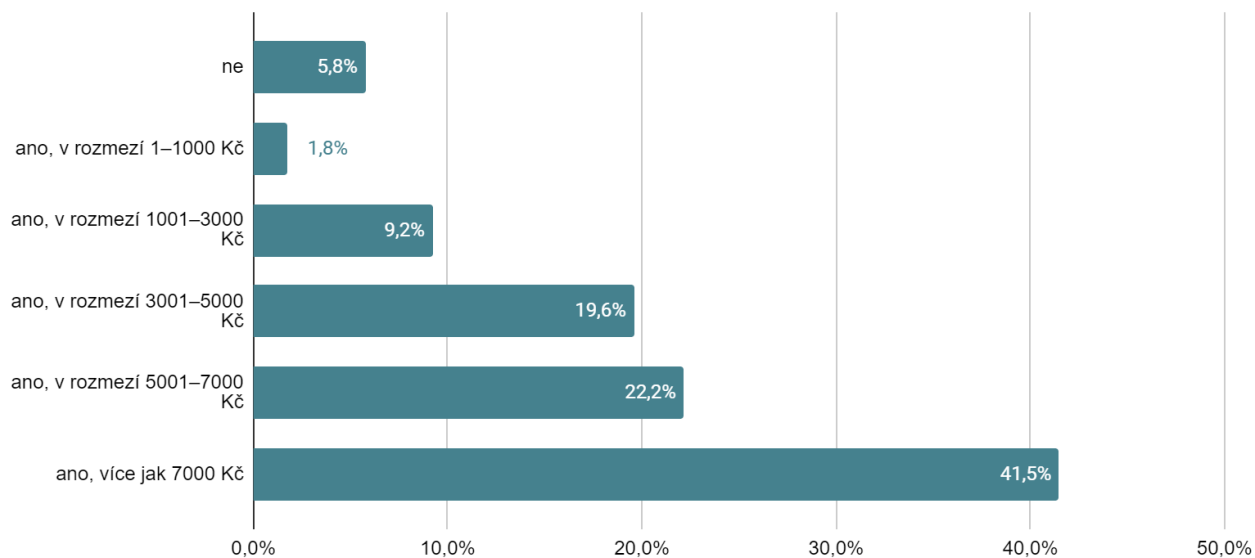


Osobní příplatky

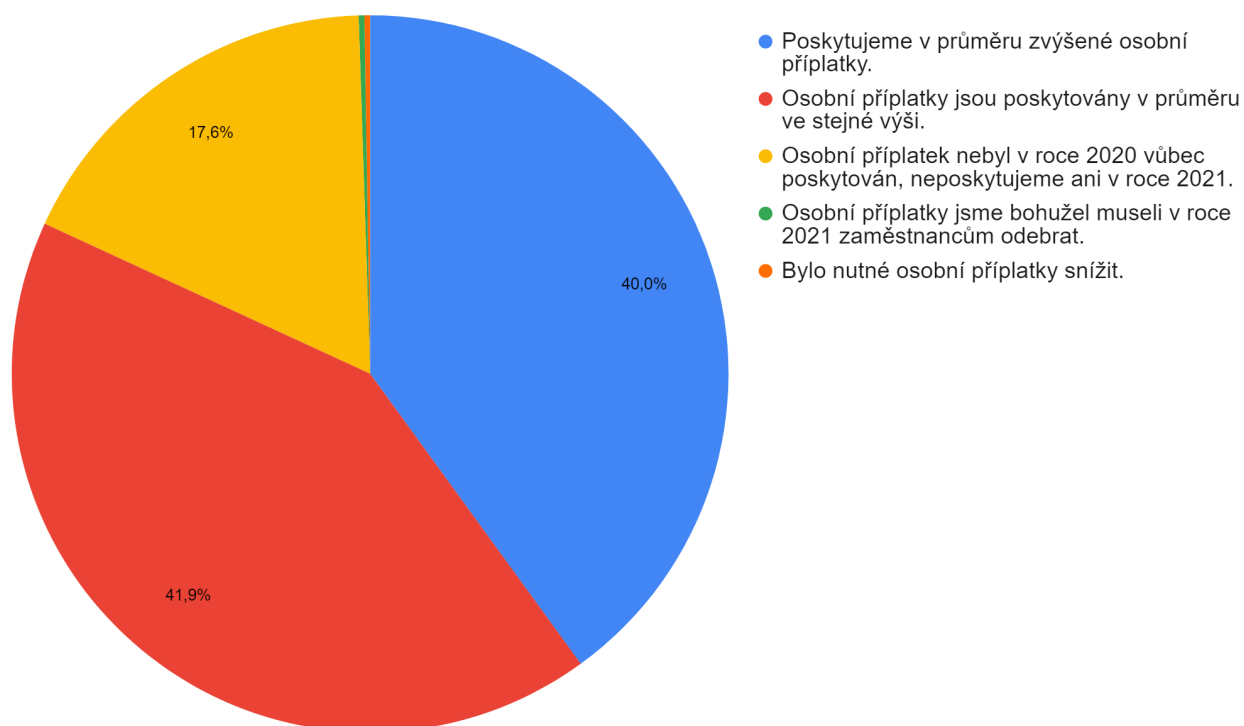
Graf č. 4 – Osobní příplatek v roce 2021 – pedagogové/nepedagogové



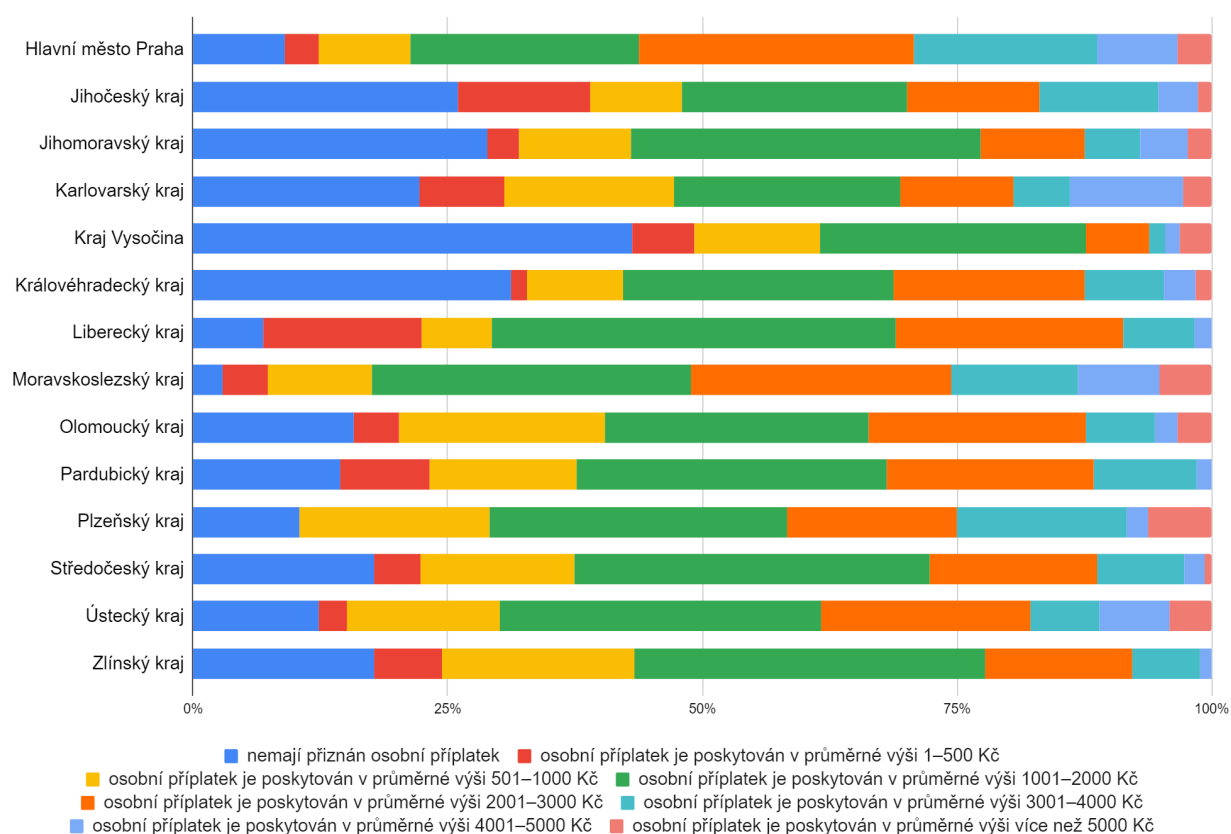
Graf č. 5 – Osobní příplatek v roce 2021 – ředitelé



Graf č. 6 – Porovnání osobního příplatku roku 2021 a 2020

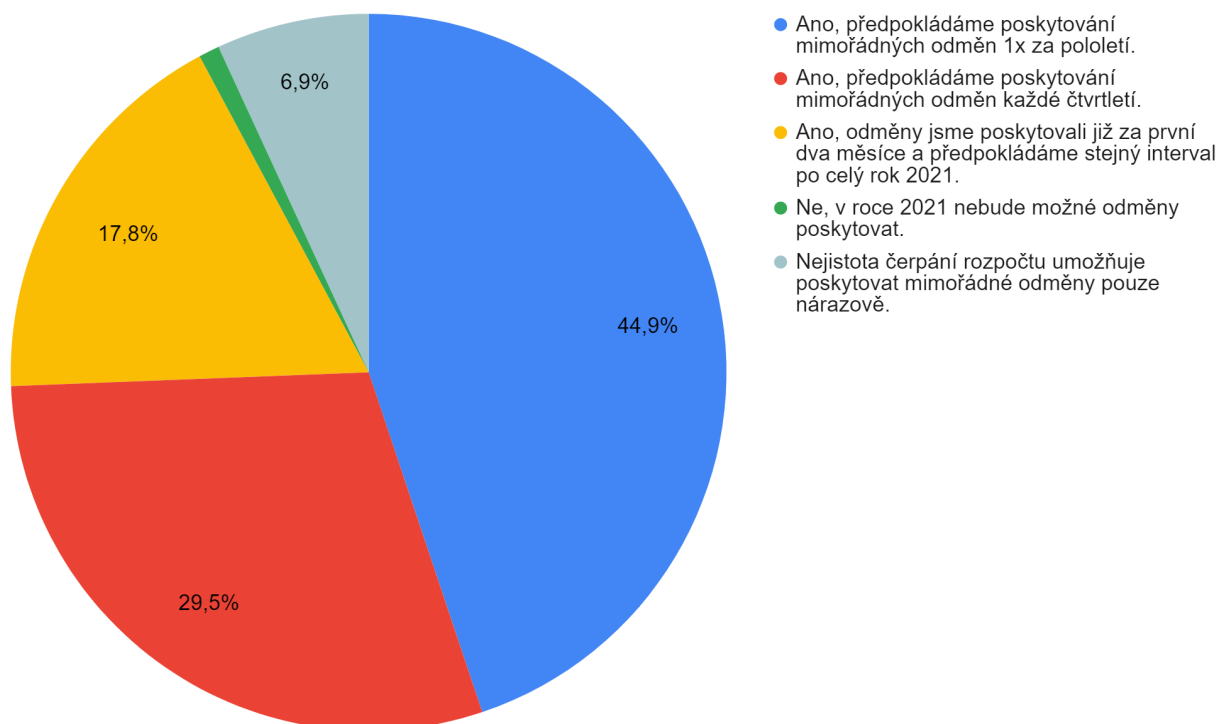


Graf č. 7 – Porovnání osobních příplatků dle krajů

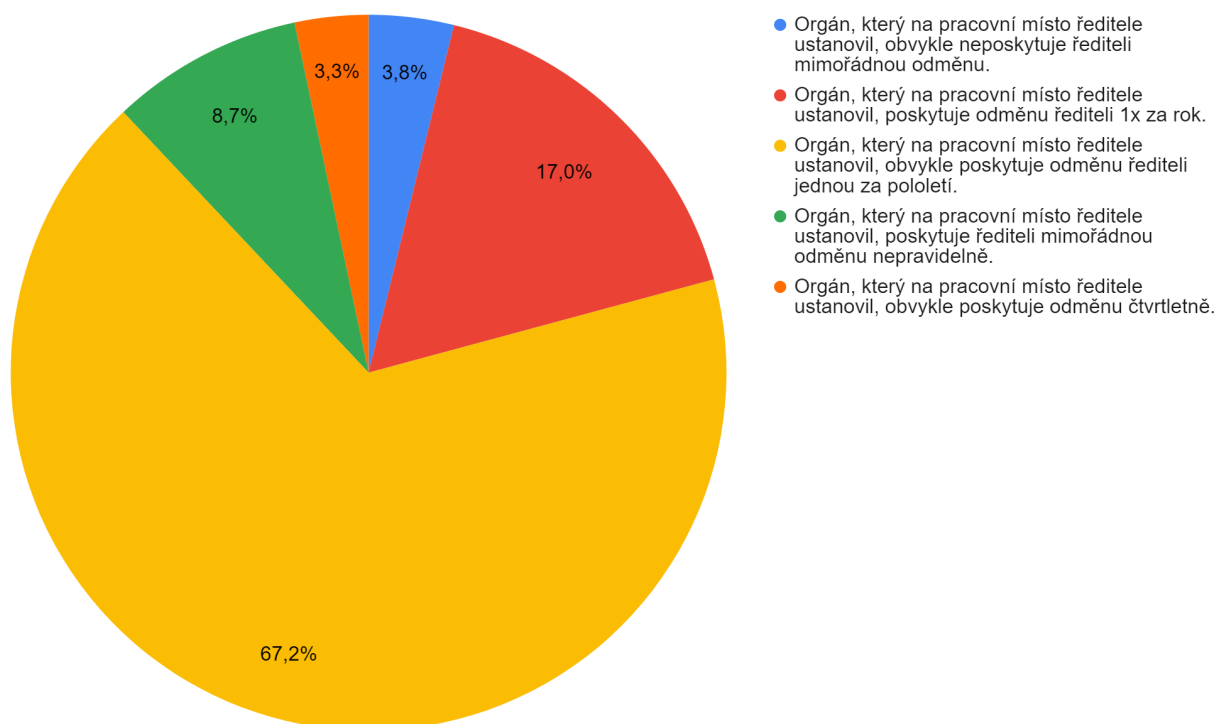


Mimořádné odměny

Graf č. 8 – Mimořádné odměny v roce 2021 (stav na konci května)



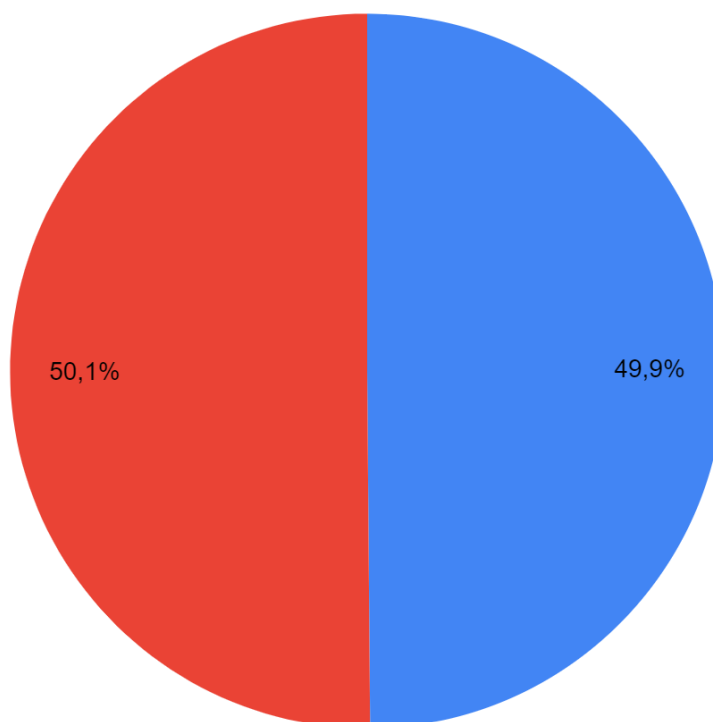
Graf č. 9 – Mimořádné odměny ředitelů



Příplatky

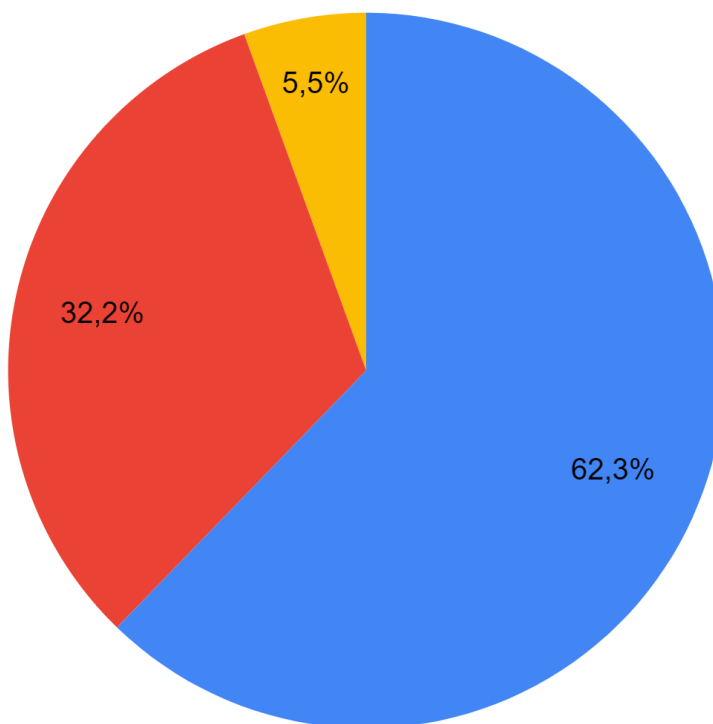
Graf č. 10 – Příplatky za vedení – stanovení

- příplatek je stanoven absolutní částkou v Kč
- příplatek je stanoven v %

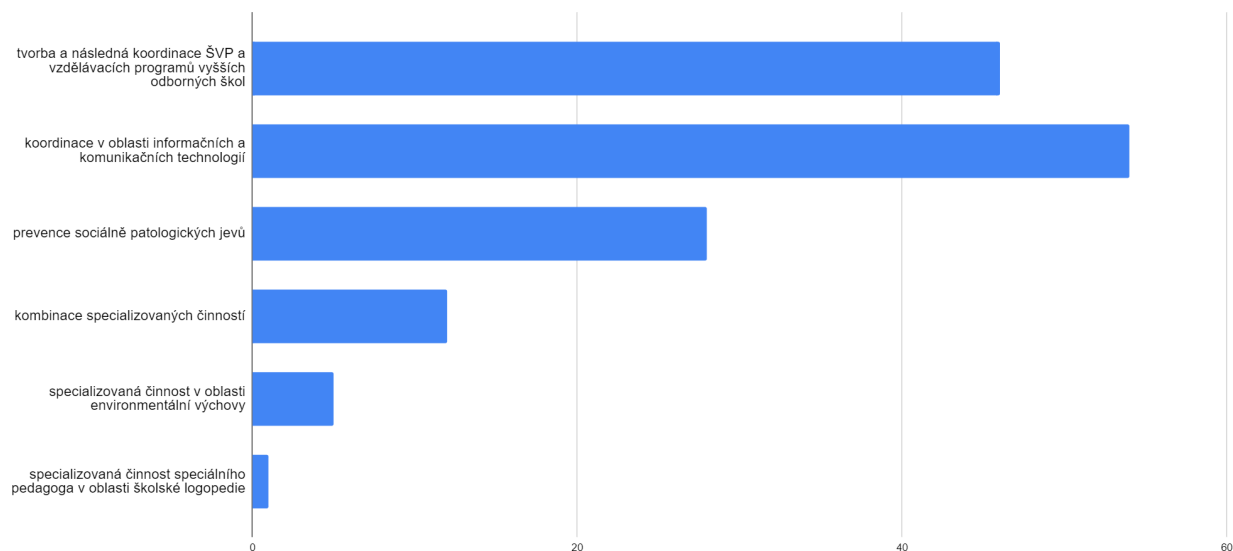


Graf č. 11 – Příplatky za vedení – výše

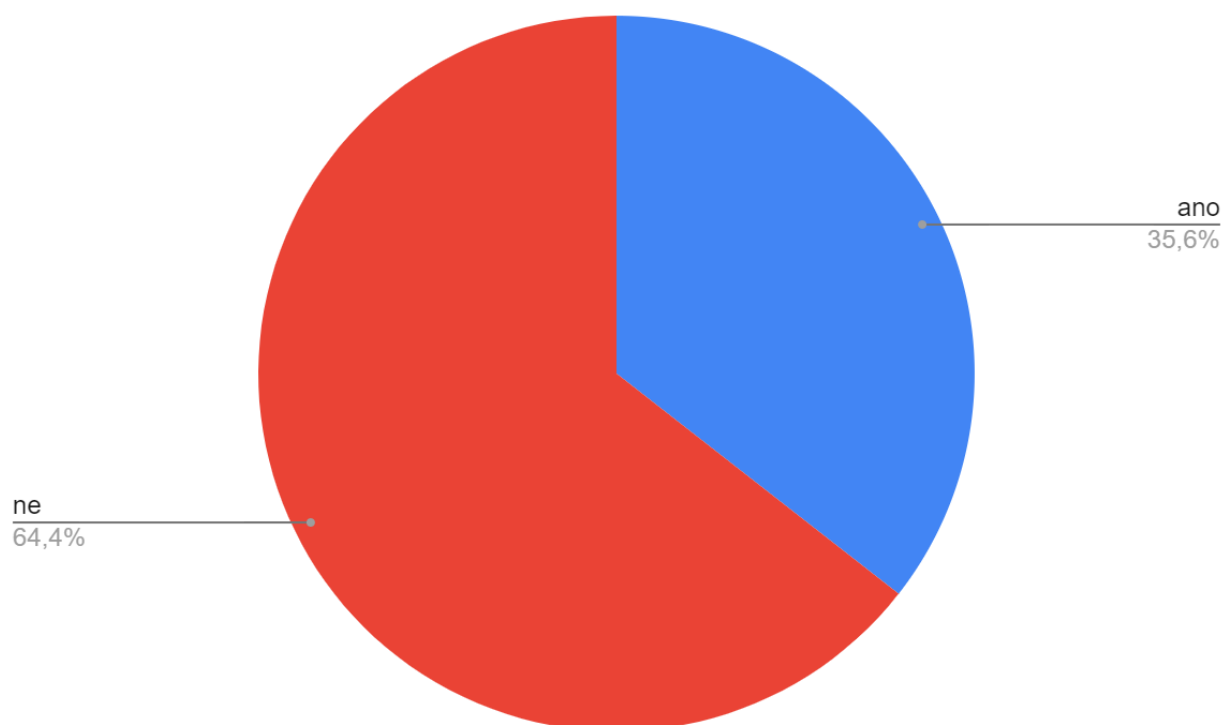
- cca uprostřed procentuálního rozmezí pro daný stupeň řízení
- na nejnižších hranici procentuálního rozmezí pro daný stupeň řízení
- na nejvyšší hranici procentuálního rozmezí pro daný stupeň řízení



Graf č. 12 – Příplatky za specializovanou činnost – ředitelé škol/školských zařízení

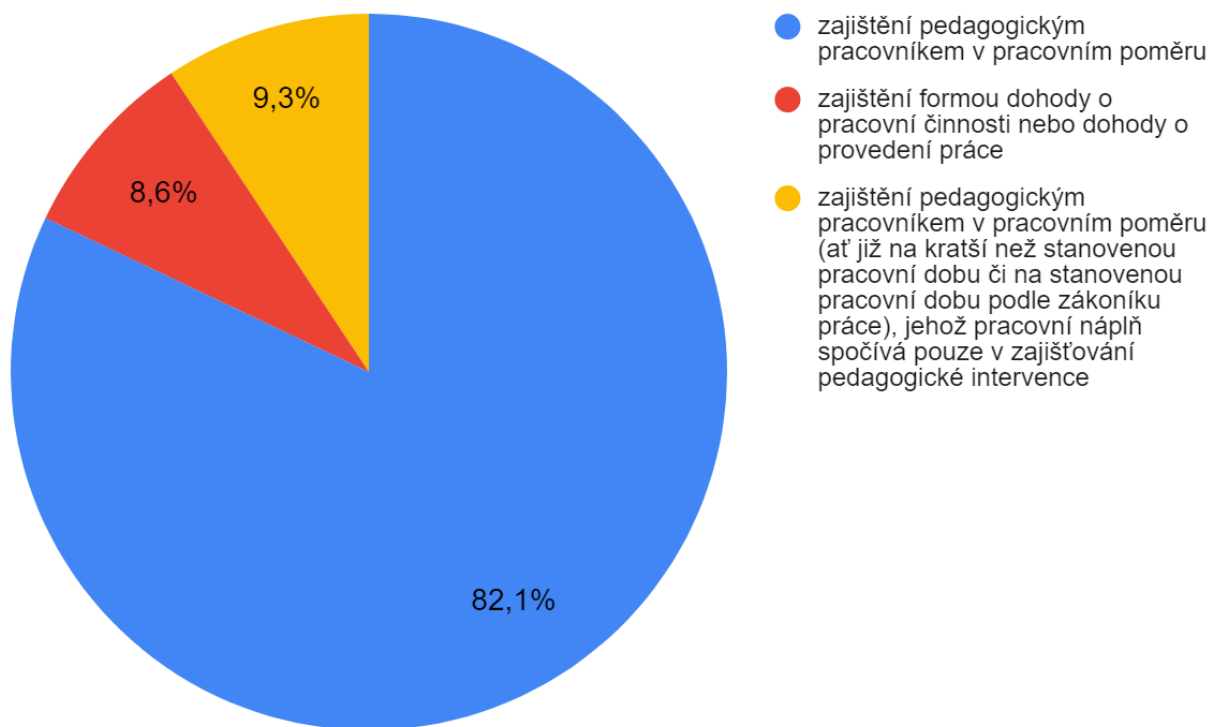


Graf č. 13 – Zvláštní příplatek v souladu s ustanovením § 129 zákoníku práce?

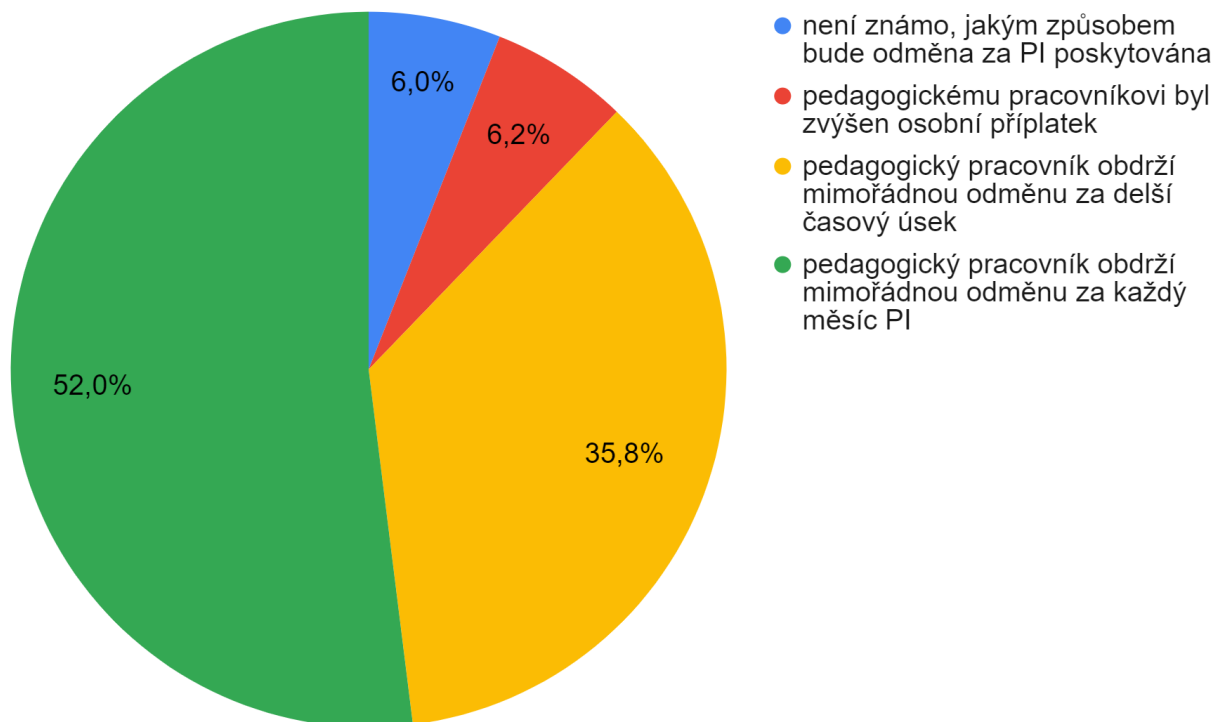


Pedagogická intervence

Graf č. 14 – Nejčastější pracovněprávní řešení zajištění pedagogické intervence



Graf č. 15 – Odměna za pedagogickou intervenci „v úvazku“:



Graf č. 16 – Odměna za „přespočetné“ hodiny pedagogické intervence:

